



На общем годовом собрании акционеров ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»

12 апреля состоялось общее годовое собрание акционеров. Его открыл и вел председатель наблюдательного совета акционерного общества А.А. БИРЮКОВ, секретарем собрания была избрана А.М. ШПАГИНА.

С докладом «Об итогах работы ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» за 2015 год и утверждение годового отчета общества, годовой бухгалтерской отчетности, в том числе счета прибыли и убытков, распределение прибыли, в том числе выплаты дивидендов на обыкновенные и привилегированные акции, размера вознаграждения членам наблюдательного совета и членам ревизионной комиссии за 2015 год» выступил генеральный директор ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» **А.А. НИКИТИН** (читайте на 2-4 стр.).

От ревизионной комиссии докладывал начальник отдела информационных технологий С.А. АНИКИН.

О деятельности наблюдательного совета рассказал собранию председатель совета А.А. БИРЮКОВ.

Собрание утвердило годовой отчет ЗАО, годовую бухгалтерскую отчетность, в том числе счет прибылей и убытков, распределение прибыли общества за 2015 год большинством голосов.

По вопросу выплаты дивидендов выступил заместитель генерального директора по экономике и финансам М.В. БЕЛОВ. Годовой размер дивиденда объявлен в сумме 2 (два) рубля на одну именную обыкновенную акцию и 1 (один) рубль на одну именную привилегированную акцию; выплату произвести до 26 апреля 2016 года. Был утвержден размер вознаграждения членам наблюдательного совета и ревизионной комиссии.

Итоги голосования на собрании оглашала член счетной комиссии,

юрисконсульт юридического отдела О.В. ШАРЛОВСКАЯ.

Предложения по избранию членов наблюдательного совета внесла председатель профсоюзного комитета Е.И. ТАРАСОВА, ревизионной комиссии – начальник контрольно-ревизионной службы ЗАО МОФ «Парижская коммуна» – А.И. БЕЛОВ.

О рекомендации наблюдательного совета по утверждению аудитора ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» ООО «Аудиторской фирмы «Стимул» проинформировала главный бухгалтер И.В. ИЛЬИЧ.

По вопросу «О принятии решения об участии ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в Ассоциации предприятий индустрии детских товаров (АПИДТ)» слово предоставлялось начальнику юридического отдела ЗАО МОФ «Парижская коммуна» О.В.ЩЕДРИНУ. Собрание утвердило данное предложение.



НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

БЕЛГОРОДСКИЙ Валерий Савельевич – ректор Московского государственного университета дизайна и технологии;

БЕЛОВ Михаил Викторович – заместитель генерального директора по экономике и финансам ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

БИРЮКОВ Александр Андреевич – председатель наблюдательного совета ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

БОЛДЫРЕВ Дмитрий Анатольевич – заместитель генерального директора по управлению инвестиционными проектами ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

ЗОНОВ Владимир Николаевич – заместитель генерального директора по экономике – главный бухгалтер ОАО «Искож»;

НИКИТИН Александр Александрович – генеральный директор ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

ОВСЯННИКОВ Александр Иванович – председатель совета директоров ОАО «Комплект».

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

ВИХРОВА Людмила Александровна – начальник центра моделирования и технологии ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

КОЖЕВНИКОВА Валентина Сергеевна – начальник административно-хозяйственного отдела ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

КОЛПАЩИКОВ Андрей Геннадиевич – заместитель главного бухгалтера ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

КОМАРОВА Людмила Анатольевна – заместитель начальника цеха № 5 ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

СТЕПАНОВА Нина Анатольевна – начальник отдела охраны труда и техники безопасности ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

Утвержден состав участников конкурса «Лучший менеджер года»

В номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса»

МАМИШОВ Эльдар Эюб оглы – директор дочернего предприятия ООО ПФ «Калязин-обувь»;

ТЕРЛЕЦКИЙ Владислав Юрьевич – руководитель коммерческого направления дочернего предприятия ООО «Паркомторг первый».

В номинации «Лучшая идея года»

АНИСИМОВ Александр Игоревич – руководитель финансовой службы ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

КОЖЕВНИКОВ Семен Михайлович – ведущий инженер-технолог центра моделирования и технологии ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

В номинации «Лучший по работе с клиентами»

РЫБЦОВА Галина Петровна – заведующая фирменным обувным магазином «Парижская коммуна» в Новых Черемушках» (ООО «Кадриль»).

ЩЕДРИН Олег Валерьевич – начальник юридического отдела.

В номинации «Лучший мастер производственного участка/цеха»

МИХЕЕВА Елена Ивановна – мастер заготовочного участка дочернего предприятия ООО СП «Надежда»;

ТЕРЯЕВА Елена Ивановна – мастер участка заготовочного цеха ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»;

ЧЕЛЯПИНА Ирина Викторовна – мастер участка пошивочного цеха № 5 ЗАО «МОФ «Парижская коммуна».

В номинации «Открытие года»

НИКИТИНА Мария Александровна – модельер-конструктор центра моделирования и технологии ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

ЖИЖИНА Алена Сергеевна – модельер-конструктор центра моделирования и технологии ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

На конференции трудового коллектива



На конференции работников ЗАО МОФ «Парижская коммуна» по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2015 год и принятию изменений и дополнений в коллективный договор на 2015-2018 годы с докладами выступили генеральный директор ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» А.А. НИКИТИН и председатель профсоюзного комитета предприятия **Е.И. ТАРАСОВА** (текст печатается на 5-6 стр.).


Председателем конференции была избрана руководитель группы материаловедения ЦМиТ, заместитель председателя профкома Л.П. СЕВЕРИНА. От рабочей комиссии по проверке выполнения коллективного договора выступила член профкома, директор музея фабрики Т.М. ПТИЦЫНА.

В обсуждении докладов приняли участие руководитель финансовой службы А.И. АНИСИМОВ, начальник отдела управления и развития имущественного комплекса Е.Ю. БОГДАНОВА, начальник производственного отдела Л.Н. ФЕДЬКИНА, бригадир раскройного цеха В.М. ЛАРИНА, председатель совета ветеранов фабрики Н.И. АРХАНГЕЛЬСКАЯ.

В редакционную комиссию были избраны председатель профкома Е.И. ТАРАСОВА, главный энергетик А.В. ГАЛЕЦКИЙ, ведущий специалист отдела управления и развития имущественного комплекса Л.А. КЛИНОВА (огласила проект постановления конференции).

Работа администрации и профкома признана положительной. Акт рабочей комиссии по проверке выполнения коллективного договора в 2015 году утвержден. Изменения и дополнения в коллективный договор на период 2015-2018 годы приняты собранием и подписаны социальными партнерами в лице генерального директора ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» А.А. НИКИТИНА и председателя профсоюзного комитета фабрики Е.И. ТАРАСОВОЙ.

