

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

55 лет), Подьячеву Александру Ивановичу (стаж 56 лет), Герасимовой Маргарите Яковлевне (стаж 57 лет). Памятные знаки будут им вручены на торжественном собрании коллектива фабрики ко Дню работников текстильной и лёгкой промышленности. У нас сейчас 14 человек носят это звание.

Основное направление нашей деятельности - это социальная защита и организация досуга ветеранов. За 2016 год было организовано 495 посещений культурно-массовых мероприятий. На различных вечерах и встречах в Доме актера побывало 149 ветеранов; спектакли театра «Русская песня» посетили 52 ветерана; театра Луны - 82; Большого театра - 46; на концертах в Кремлевском дворце - 160, в театр Оперетты - 10, в театр им. А.С. Пушкина - 8, Концерт - 30, «Играй, гармонь» - 30 чел., Хор Турецкого - 10 чел., Балет «Лебединое озеро» в течение года посмотрели 40 человек, выступление ансамбля «Березка» - 10. Юбилейные концерты программы «Играй, гармонь» видели 30 человек, столько же - группы «Квадро», хора Турецкого - 10 человек. На концертах в Баженовском зале Большого дворца усадьбы «Царицыно» побывало 184 ветерана. 53 билета было выделено нам в Международный дом музыки: на джазовый концерт, на вечер памяти Евгения Светланова и встречу, посвященную Софье Губайдуллиной. Все эти мероприятия были организованы для наших ветеранов на безвозмездной основе.

Материальную помощь в 2016 году получили 359 человек на сумму 618 тысяч 550 рублей. У нас разработана сетка для выплаты материальной помощи, размер которой напрямую зависит от стажа работы на фабрике.

В 2016 году мы чествовали 59 юбиляров, а вот в 2017 году их будет 102 человека.

Материальная помощь выплачивалась регулярно, раз в месяц: к личным юбилеям, ко Всемирному дню пожилого человека, Дню инвалида, участникам Великой Отечественной войны, почетным ветеранам фабрики и по личным заявлениям в случаях тяжелых жизненных ситуаций. Оказывалась материальная помощь в связи со смертью ветеранов, состоявших на учете в нашей организации. В ветеранскую организацию поступают от их родных благодарности руководству предприятия и нашему совету за чуткое и внимательное отношение к их горю.

При выдаче материальной помощи всегда дежурят члены совета. За истекший период не было ни одного случая задержки выплаты или отказа в получении материальной помощи.

Помним мы и о наших долгожителях - ровесниках фабрики: Семиной Евдокии Ивановне уже исполнилось 95 лет, Елифанову Константину Ивановичу предстоит отметить эту дату летом.

Мы активно включились в подготовку к празднованию 95-летия нашей фабрики. Нами были разосланы фирменные поздравительные открытки. Намечено поздравление наших ветеранов со стажем работы на фабрике от 40 лет с вручением им новой книги «Имени Парижской коммуны» и фильма о нашей «Парижской коммуне» под названием «Семейный альбом».

Подводя итог, отмечу, что совет ветеранов чувствует постоянно поддержку и внимание со стороны руководства, профсоюзного комитета и коллектива фабрики. Предлагаю признать работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора в 2016 году хорошей. Акт проверки комиссии по выполнению коллективного договора утвердить. Спасибо за внимание!



ОТМЕЧАЕТСЯ УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПЛАТ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

Заместитель главного бухгалтера ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» А.Г. КОЛПАЩИКОВ

На протяжении всей своей истории ЗАО МОФ «Парижская коммуна» была и есть социально-ответственной организацией. Что это подразумевает?

Это значит, что кроме обычных показателей эффективности предприятия, таких как: рост выручки, величина чистой прибыли, производительность труда, необходимо помнить о нуждах тех, кто собственноручно создает материальные ценности, в нашем случае - обувь, и тех, кто помогает им в этом. И готовность помочь людям, работающим на фабрике, достойно отблагодарить их - это и есть социальная ответственность.

Администрация и профсоюзная организация фабрики всегда уделяли вопросам формирования социального пакета сотрудников и благотворительности большое внимание. В 2016 г. этому было даже посвящено заседание наблюдательного совета, где были проанализированы расходы по выполнению положений по социальному пакету в рамках коллективного договора и внешней благотворительности, начиная с 2010 г., и намечена стратегия на будущие годы.

