



ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

НАГРАЖДАЕТСЯ

ЧУКИНА

Любовь Михайловна

управляющая складским хозяйством
ЗАО «Московская ордена Трудового Красного Знамени
обувная фабрика «Парижская коммуна», г. Москва
за большой личный вклад, внесенный в развитие текстильной и легкой
промышленности, многолетний добросовестный труд,
и в связи с профессиональным праздником – Днем работников
текстильной и легкой промышленности

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Министр



В.Б. Христенко

Приказ от « 29 » апреля 20 10 года № 95 п

Больше трех с половиной десятилетий работает на «Парижской коммуне» Любовь Михайловна Чукина. После десятого класса пришла в раскройный цех. Поступила в наш вечерний техникум. Училась и успешно закончила Московский механико-технологический техникум легкой промышленности, работая раскройщицей. Летом комитет комсомола направлял ее вожатой в наш лагерь «Заря». Там приобрела первые управленческие навыки.

Совершенствовала их, когда назначили мастером на первом потоке цеха № 5. А в 1986 году руководство объединения поручило ей новый сложный участок работы по наведению порядка в складском хозяйстве в Котляково. В ту пору Любви Михайловне не было еще и 30 лет. Но с ответственными задачами она справилась. Осенью пойдет 25-й год с тех пор, как она занимается складами. В нынешнем году на «Парижской коммуне» в бухгалтерии стал работать сын Чукиных Вячеслав. Студент Московского государственного индустриального университета, он недавно сдал сессию и перешел на пятый курс.



Представляем победителей конкурса «Лучший менеджер года»

Победителя конкурса в новой номинации «Лучший мастер производственного участка/цеха» Любовь Александровну КАЛИНИНУ (фабрика «Парижская коммуна», пошивочный цех № 5) поздравляют генеральный директор Александр Александрович НИКИТИН и председатель профсоюзного комитета Елена Ивановна ТАРАСОВА. Соперничество среди данной категории конкурсантов было самым острым, претендентов на победу было в два-три раза больше, чем у других. Лучших мастеров из цехов как «Парижской коммуны», так и дочерних предприятий в регионах, выдвинули соревноваться на конкурс их непосредственные руководители.

ХОРОШО ЗНАЕТ ВСЕ СЛАБЫЕ ЗВЕНЬЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ЦЕПОЧКИ

Для участия в ежегодном внутрикорпоративном конкурсе «Лучший менеджер года» рекомендую мастера потока нашего цеха Калининну Любовь Александровну. Большой и разнообразный производственный опыт и профессиональные знания позволяют ей успешно справляться с обязанностями мастера — руководителя производственного коллектива, состоящего из 32 человек различных профессий и специализации.

Под ее руководством в 2009 году было выпущено 142291 пара обуви, больше, чем в предыдущем 2008-м — почти на 2,5 тысячи пар. Достигнут заметный рост производительности труда на одного работающего, в парах он составил 115,9 процента. Если в 2008 году в среднем один работающий на потоке мастера Калининной изготавил 3412 пар, то в следующем 2009-м — 3953 пары, то есть на 500 с лишним пар больше. И этот высокий результат достигнут в период, когда преобладают мелкосерийные запуски. Если в 2008 году поток мастера Калининной работал над производством 64 моделей, то в 2009-м их было уже 72.

Самое ценное в деятельности данного потока в том, что с приходом к руководству Любови Александровны Калининной приоритетным направлением стало стремление улучшить качество работы и соответственно нашей продукции. Как бывший контролер ОТК, имеющий опыт работы в службе технического контроля более двух десятилетий, Любовь Александровна знает, где самые слабые звенья технологической цепочки, уделяет им самое пристальное внимание, и результативность такого подхода ощутима. По сравнению с 2008 годом в 2009-м выпуск продукции, отнесенной в разряд нестандартной (в том числе — по договорной цене и уценка), снижен на 20,4 процента и составил за год менее 200 пар.

Важно отметить творческий подход мастера Калининной ко всем производственным задачам. Она четко осознает сама цели в области повышения качества продукции, роста производительности труда и доходчиво доносит до подчиненных. Постоянно проводит работу в своем коллективе по выполнению программы снижения производственных издержек и поиску новых резервов экономии. Любовь Александровна Калининна требовательный, строгий и вместе с тем внимательный руководитель. Думаю, что она достойно представит наш пятый цех на общефабричном конкурсе.

Н.Д. НАЧАЛОВА,
начальник цеха.



ПРЕМИЮ СВОЮ ОТДАЛ ДЕТЯМ

В номинации конкурса «Лучший по работе с клиентами» признан начальник отдела продаж и организации производства рабочей обуви Владимир Викторович ХЛЫНОВ. Он решил, посоветовавшись со своими коллегами в отделе, работа которых способствовала успеху руководителя на конкурсе, передать премию — 25 тысяч рублей — для ребятишек в школу-интернат № 4. Поступок благородный, но для всех, кто знает Володю, в общем-то, не удивительный. Детский поэт-сказочник, он подарил ребятишкам множество своих книг, организует и проводит праздники, конкурсы. Этим летом он выступил с большими интересными детскими поэтическими программами на Пушкинском празднике в Захарове в июне, на Некрасовском — в первых числах июля в Карабихе — на родине поэта — в рамках празднования 1000-летия Ярослава. И готовится поехать на Тургеневский праздник «Бежин луг» в Тульскую область.