На конференции состоялись выборы в комиссию по социальному страхованию О.П. ЕВДОКИМОВОЙ, Л.А. КЛИНОВОЙ, Н.А. СТЕПАНОВОЙ, И.В. ТАБОРОВОЙ, Е.И. ТАРАСОВОЙ и в комиссию по трудовым спорам В.М. ЛАРИНОЙ, Л.П. СЕВЕРИНОЙ, И.В. ЧЕЛЯПИНОЙ, О.Б. ЩЕРБАКОВОЙ.



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Минпромторг России)


ПРИКАЗ

29 февраля 2016 г. № 508

Москва

О внесении изменений в Перечень организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли, утвержденный приказом Минпромторга России от 13 апреля 2015 г. № 798

Утвердить прилагаемые изменения в Перечень организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли, утвержденный приказом Минпромторга России от 13 апреля 2015 г. № 798 «Об утверждении перечня организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли».

Врио Министра  Г.С. Никитин

3. Пункт 11 таблицы «Перечень организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли» дополнить подпунктами 11.89, 11.90 следующего содержания:

11.89	ЗАО МОФ «Парижская коммуна»	г. Москва	Департамент развития внутренней торговли, легкой промышленности и потребительского рынка
11.90	ООО «Элегант»	Ульяновская область	Департамент развития внутренней торговли, легкой промышленности и потребительского рынка

На общем годовом собрании акционеров ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»

Уважаемые акционеры! Уважаемые участники собрания! В соответствии с Уставом сегодня мы рассматриваем итоги работы в 2015 году и определяем ключевые направления развития нашего акционерного общества на 2016 год. Завершившийся 2015 год стал временем суровых кризисных испытаний, вызванных падением курса рубля, продолжительным замедлением темпов роста экономики страны, дефицитом финансовых ресурсов и резким снижением покупательской способности населения. Для нашего общества он был годом чрезвычайного финансового напряжения, внесшим серьезные ограничения в развитие всех сфер нашей деятельности, особенно производственной. Мы работали в условиях острого дефицита оборотных средств.

В конце 2014 года крупная компания, с которой мы вели переговоры на протяжении 6 месяцев по заключению договора аренды всех офисных площадей МФК, несмотря на подписанные условия предварительного договора, отказалась от своих намерений. В результате были нарушены: график освоения МФК и плановый бюджет выручки на 2015 год. Всё пришлось начинать сначала. К сожалению, это негативно повлияло на процесс реструктуризации инвестиционного кредита в Сбербанке РФ, который продолжался с марта по ноябрь.

Второй причиной стал неожиданный в конце декабря 2014 года отказ ОАО «БТК – групп» в заключении договора на поставку 250 тыс. пар обуви по госзаказу, что уменьшило загрузку дочерних предприятий.

Еще одна причина - эффект девальвации. Для нас это - палка о двух концах. С одной стороны уменьшение импорта, что, несомненно, положительно. С другой стороны - отсутствие отечественной инфраструктуры, комплектующих, фурнитуры и низкий уровень локализации. При двукратном увеличении курса доллара к рублю это усугубило дефицит дополнительных оборотных средств.

Новые экономические реалии требовали срочной корректировки наших планов по всем направлениям, реализации антикризисной программы, утвержденной наблюдательным советом в 2014 году, которая предусматривала мобилизацию всех видов имеющихся ресурсов и компетенций.

Сегодня можно говорить, о некоторой адаптации к кризису и стабилизации положения, которое находится под нашим оперативным контролем. Говорю об этом с удовлетворением, потому что коллективы группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна», показали себя, как и в годы былых испытаний, сплоченной командой, способной преодолевать трудности!

Вместе с тем, в силу глобального характера процессов протекающих на мировых рынках, последствий введенных санкций, ряда других негативных факторов, положение в экономике России продолжает оставаться сложным. Так, промышленное производство в России в 2015 году сократилось на 3,4%. В обрабатывающих производствах выпуск продукции уменьшился по сравнению с 2014 годом и составил 94,6%. Падение производства наблюдается в 11 из 14 обрабатывающих отраслей. Положение в легкой промышленности сложилось самое тяжелое из всех обрабатывающих производств. В производстве кожи, обуви и изделий из кожи в 2015 году падение составило 11,4% (второе по глубине падения среди обрабатывающих производств). В 2015 году выпуск обуви составил всего 48 млн. 558 тыс. пар, в т.ч. кожаной - 19 млн. 982 тыс. пар. Одновременно цены на обувь, произведенную в РФ, выросли на 16,8 процентов.

В 2015 году легальный импорт обуви из кожи составил - 45,3 млн. пар (67,3% от 2014 года). Объем продаж в розничной торговле в России в 2015 году по кожаной обуви уменьшился на 9,7%, а в фактических ценах прода-

жи остался на уровне прошлого года (435млн. руб.).

Результаты работы производственного блока, включающие в себя мощности «Парижской коммуны», Тульской, Донской, Калязинской обувных фабрик, обувного производства ООО СП «Надежда» (г. Узловая) в отчетном году ниже среднестатистических.

Общий объем производства обуви группы ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в 2015 году составил **442,0 тыс. пар**, это **2,2%** от объема производства всей кожаной обуви, изготовленной в Российской Федерации и **60,3%** по Москве. Падение объемов производства (более чем на 50%) произошло, в основном, за счет недогрузки дочерних предприятий, в связи со снятием из программы 2015 года выпуска обуви по государственному заказу и резким сокращением объемов гражданской обуви. На ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в 2015 году изготовлено **203,0 тыс. пар** или **45,9%** от общего объема производства всей группы.

По группе предприятий в стоимостных показателях обуви было произведено на **564,8 млн. рублей** или **69,3%** к уровню 2014 года, в т.ч. по ЗАО МОФ «Парижская коммуна» - **332,8 млн. рублей**, темп роста к 2014 году - **162,7%** процентов. В 2015 году

Удельный вес детской обуви в 2015 году в объеме группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» составил **46,1%**.

Доля мужской и женской обуви в 2015 году увеличилась, но, по-прежнему, остается невысокой - всего **4,4%**. При этом в настоящее время экономическая целесообразность производства мужской и женской обуви в группе предприятий «Парижская коммуна» носит для нас актуальный характер и является ключевым фактором роста рентабельности в производстве, особенно осенне-зимнего ассортимента, так как она более конкурентоспособна по цене, по сравнению с аналогичной обувью из стран Юго-Восточной Азии. Несмотря на небольшой объем производства, наши разработки по женскому и мужскому ассортименту, которыми мы активно занимались в 2014-2015 г., оказались востребованными коммерческими структурами («Дино Ричи», «Шойберг», ООО «Саламандер»).