Было отмечено увеличение выплат социального характера, как в абсолютных цифрах, так и на каждого работающего. Если в 2015 г. общий объем социальных выплат составил 29,5 млн. руб., или 69,8 тыс. руб. на одного работающего, то в 2016 г. он составил 34,5 млн. руб. или 80,1 тыс. руб. на одного работающего. На 2017 г. запланировано выделить на эти цели 37,9 млн. руб.

В 2016 г. рост социального пакета, который насчитывает два десятка видов выплат, был достигнут, прежде всего, за счет таких выплат, как бесплатное питание для рабочих, премий к юбилейным датам и государственным праздникам, оплата жизненно необходимых операций.

В 2017 г. расходы на эти виды выплат также будут увеличиваться. Так, на бесплатное питание, как уже было сказано в докладе, А.А. Никитина, будет выделено 10,5 млн. руб. по сравнению с 9,7 млн. руб.

Продолжают оставаться защищенными из года в год такие статьи расходов, как единовременные выплаты работникам, стаж которых составляет 50 лет, материальная помощь неработающим ветеранам фабрики, расходы на проведение профессиональных конкурсов, новогодние подарки детям и другие.

На вышеупомянутом заседании наблюдательного совета было решено продолжать вести внешнюю благотворительную деятельность, повышая ее адресность и улучшая положительный имидж ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

В администрацию и профсоюзную организацию фабрики поступает много писем от различных организаций с просьбой о финансовой помощи. В основном, это - фонды с громкими названиями, деятельность которых трудно отследить. Поэтому средства решено выделять после тщательного анализа, напрямую, ограниченному количеству организаций,

в реальной деятельности которых фабрика может быть уверена. Прежде всего, это организация ветеранов войны и труда ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и церковный приход Храма Живоначальной Троицы в Кожевниках. Тем более что средства на эти цели идут из чистой прибыли предприятия, заработной платой коллективом фабрики.

В 2016 г. объем внешней благотворительной помощи составил 1,8 млн. руб. Постоянными получателями помощи, кроме вышеупомянутых, последние годы являются город Донской Тульской области, где находится наша ЗАО «Донская обувь», «Фонд возрождения культуры и традиций малых городов Руси» для организации концертов для малообеспеченных граждан в небольших городах, православные храмы, детские интернаты, куда передается наша обувь.

В дальнейшем благотворительная деятельность администрации фабрики и профсоюзной организации будет продолжена.

Деятельность профсоюзного комитета и администрации ЗАО МОФ «Парижская коммуна» по выполнению положений коллективного договора предлагаю признать успешной.



ТРУДОЕМКОСТЬ МОДЕЛЕЙ – ОЧЕНЬ ЗНАЧИМАЯ ДЛЯ НАС ПРОБЛЕМА

Сборщица верха обуви Е.В. ЧЕРАКШЕВА (цех № 4)

Уважаемые делегаты! Сегодня мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2016 год и принимаем изменения и дополнения к коллективному договору на 2017 год. Рассмотрение и утверждение коллективного договора всегда было и остаётся важным моментом в жизни нашей фабрики.

Я представляю коллектив за-

готовочного цеха № 4. Многоассортиментный запуск и мелкосерийное производство ставят перед нашим коллективом сложные задачи, и мы готовы их выполнять. Хочется отметить, что за прошедший год серийность хоть и немного, но увеличилась, и это, несомненно, положительно сказалось на увеличении объема выпуска заготовки. В 2016 г. выпуск заготовки верха составил 96,6 тыс. пар (темп роста 103,2%), в единицах трудоемкости темп роста составил - 110,0%. При этом темп роста производительности труда составил 110,0%.

Нам хотелось бы обратить внимание и быть услышанными в связи с еще одной, очень значимой для нас, проблемой - трудоемкостью шиваемых моделей. Да, конечно, рынок диктует свои условия, но вместе с тем мы понимаем (как потребители обуви, как матери, подбирающие ботинки и сандалики детям), что не всегда нагромождение деталей, разрезанных вдоль и поперек, делают модель выигршной. Иногда модель с минимальным количеством деталей смотрится намного интереснее. Порой трудозатраты на детские модели достигают 240 часов - вдвое больше, чем на женскую или мужскую обувь.