В МАСТЕРА МЕНЯ ПЕРЕВЕЛИ ПО МОЕЙ ИНИЦИАТИВЕ И ЖЕЛАНИЮ

Мастером потока в цехе № 5 я работаю четвертый год, а вообще на фабрике «Парижская коммуна», как говорится, всю сознательную жизнь. После школы поступила в СПТУ-114 и стала учиться профессии раскройщицы. Мастером производственного обучения у нас была Нина Васильевна Кузнецова, которая подготовила многих хороших раскройщиков для «Парижской коммуны». Непосредственно в раскройном цехе нам помогала осваивать азы профессии знаменитая раскройщица Валентина Дмитриевна Сургубова, кавалер ордена Ленина. Большую награду свою она получила за ударный труд в 8-й пятилетке, то есть в 1971 году, а в середине 80-х работала мастером. Руководила цехом в то время Зинаида Александровна Муханова, тоже — по первой профессии раскройщица, достигшая больших профессиональных успехов, кавалер ордена Дружбы народов. Вот у кого мы перенимали приемы работы и трудовые традиции.

Эти замечательные люди, конечно, остались в памяти на всю жизнь. Правда в раскройном цехе я работала недолго. В основном моя трудовая деятельность была связана с отделом технического контроля в цехе № 8. И в дальнейшем занималась проверкой качества на пошивочных потоках, в том числе — на модельном участке. Всегда старалась учиться у более опытных контролеров и передовых рабочих — исполнителей технологических операций, многие из которых я знаю не только с точки зрения требований ОТК, но и могу выполнять сама. Это впоследствии с первых дней работы мастером очень мне помогало в работе с коллективом.

Особенность коллектива цеха № 5 в том, что здесь очень развита взаимозаменяемость, а это — на мой взгляд — является очень ценным достоянием, особенно в наше время, когда ассортимент постоянно меняется, людей не хватает. Поэтому очень важно, чтобы каждый умел как можно больше и старался быть полезным все время, независимо от того, насколько в данный момент востребована основная рабочая специальность. Очень хорошо, я считаю, что в нашем коллективе таких людей большинство. Тех, кто радеет об общем деле. Мне нравится наш коллектив, моя работа. Из контролеров в мастера меня перевели по моему желанию и инициативе. Работать с людьми

мне интересно и, в общем, нетрудно. Меня всегда это привлекало, можно сказать, с детства. В школе, в училище я всегда была активной общественницей: старостой, комсоргом. Взаимодействие с товарищами по работе, общение, объединение усилий многих для пользы всех — это, должно быть, моя стихия. В этой работе нет однообразия, все время возникают новые задачи и соответственно поиск их решений. Жизнь не стоит на месте. За время моей работы в новой для меня должности мастера происходили перемены и в связи с изменениями в составе коллектива — пенсионеры уходили на заслуженный отдых, им на смену брали молодежь, и в связи с реорганизацией потоков, и в связи с освоением новых технологий. Так, в первый год, когда я стала мастером, у нас была внедрена ТПУ-пленка, которая сначала использовалась для подошвы детской обуви. В результате она стала более удобной, надежной и красивой. Цветная подошва для обуви, предназначенной ребятишкам, делает ее очень привлекательной. Мне всегда нравилось, что наша фабрика выпускает много детской обуви. Дочке Леночке мы всегда старались купить обувь нашего производства. Это естественно, ведь мы понимаем, что как много значит хорошая обувь для здоровья ребенка.

По первой своей профессии супруг мой Геннадий Николаевич — тоже обувщик. Когда я пришла в свои 18 лет в цех № 8 контролером на пошивочный поток, Геннадий Калинин работал там затяжником. В цехе за работой мы и познакомились, потом дружились. Молодежи на фабрике было много, комитет комсомола старался объединить нас всех участием в самых разных мероприятиях — кому какие по душе. И молодые фабричные семьи были тогда очень распространенным явлением в жизни нашей родной «Парижской коммуны». Я искренне благодарна фабрике за это. У нас хорошая семья, дочери Елене сейчас 19 лет. Она закончила второй курс нашего профильного вуза — Московского государственного университета дизайна и технологии. Нам, родителям, было приятно, когда после школы Лена решила поступать в МГУДТ, чтобы учиться профессии технолога обувного производства. Будем надеяться, что семейная профессиональная традиция продолжится.

Л.А. КАЛИНИНА,
мастер.

СОВМЕЩАЯ РАБОТУ С УЧЕБОЙ В ИНСТИТУТЕ

По традиции накануне профессионального праздника на торжественном собрании наш коллектив приветствует выпускников учебных заведений, которые работу на «Парижской коммуне» совмещали с учебой в вузах, колледжах и техникумах и успешно завершили образование, получили диплом.

На снимке мы видим ведущего инженера отдела главного энергетика, молодого специалиста Ивана Сергеевича АРКЕСОВА. Генеральный директор Александр Александрович НИКИТИН поздравляет его с защитой диплома Московского государственного института радиотехники, электроники и автоматики.

— Ивана АРКЕСОВА мы приняли в отдел старшекурсником МГИРЭА, — говорит главный энергетик Анатолий Вячеславович ГАЛЕЦКИЙ, — то есть, по существу, уже довольно грамотным специалистом. Непосредственно в его ведении находится эксплуатация лифтов, как в корпусах фабрики, так и в Котляково. Иван Сергеевич зарекомендовал себя очень исполнительным, добросовестным человеком, знающим дело и успешно совмещающим работу и учебу.