Сокращение заказов и простои вызвали снижение производительности труда в 2015 году, показатель темпа роста на одного работающего на фабрике «Парижская коммуна» в парах составил **68,5%**, в норма-часах **87,2%**. Наибольшее снижение про-



ной ООО ТД «ПК-Заря», составила **0,42%** от всего объема отгруженной обуви. В 2014 году возврат был равен **0,35%**.

В ходе реализации программы импортозамещения резко сократились заказы кожаных изделий из Италии, Турции, Южной Кореи. В 2015 году была продолжена работа по эффективному использованию сезонных закупок материалов и вовлечению остатков прошлых сезонов в производство.

В 2015 году объем инвестиций на техническое перевооружение и внедрение инновационных технологий составил почти **20 млн. рублей**.

Производственные программы группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» на 2016 год сформированы в соответствии с ресурса-

ми, производственному блоку необходимо обеспечить выполнение контрактов на поставку обуви в срок и хорошего качества; продолжить работу по снижению себестоимости, по экономии энергетических, материальных и трудовых ресурсов, повышению производительности труда. Нужно подготовить предложения по стимулированию исполнителей за сокращение издержек на логистику и эффективное вовлечение в оборот имеющихся ресурсов; за активное участие в повышении уровня локализации, направленной на сокращение импортных материалов.

В настоящее время разработка конкурентного ассортимента является не только предметом нашей гордости, но и дополнительным ресурсом стратегического развития компании.

В 2015 году, исходя из оперативной обстановки, сложившейся на рынке, кроме собственных коллекций, ЦМиТ пришлось создавать конкурентные коллекции для наших заказчиков. Подготовка такого количества коллекций - трудоемкая и дорогостоящая. Но в этом наше преимущество, обеспечивающее маневр в зависимости от ситуации на рынке. В отчетном году было разработано **около 950 артикулов** гражданского ассортимента



ОПИРАЯСЬ НА СОБСТВЕННЫЕ РЕСУРСЫ И ВОЗМОЖНОСТИ, ПОВЫСИТЬ УСТОЙЧИВОСТЬ И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ БИЗНЕСА НА ВСЕХ НАПРАВЛЕНИЯХ, СОХРАНИТЬ СПЛОЧЕННОСТЬ И РАБОТОСПОСОБНОСТЬ НАШЕГО КОЛЛЕКТИВА

• Выступление генерального директора ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» А.А. Никитина

выпуск обуви гражданского ассортимента для ТД «Заря» составил **194,8 тыс. пар** или **44,1%** от объема выпуска рабочей обуви - **154,7 тыс. пар** или **35,0%** от общего выпуска. В результате проведенной работы заказ на пошив готовой обуви от коммерческих структур составил **97,1 тыс. пар** на **54,0 млн. рублей**.

Одновременно в целях расширения ассортимента и обеспечения сбалансированности мощностей было продолжено сотрудничество по кооперации с обувными фирмами в России и в странах Юго-Восточной Азии, но со значительным снижением объемов к уровню 2014 года.

Объем производства обуви, пошитой из заготовок верха, поставленных по кооперации, как гражданской, так и рабочей, в 2015 году составил **16,7%** от общего объема (в 2014 году - 22,5%).

Производство детской, женской и мужской обуви под собственными торговыми марками сохраняет характер мелкосерийного производства. Так, выпуск марки «Элегами» в 2013 году составил 731 пар на модель, в 2015 году - 590 пар на модель. Выпуск детской обуви марки «Парижская коммуна» в 2013 году - 1208 пар на модель, в 2015 году 525 пар на модель. Такая же картина и по женской и мужской обуви гражданского ассортимента.

Парк рабочей обуви в 2013 году составлял среднее количество выпущенных пар на модель - 1807, а в 2015 году серийность уже увеличилась до 2763 пар на одну модель. Всего на предприятиях ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в 2015 году в производство была запущена **471 модель**, в том числе **169 новых**. Обновляемость ассортимента фасонов составила: по детской обуви - 10%, по женской - 40%, по мужской - 50%.

изошло в подразделениях, занимающихся пошивом готовой обуви. Этого удалось избежать по заготовочным потокам, благодаря своевременной работе по поиску заказов коммерческих структур. Темп роста производительности труда по заготовочным производствам группы предприятий составил **101,3%**, в том числе по ЗАО МОФ «Парижская коммуна» - **101%**. В 2015 году выручка на одного работника ППП по ЗАО МОФ «Парижская коммуна» составила - **155%** от уровня 2014 года.

В целях минимизации потерь от



предусмотренными в бюджете, имеющимися заказами на гражданскую продукцию от ТД ПК «Заря» и коммерческих структур, государственного заказа и заказов на рабочую обувь.

В феврале 2016 года подписаны договоры с ООО «БТК обувь» на производство и поставку обуви в рамках государственного контракта в количестве **224,0 тыс. пар**. В марте текущего года получен аванс в размере 30% от суммы контракта.

Заказ гражданского ассортимента сезона «весна-лето» 2016 года и сезона «Осень-зима 2016-2017 гг.» составит **около 300 тыс. пар**.

Заказ коммерческих структур (ООО «Саламандер», «Дино Ричи», «Шойберг») составит порядка **30,0 тыс. пар**. Планируемый заказ на рабочую обувь - **160,0 тыс. пар**.

В соответствии с утвержденной программой в 2016 году запланировано изготовить **792,9 тыс. пар** готовой обуви и **60,0 тыс. пар** обувного полуфабриката, товарная продукция при этом составит **1,019 млрд. рублей** (без НДС), что в 1,8 раза больше чем в 2015 г. Итоги I квартала подтвердили реальность этой программы. Темп роста производства готовой обуви в I квартале 2016 года по всей группе предприятий составил **168,4%** в натуральном выражении, в стоимостном - **190,9%**, а по фабрике «Парижская коммуна» - **142,5%** в натуральном, и **169,8%** в стоимостном.

Конечно, мы должны продолжить техническое перевооружение, направленное на повышение производительности труда, конкурентоспособности продукции, расширение ассортимента. На эти цели в 2016 году запланировано инвестировать **19,4 млн. рублей**.

Учитывая благоприятную ситу-

та: для детей - **530 артикулов** и для взрослых - **420 артикулов**. В 2015 году модельерами ЦМиТ совместно с коллегами из торгового дома «ПК-Заря» и розничной сети «Паркомторг-первый» была проведена большая работа по подготовке и разработке новых коллекций обуви. В результате нашими клиентами по детскому ассортименту коллекции «Весна-Лето» было отобрано **около 40% новых моделей**. А в целом за 2015 год процент попадания новых моделей в заказ составил по ассортименту полного цикла **около 60%** процентов.