Возникают вопросы и при запуске новых моделей, и нам бы очень хотелось, чтобы сотрудники центра моделирования и технологии быстро реагировали на наши замечания и оперативно устраняли все конструктивные недоработки. Только вместе производству и службам можно решить эти проблемы, избежать простоев и выпуска некачественной продукции. Всё это влияет и на производительность труда.

В нашем коллективе работают высококвалифицированные заготовщицы, и каждый с пониманием, добросовестно относится к поставленным задачам. К сожалению, в настоящее время, а впрочем, это было и всегда, мы испытываем недоукомплектованность бригад. Коллектив цеха принимает активное участие в поиске кадров. Так, нами было распространено в районах, где проживают наши сотрудники, около

2000 объявлений по набору специалистов. Процесс медленен, но идет. На сегодняшний день в наш коллектив влились четверо новых рабочих. Все они - люди без опыта и на данный момент проходят обучение. У нас есть надежда, что все таки и эта проблема со временем будет решена.

Постоянное обновление ассортимента связано с высокой конкуренцией на обувном рынке. Растет популярность среди покупателей детской обуви под маркой «Элегами».

Перед нами стоит общая задача - это производство качественной, красивой и конкурентоспособной продукции. За период 2016 года в нашем цехе было отработано и внедрено порядка 200 моделей. Из них 40 моделей женского ассортимента и 40 моделей мужского ассортимента, в том числе для фирмы SALAMANDER.

В связи с дефицитом качественного кожевенного сырья с каждым годом острее становится вопрос выпуска из кож низких сортов качественной обуви, которая имеет товарный вид и удовлетворяет покупательский спрос. Для решения этих задач увели-

чивается количество моделей с использованием перфорации и микроперфорации. В 2016 г. для нашего цеха был закуплен новый пресс для перфорации ф. Дашун тип ДС-609 и технологическая оснастка для него. Это позволило выпустить за год 55 моделей в 135 артикулах общим количеством 33456 пар.

В прошедшем году и в марте текущего года наш цех выполнил заказ Министерства обороны РФ по пошиву заготовки для сапожек участниц праздничного парада 9-го мая, студенток высших военных учебных заведений, а также лаковых полуботинок и сапог для роты почетного караула. Нам известны жесткие требования, предъявляемые военными к обуви, но, имея большой опыт работы с нашими известными торговыми марками, такими, как «Элегами» и «Риконте», можно с уверенностью утверждать, что краснеть за качество обуви нам не придется.

Снижение затрат и эффективности производства особенно актуально в условиях инфляционных процессов роста тарифов на электроэнергию, цен на основные и вспомогательные материалы и комплектующие. Так в 2016 году расход электроэнергии в кв/часах увеличился на 16% в связи с ростом выпуска продукции, однако в пересчете на выпущенную продукцию перерасхода электроэнергии удалось избежать.

Отрадно, что на нашем предприятии сохранилась традиция проведения конкурсов профессионального мастерства, и в нём участвуют рабочие разных специальностей. Большую значимость и престиж нашим профессиональным конкурсам обеспечивает участие в них самых известных и признанных мастеров своего дела.

В этом юбилейном для фабрики году в нашем цехе проводился очередной конкурс профессионального мастерства, и как всегда в нём принимали участие самые лучшие заготовщицы, как нашего цеха, так и представители наших дочерних предприятий. Очень приятно было для нашего коллектива, что победителем в нём стала наша коллега - Воропаева Ольга Николаевна.

Большое спасибо администрации, профсоюзному комитету фабрики и лично генеральному директору Никитину Александру Александровичу за неустанную заботу о рабочих коллективах. Каждый работник застрахован за счёт работодателя от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Все работники и специалисты обучены по программе охраны труда, обеспечены сертифицированной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Рабочие получают бесплатные обеды. Ежегодно выделяются средства на прохождение медицинского профосмотра. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, администрация изыскала средства на повышение оплаты труда рабочих. Так, в 2016 году рабочим со сдельной оплатой труда на 5% были увеличены тарифные ставки. В результате чего, с учетом надомных работ по ручному плетению мокасинового шва, средняя заработная плата заготовщиков в 2016 году составила 37186 рублей или 110,2% к уровню 2015 года.

Особую благодарность хочу выразить от всех трудовых коллективов цехов за отпуск в летний период. Так как у нас большая часть работающих женщин - это позволит нам полноценно провести отдых со своей семьей, с детьми.

Работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора предлагаю признать удовлетворительной. Акт проверки утвердить.