В связи с изменением курса рубля в четвертом квартале отчетного года и сложившийся конъюнктурой на обувном рынке проведен тщательный анализ используемых материалов, комплектующих с целью импортозамещения и внесения корректировок в ассортимент и цены коллекции «Осень-Зима» 2016-2017 годов. В коллекции «Осень - Зима» 2016-2017 годов было представлено **110 артикулов** женской и мужской обуви взрослого ассортимента под торговой маркой «RICONTE» и «Парижская коммуна». Уверенности в работе нам придает рост объема продаж и популярности среди покупателей детской обуви, произведенной полностью у нас под маркой «Элегами».

Успешно реализуется проект ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в области индустрии детских товаров. Целевые показатели, и, прежде всего, объем товарной продукции - **270,05 млн. рублей** по проекту индустрии детских товаров Минпромторга выполнены на **100%** в 2014 году. Всего в 2014 и 2015 гг. компенсировано почти **55 млн. руб.** из **74 млн. руб.** общего объема субсидирования затрат по НИОКР в 2013-2016 годах.

В области научно-исследовательских работ по проекту детской обуви были заключены договоры: с ОАО «Инновационный научно-производственный центр текстильной и легкой промышленности» (на базе ЦНИИКП); ФГБОУ ВПО «Московский государ-

На общем годовом собрании акционеров ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»



ственный университет дизайна и технологии» на выполнение НИР; с ЗАО «Русская кожа» и ЗАО «Хром» на выполнение работ по изготовлению и исследованию образцов кож в рамках НИР. В 2015 году подготовлен проект и в январе 2016 года подписан договор с ФГБОУ «Научный центр здоровья детей» Минздрава России НИР «Гигиеническая оценка конструкций моделей детской обуви, разработанных ЗАО «Парижская коммуна». Общий объем затрат на их выполнение в 2015 году составит 3 млн. 520 тыс. рублей.

В результате научно-исследовательской работы созданы новые промышленные образцы детской обуви, которые выпускаются в настоящее время серийно. В 2015 году получено 8 патентов на промышленные образцы по 4 направлениям проекта.

В 2015 году детская обувь по проекту ЗАО МОФ «Парижская коммуна» была представлена на 4 ярмарках, 5 выставках и форумах в России и 2-х выставках за рубежом, в том числе в Дюссельдорфе на стенде МГУДТ. Минпромторг РФ и Ассоциация индустрии детских товаров предоставили возможность ЗАО МОФ «Парижская коммуна» принять участие в Кельнском форуме-выставке Kind&Jugend, где состоялось знакомство зарубежных партнеров с нашей продукцией. Детская обувь фабрики «Парижская коммуна» получила высокую оценку зарубежных партнеров, благодаря сочетанию физиологического, гигиенического соответствия, высокому уровню современного дизайна и эргономики.

Весь комплекс работ в 2015 году по созданию и производству конкурентной детской обуви не остался незамеченным профессиональным сообществом Ассоциации индустрии детских товаров (АИДТ). **25 февраля этого года на торжественной церемонии в Совете Федерации России ЗАО МОФ «Парижская коммуна» была вручена Национальная премия - «Золотой медвежонок» и присуждено первое место в номинации «Лучшая обувь - 2015» за коллекцию детской обуви бренда «Элегами».**

Активно проводится работа по совершенствованию и развитию ассортимента рабочей обуви. За отчетный период было разработано 20 новых моделей и использовано 60 переходящих. Проведен комплекс работ по подготовке новых моделей к сертификации и апробированию в реальных условиях эксплуатации, активному поиску и внедрению новых материалов и комплектующих.

Несмотря на то, что в 2015 году не было госзаказа, были успешно проведены работы по созданию новых видов обуви для армии, в частности, полуботинок на резиновой подошве и летних ботинок с высоким берцем. Это и позволило заключить контракт с «БТК-групп» на поставку этой продукции в 2016 году.

Вместе с тем условия хозяйствования и экономического развития страны ставят перед ЦМИТ новые задачи на 2016 год. Это развитие импортозамещения и создание экспортно ориентированной и конкурентоспособной коллекции обуви. Идет постоянная работа по уменьшению материалоемкости и сокращению трудоемкости на основе НИР (по детскому ассортименту), внедрению новых

материалов, по совершенствованию технологии, направленной на повышение производительности труда и качества продукции. В целях повышения мобильности в разработке образцов моделей нужно активнее использовать потенциал дочерних предприятий.

Реализация вышеизложенного позволит не только обеспечить успешную работу в 2016 году и ближайшей перспективе, но и подтвердить оценку Минпромторга РФ (приказ №508 от 29.02.16 г.) по которому **ЗАО МОФ «Парижская коммуна» включено в перечень организаций, оказывающих существенное влияние на отрасль промышленности и торговли.**

Приоритетными и наиболее важными на сегодняшний день направлениями для Общества являются: оптовая, фирменная розничная торговля, работа с корпоративными клиентами по поставке рабочей обуви, участие в тендерах и поставка обуви по госзаказу. Каждое направление коммерческой деятельности управляется соответствующим структурным подразделением Общества. Успех этих направлений возможен лишь при высоком уровне профессионализма, слаженной совместной работе при подготовке коллекции модельерами-технологами и менеджерами по продажам, и самое главное – продвижение на рынке нашими коммерческими структурами.

В отчетном 2015 году ТД «ПК-Заря» передал на фабрику «Парижская коммуна» заказ в объеме **236,9** тыс. пар. Объем реализации продукции ТД «Заря» в 2015 году составил **398,6** тыс. пар при плане **350** тыс. пар, выручка (без НДС) - **424,4** млн. рублей. За отчетный период дебиторская задолженность уменьшилась с **94,8** млн. рублей до **40** млн. рублей. Объем денежных средств, полученных ТД за обувь в 2015 году, составил **437,5** млн. руб., что практически соответствует уровню 2014 года. Выполнена поставленная перед ТД «Заря» задача по максимальному вовлечению в оборот остатков и сокращению дебиторской задолженности.

В 2016 году предусматривается резко увеличить объем продаж женской и мужской обуви. Отчетный год для ТД «ПК-Заря» принципиально отличается от предыдущих периодов. С учетом сложной экономической ситуации, труднодоступности и высокой стоимости кредитов как для товаропроизводителей, так и для клиентов ТД «ПК-Заря», с учетом остатков сезонных заказов ТД «ПК-Заря» было принято решение в целях уменьшения рисков и обеспечения экономической эффективности обувного бизнеса отказаться от ранее принятой идеологии: «лишь бы загрузить производственные мощности» и перевести клиентов ТД «ПК-Заря» на договорную с частичной предоплатой. По существу – это кардинальный перевод ТД «ПК-Заря» на новый режим продаж. Реализовать это одновременно не просто, но другого варианта мы не видим. Кредитная продукция, мы должны иметь гарантии как минимум на возврат вложенных средств. Кроме того, мы вынуждены повысить минимальную серийность по фасонам, моделям и артикулам. Это связано с установлением практически всеми поставщиками минимальных партий по материалам и с необходимостью повышения производительностью труда.

Если по итогам 2015 года предоплата на сезон осень-зима 2015-2016 гг. не собиралась, то на сезон весна-лето 2016 года ее объем составил 22% от суммы заказа. Это связано с установлением практически всеми поставщиками материалов минимальных партий, а также необходимостью экономии затрат на изготовлении основы и сокращении трудозатрат на единицу продукции.

Заказ ТД «ПК-Заря» по 2016 году принят в объеме около 300 тыс. пар. При этом стратегической задачей, поставленной перед нашим оптовым звеном остается, ежегодное наращи-

вание объемов продаж на вышеуказанных условиях. И, несмотря на то, что у фабрики появились заказы от коммерческих структур – заказы ТД «ПК-Заря» были, есть и будут оставаться приоритетными.

По состоянию на 01.01.2016 года розничная фирменная сеть насчитывает **12** магазинов (2015 год – 14 магазинов): 8 под торговой маркой «Парижская коммуна» (из них один в Туле); 4 под торговой маркой «Элегами», размещенных в ТЦ «Вегас», «Браво», «ЦДМ на Лубянке», «Акварель». Объем розничного товарооборота за 2015 год составил **338,7** млн. рублей (**107** тыс. пар). Объем реализации обуви под маркой «Парижская коммуна» в 2015 году – **70,6** тыс. пар на сумму **173,6** млн. рублей. В целом доля обуви «Парижская коммуна» в розничном товарообороте в 2015 году составила в парах **66%**. Валовой доход в розничной торговле за 2015 год - **150,7** млн. руб., или **80%** к уровню 2014 года (**189** млн. руб.). В том числе полученный от реализации обуви под маркой «Парижская коммуна» за 2015 год составил **84,4** млн. рублей (**85** млн. руб.), это **99,3%** к уровню 2014 года. Это происходило, несмотря на принимаемые меры, которые, судя по результатам, оказались не столь эффективными. Но главное, что сегодня вызывает беспокойство – снижение посещаемости магазинов. Среднедневное количество входящих уменьшилось в целом по сети на **30%**, а среднедневное количество чеков на **27%**.

Руководство ПКТ-1 успешно справилось с одной из поставленных задач на 2015 год – обеспечить безубыточность фирменной сети. Прибыль по итогам года составила **10,0 млн. рублей**. Но, в основном это произошло за счет сокращения издержек, снижения арендной нагрузки, а не за счет коммерческой деятельности. А это ресурсы ограниченные.

В отчетном году было закрыто семь магазинов «Парижская коммуна» - шесть в Москве и один в Туле, и открыто четыре новых, в том числе «Элегами» в ЦДМ на Лубянке; изменена локация магазина в Туле – теперь «Парижская коммуна» представлена одноименным брендом и торговой маркой «Элегами» в едином фасадном решении. Вместе с тем, создавшаяся ситуация, несмотря на определенные наработки по совершенствованию сети, проведенные по рекомендациям консалтинговой компании, требует разработки и принятия стратегии развития сети в современных экономических условиях с учетом прогнозируемых тенденций падения покупательского спроса на ближайшее время.

Отдел продаж и организации производства рабочей обуви и обуви специального назначения активно работал в 2015 году по удовлетворению запросов потребителей и расширению рынков сбыта выпускаемой продукции. На фоне кризиса и снижающегося спроса в 2015г. отделу удалось добиться роста отгрузок рабочей обуви на 14,2% (в парах) и на 10,2% (в рублях) по сравнению с 2014 годом. Продолжаются плановые работы по аккредитации нашей продукции в номенклатурных справочниках крупнейших компаний РФ. В частности, получены положительные протоколы испытаний ОАО «Роснефть», ОАО «Сибур», ОАО «Татнефть», ОАО «ГАЗ», ОАО «Славнефть-Янос». В рамках выполнения требований вступившего с 01.02.2014 года Технического регламента ТР-ТС 019/2011 проведена аттестация производства и сертификация 243 серийно выпускаемых моделей. Всего в настоящее время парк действующих моделей составляет 400 единиц. В 2015 году в производстве было 80 моделей.

Для расширения рынка сбыта в 2015 году сотрудниками отдела было проведено более 200 переговоров с потенциальными заказчиками; обслужено 92 клиента (в 2014 г. - 71), из которых новых – 47; проведено 56 презентаций, по итогам которых организовано 38 пробных носок и испытаний. Существенно усилена работа по участию ЗАО МОФ «Парижская коммуна»

в открытых электронных торгах: в 2015 году мы приняли участие в 61 тендере (в 2014 – в 4-х), из них выиграли в 17.

Проведена значительная работа по импортозамещению материалов и комплектующих. Данные изменения позволили ограничить удорожание готовой продукции всего на 5-10%, что существенно ниже роста курсов основных валют. Основные задачи на 2016 год: внедрить 150 новых фасонов; увеличить объем продаж на 10% по сравнению с 2015 годом за счет прямых отгрузок в адрес крупнейших отечественных потребителей; в целях сокращения издержек продолжить оптимизацию товарной матрицы и создать единый каталог рабочей и специальной обуви; активизировать работу по использованию Интернет-магазина рабочей обуви.

Как уже отмечалось, на 2015 год у нас не был заключен контракт на поставку обуви для МО РФ, но нам удалось совместно с фирмой «Комфорт» произвести и поставить 60 тыс. пар для силовых структур Казахстана.

В создавшейся ситуации с про-

арендаторами ЗАО МОФ «Парижская коммуна». На 01.01.2016 г. – свободно 5 м/мест. Работает гостевой паркинг на 45 м/мест с оплатой через терминал, арендный доход составляет 1,3 млн. рублей. Ведется подготовительная работа по организации объекта корпоративного питания на территории МФК.

Эксплуатационное обслуживание комплекса производится ООО «ПК обслуживание зданий» при содействии службы эксплуатации ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и подрядных эксплуатирующих организаций. Стоимость обслуживания в месяц составляет до 2,5 млн. рублей.

В 2015 году инвестиции на содержание, капитальный ремонт и реконструкцию имущественного комплекса ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и дочерних предприятий составили **51** млн. рублей. Объем выручки от эксплуатационных услуг в 2015 году соответствует уровню 2014 года.

Увеличение объема эксплуатационных услуг на 2016 год составит – 10 процентов.



изводством и реализацией обуви, ростом налогов возрастает роль блока по управлению недвижимостью, включающем не только сдачу в наём собственного нежилого имущества, но и управление эксплуатацией нежилого фонда. В отчетном 2015 году объем выручки от аренды составил **773,5** млн. рублей (без НДС), по сравнению с 2014 годом темп роста составил **101** процент.

На ЗАО МОФ «Парижская коммуна» за 2015 год пролонгированы договоры на аренду и эксплуатацию помещений офисного, складского и торгового назначения с пересмотром арендной ставки с более чем **500** организациями, заключены договоры с **15** новыми компаниями.

В 2015 году на ЗАО МОФ «Парижская коммуна» переданы в аренду помещения площадью около 1700 кв. м. из ранее освобожденных. По состоянию на **01.01.2016** года вакантные площади офисного назначения на ЗАО МОФ «Парижская коммуна» составляют **1 322,3 кв.м.** (без учета МФК) - это **2,1%** от общей площади, при 0,5% в 2014 году.

Средняя цена аренды помещений офисного назначения класса «С» и «Б» (без учета эксплуатации помещения) за 1 кв. м в 2015 году сохранилась на уровне 2014 года. Сохранив стоимостную политику на наших объектах и индивидуальный подход к компаниям, в 2015 году удалось избежать массового оттока арендаторов.

В 2015 году продолжилась работа по сдаче в аренду коммерческих площадей МФК «Россо Рива». Общая площадь МФК - 28334,2 кв.м., включая подземный паркинг, апарт-отель, офисные, торговые и вспомогательные площади. На 01.01.2016 года в аренду передано 10 124,35 кв.м. или 80,6% от общего объема площади офисных помещений. В 2015 году мебелированы и введены в эксплуатацию 23 номера апарт-отеля, расположенного в здании МФК «Россо Рива». Все номера заняты. Подземный паркинг также пользуется устойчивым спросом. Из 256 м/мест паркинга – 206 м/мест распределены между арендаторами МФК «Россо Рива» и другими

В 2015 году окончены работы по дооснащению и отделке помещений части 4-го, 2-го и 5-го этажей МФК и эти помещения переданы арендаторам. В настоящее время арендатором 3-го этажа ведутся проектные работы на дооснащение и отделку помещений самостоятельно. Ожидаемое окончание этих работ – июнь 2016 г.

Закончено оснащение номеров апарт-отеля мебелью и бытовой техникой.

Завершается работа по передаче в собственность городу Москве в лице Правительства города Москвы инженерных коммуникаций и сооружений, предусмотренных условиями инвестиционного контракта.

В отчетном году не прекращалась работа по дальнейшему совершенствованию информационной системы управления в группе компаний ЗАО МОФ «Парижская коммуна». Реализована система электронного обмена документами по комиссионной торговле между КИСУ АХАРТА и 1С: Бухгалтерией ПКТ1. В 2015 году осуществлялось обновление компьютерной техники и программного обеспечения.

Главной движущей силой развития компании был и остается персонал. По состоянию на 01.01.2016 года в группе предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» трудится **1275** человек (производственно-промышленная группа – 988 чел). Статистический кадровый портрет нашего коллектива выглядит следующим образом: по фабрике численность персонала составляет **427 чел.**, (**33,0%** от численности персонала группы предприятий), в том числе руководителей - **80 чел.**, специалистов - **80 чел.**, рабочих - **267 чел.** Женщин у нас трудится, по прежнему, больше, чем мужчин соответственно – **65,0%** и **35,0%**. Текущая численность персонала в 2015 году по ЗАО МОФ «Парижская коммуна» составила **13,6%**: по ИТР - **16,2%**; по рабочим – **10,0%**. Несмотря на низкую текучесть и даже снижение ее к уровню предыдущего периода остается острой проблема укомплектованности рабочими.

Величина заработной платы среди всех категории персонала сегодня на-

На общем годовом собрании акционеров ЗАО «МОФ «Парижская коммуна»



ходится на уровне отраслевых, региональных рыночных значений.

Учитывая необходимость укомплектовать рабочей силой основные производства для выполнения напряженного плана на 2016 год, несмотря на сложное финансовое положение общества, экономическую непредсказуемость, принято решение с 1 апреля текущего года увеличить тарифы рабочих на фабрике «Парижская коммуна» на 5%, на дочерних предприятиях на 10% и упорядочить компенсационные выплаты.

На эти цели планируется направить в 2016 году – **47,7 млн. рублей**. На ЗАО МОФ «Парижская коммуна» **400 тыс. рублей ежемесячно**. По дочерним предприятиям **4,9 млн. рублей ежемесячно** (с учетом набора дополнительной численности). Но это возможно реализовать при росте производительности труда на «Парижской коммуне» в парах на **25%**, в норма/часах (**15%** по отношению к 2015 году), на дочерних предприятиях в парах на **200%**, в норма/часах на **40%**.

Хорошим подспорьем мы считаем также принятие положения «О введении шестимесячного периода освоения 100%-ой нормы выработки» для вновь пришедших работников и «Премирования работающих сотрудников, приведших в своих родных, знакомых для работы в производственных цехах».

Мы продолжаем работу с МГУДТ, колледжами, техникумами. В прошедшем году было организовано 22 экскурсии, с нашим производством познакомилось более 100 учащихся различных категорий. Эта работа получила положительную оценку Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства Москвы и отмечена дипломом за участие в общеобразовательном городском проекте «Заводы – детям».

Серьезным бонусом в развитии персонала, является возможность для специалиста повысить свою квалификацию за счет предприятия. Так, в 2015 году повысили свою квалификацию **246 человек**, в т.ч. **222 человека** без отрыва, а **24 человека** - с отрывом от работы.

ЗАО МОФ «Парижская коммуна» позиционирует себя как публичную, открытую, социально-ответственную компанию, которая активно участвует в благотворительной деятельности. В 2015 году на эти цели было направлено **33 млн. 633 тыс. рублей**, в том числе **808 тыс. 800 рублей** на оказание помощи ветеранам фабрики. Впервые в марте текущего года наблюдательный совет рассмотрел программу благотворительной и спонсорской деятельности ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и одобрил ее развитие. Было расширено участие ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в отраслевых и региональных выставках.

В последнее время интернет и его информационные ресурсы стал для

нас доминирующим средством продвижения. В активе нашего холдинга 5 сайтов, по которым ведется активная работа. В 2015 году был разработан имиджевый сайт TM Eleganti, который выполняет информационную и маркетинговую функции.

У нас успешно функционирует автономная некоммерческая организация Центр развития и воспитания детей «Планета детства» - это три структурных подразделения: ДОЛ «Заря», д/с № 2024 и д/с № 636. В детском оздоровительном лагере «Заря» произведены ремонтные работы по подготовке помещений, территории, инженерных систем к летнему сезону. Для организации летнего отдыха детей приобретено мебели и оборудования на **3,9 млн. рублей**. Московской федерацией профсоюзов на поддержку материальной базы было выделено 4 млн. рублей. Дотация на 1 путевку в 2015 году составила 7630 рублей. В 2015 году был заключен договор с региональной общественной организацией «Дорожная территориальная организация Московского метрополитена», общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (Метрополитеном).

В летний период с 02.06.2015 года по 07.08.2015 года в ДОЛ «Заря» отдохнул **971 ребенок**. Из них 960 - дети работников ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

По итогам летней оздоровительной кампании 2015 года ДОЛ «Заря» получил высокую оценку своей деятельности от Московской федерации профсоюзов, став победителем смотра-конкурса оздоровительных лагерей, был награжден дипломом и памятным призом.

18 февраля 2016 года подписан договор № 3 с ГУП «Метрополитен» об организации отдыха детей в оздоровительном лагере «Заря» в летний период 2016 года с заполнением в 3 смены.

Стоимость путевки в смену – 33 500 рублей. Для детей работников группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» стоимость путевки составила 3350 рублей.

Как и в предыдущий период, большое внимание уделяется обеспечению социального пакета каждого работника – как важного компонента социальных гарантий, значение которого постоянно растет. В отчетном году социальных пакет на одного работника составил **69 тыс. 300 рублей**, что выше чем в предыдущем году.

В целом затраты на социальные вопросы (доплаты к отпускам, оплата питания рабочих, медицинских услуг, материальная помощь, детские пособия и т.д.) в отчетном периоде составили **36 млн. 080 тыс. рублей**, в том числе по фабрике «Парижская коммуна» **32 млн. 702 тыс. рублей**, ЗАО «Донская обувь» - **6 млн. 524 тыс. рублей**, ОАО ТОФ «Заря» - **2 млн. 279 тыс. рублей**, ООО «СП-Надежда» - **1 млн. 603 тыс. рублей**, ООО ПФ «Калезин-обувь» - **1 млн. 302 тыс. рублей**.

В 2015 году, как и ранее, было организовано бесплатное питание для работников основных и вспомогательных производств ЗАО МОФ «Парижская коммуна». В 2015 году на питание рабочих было направлено **8 млн. 874**

тыс. рублей, в 2016 году запланировано направить на эти цели **10 млн. рублей**. В отчетном году, несмотря на реформирование системы здравоохранения и переход на подушевое финансирование, мы продолжили выделение средств на оказание медицинских услуг (проведение обязательных, предварительных и периодических осмотров). Общая сумма затрат в 2015 составила **1 млн. 118 тыс. рублей**.

К сожалению, отказ работников фабрики и ветеранов от перехода на медобслуживание с места жительства в нашу медсанчасть привел к тому, что нам было отказано в городском бюджетном финансировании. Мы были вынуждены заключить договор с ГБУ здравоохранения города Москвы «Государственная поликлиника № 68 Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУЗ «ГП №68 ДЗМ») на организацию медпункта за счет средств предприятия. Затраты на 2016 на медслужбу год планируются в пределах суммы отчетного периода.

Единая методология бюджетирования и контроля эффективности использования финансовых ресурсов позволила поднять на новый уровень работу по привлечению кредитов, выполнению обязательств всех предприятий холдинга по платежам в бюджет и внебюджетные фонды, по взаимоотношениям с кредиторами и дебиторами.

В 2015 году Общество приняло решение о досрочном погашении кредита Сбербанка и переходе в Московский индустриальный банк, который предоставил лучшие условия. Он является участником программы финансовой господдержки системно значимых банков России, что является значимой предпосылкой для нашей долгосрочной работы с ним.

В 2015 году по линии Министерства промышленности и торговли РФ было получено **875,4 тыс. рублей** субсидий на погашение процентной ставки за пользование кредитами (для справки: в 2014 году - 223 тыс. рублей) и **44 млн. рублей** в рамках реализации комплекса инвестиционного проекта «Детская обувь по новым технологиям».

В истекшем году проводилась большая работа по повышению инвестиционной привлекательности ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и экономии ресурсов. Реализация программы по сокращению издержек в 2015 году позволила сэкономить **83,4 млн. рублей**.

Интегральным показателем уровня платежеспособности и финансовой устойчивости организации является показатель размера и динамики чистых активов. За отчетный год размер чистых активов увеличился на **18,4 млн. руб.** (0,9%) и достиг **2 млрд. 24 млн. рублей**. Размер собственного капитала увеличился на **18,5 млн. рублей** или **1%** по сравнению с началом года. Доля собственных средств в структуре источников формирования имущества Общества на конец года составляет **50%**. Соответственно доля заемных средств в объеме финансирования – 50 процентов или 2 014 млн. рублей. Заемные средства всей группы предприятий, включая кредиты, займы и кредиторскую задолженность. Составляют **2 млрд. 14 млн. рублей**.

В 2016 году предполагается, что объем поступлений денежных средств от продажи обуви и сдачи недвижимого имущества в аренду составит **1 млрд. 800 млн. рублей**, что на **472 млн. рублей** больше чем в 2015 году (**135% к уровню 2015 года**) и **117% к уровню 2014 года**. Вместе с тем чрезвычайно актуальной задачей, поставленной перед финансово-экономическим блоком является недопущение роста заемных средств, пересмотр кредитов дочерних предприятий и перевод их на ЗАО МОФ «Парижская коммуна» на пополнение оборотных средств под более низкие проценты, с целью активизации работы с Минпромторгом РФ по их субсидированию.

Остается актуальной минимизация расходов и постоянный поиск

путей оптимизации затрат по всем действующим бизнес – направлениям и контроль программы сокращения издержек.

Учитывая сложную экономическую ситуацию, резкий рост налогов на имущественный комплекс, возможные инфляционные риски и издержки, связанные с обслуживанием инвестиционного кредита по МФК, несмотря на планируемый рост выручки от продажи обуви и оказания услуг по аренде, мы ожидаем в 2016 году прибыль до налогообложения на уровне **35 млн. рублей**.

Уставный капитал Общества по состоянию на 01 января 2016 года составил **240,0 млн. рублей** и разделен на **475 тысяч** именных обыкновенных акций номинальной стоимостью **500 рублей** и **50 тысяч** именных привилегированных акций номинальной стоимостью **50 рублей**.



ЗАО МОФ «Парижская коммуна» является учредителем группы дочерних предприятий, включающих 4 производственных предприятия, 3 торговых организации, 6 предприятий инженерной, социальной и экономической инфраструктуры, филиал в г. Донском Тульской области.

Общество имеет вклады в обществах: ОАО «Рослегпром», ОАО «ГУМ», ОАО «Комплект» и является учредителем и членом 5-ти некоммерческих организаций.

В отчетном году заявлений от миноритарных акционеров не поступало, корпоративных конфликтов не возникло.

В своей деятельности Общество руководствовалось принципами кодекса корпоративного поведения и решениями наблюдательного совета ЗАО МОФ «Парижская коммуна» под руководством А.А. Бирюкова. В отчетном году было проведено **6** заседаний наблюдательного совета, на которых были рассмотрены важные для Общества вопросы. Хочу поблагодарить А.А.Бирюкова и всех членов совета за активное участие в его работе.

В 2015 году ЗАО МОФ «Парижская коммуна» участвовало в урегулировании спорных ситуаций как с государственными, так и коммерческими организациями. Какие-то споры удалось разрешить в порядке досудебного урегулирования, по каким-то пришлось доказывать свою правоту в рамках судебного разбирательства. В 2015 году была проведена большая работа по подготовке материалов для этого и при поддержке Минпромторга РФ, ДНПП Правительства Москвы, депутата ГД РФ Е.В. Паниной нам удалось на комиссии по спорам Росреестра по г. Москве значительно снизить кадастровую стоимость строения по адресу: Кожевническая ул. д.7, стр.1, это позволило уменьшить налог на 43 млн. рублей.

Аналогичная работа проведена по переоценке кадастровой стоимости земли ДОЛ «Заря». До переоценки кадастровая стоимость была установлена в размере **390,6 млн. рублей**. Рыночная стоимость участка была определена в размере **132,1 млн. рублей** (снижение на **66,2** процента). Экономия налога на землю составит **3,88 млн. рублей** в год (снижение почти 70%).

В докладе уже отмечалась работа, направленная на то, чтобы у каждого сотрудника работающего в компании вызывать чувство сопричастности к достижению высоких результатов, установление единых гарантированных норм и видов материальной по-

моши и социальной поддержки как работающих, так и неработающих пенсионеров – бывших сотрудников на всех предприятиях группы ЗАО МОФ «Парижская коммуна». Сохранение традиций, регулярный выход фабричной газеты, деятельность музея способствуют открытости нашего предприятия. Все это - элементы корпоративного управления, направленного на обеспечение справедливости, ответственности, прозрачности и подотчетности. Это создает нам инвестиционную привлекательность и обеспечивает серьезные конкурентные преимущества.

Основные результаты

Общая сумма инвестиций в 2015 году во всех направлениях деятельности общества составила **274,8 млн. рублей**.

Результатом успешного динамичного развития ЗАО МОФ «Парижская коммуна» стали устойчивые платежи в бюджеты РФ и г. Москвы. В 2015 году общая сумма налоговых отчислений группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» («Парижская коммуна», Торговый дом «ПК-Заря», «Паркомторг первый») в бюджеты по всем видам деятельности (включая оптовую и розничную торговлю) составила **372,6 млн. рублей**, в том числе **197,8 млн. рублей** в бюджет города Москвы.

По ЗАО МОФ «Парижская коммуна» сумма уплаченных налогов в бюджеты всех уровней в 2015 году составила **340,2 млн. рублей**, в том числе в бюджет г. Москвы **169,1 млн. рублей**.

В 2015 году платежи ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в региональные бюджеты Тульской, Тверской и Московской областей составили **14,2 млн. рублей**.

Предлагаю собранию акционеров утвердить баланс общества в сумме **4 миллиарда 038 миллионов 418 тысяч рублей**.

Балансовая прибыль от всех видов деятельности составила **34,16 млн. рублей**.

Чистую прибыль, оставшуюся после налогообложения, в сумме **19,5 млн. рублей** предлагаю для утверждения распределить на следующие цели: социального характера (в том числе на потребление) – **3,1 млн. рублей (15,9%)**; капитального характера во внеоборотные активы и прирост оборотных активов – **15,4 млн. рублей (78,97%)**; дивиденды – **1 млн. рублей (5,13%)**.

Учитывая достигнутые результаты, наблюдательный совет рекомендует по итогам года выплатить акционерам вознаграждение в виде дивидендов в размере двух рублей на одну именную обыкновенную акцию и одного рубля – на одну именную привилегированную акцию. Выплату произвести **до 26 апреля 2016 года**.

А также, выплатить общее вознаграждение членам наблюдательного совета от суммы балансовой прибыли за 2015 год в размере 0,5%, членам ревизионной комиссии общее вознаграждение в размере 30% от суммы, начисленной членам наблюдательного совета по итогам работы за 2015 год.

В заключение хочу отметить, что 2016 год для нашего предприятия - особенный, он предшествует году юбилейному! Фабрика «Парижская коммуна» 18 марта 2017 года будет отмечать свое 95-летие. Сегодня в промышленности не слишком много предприятий-долгожителей с такой славной историей! Это событие обязывает нас, тех - кто трудится сегодня, весь наш коллектив - к высокой ответственности перед нашими ветеранами, всеми предыдущими поколениями «парижан». С какими результатами мы встретим наш юбилей?

Нам предстоит, опираясь на собственные ресурсы и возможности, повысить устойчивость и рентабельность нашего бизнеса на всех направлениях, сохранить в это непростое время работоспособность и сплоченность нашего коллектива. Благодарю за внимание!



НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

Товарищи делегаты! На сегодняшней конференции работников ЗАО «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» мы подводим итоги выполнения коллективного договора за 2015 и принимаем изменения и дополнения в коллективный договор на 2015-2018 годы. Договор обеспечивает согласование интересов работников и работодателя по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда, режима труда и отдыха, социальных льгот и гарантий, на основе принципов социального партнёрства.

По состоянию на 01.01.2016 года среднее значение заработной платы по фабрике составило 42 тыс. 152 руб. Средняя заработная плата рабочих основных производственных цехов составила 34 тыс. 229 руб.

Была продолжена практика антиинфляционных выплат в размере 1,5 тыс. руб. ежемесячно. Оплата нерабочих праздничных дней 3,4,5 января рабочим-сдельщикам составила 393 тыс. руб. Выплата дополнительных надбавок к оплате труда рабочим из фондов начальников цехов составила в 2015 году - 10 млн. 284 тыс.руб. На 2016 год на эти цели запланировано направить - 11 млн руб. В срок и в полном объеме выплачивались все доплаты работникам, условия труда которых предусматривают доплату за условия труда. Оплата дополнительных отпусков этой категории работников составила 147 тыс. руб.

В период подготовки изменений и дополнений, были разработаны и подписаны новые приложения. В их числе - тарифная сетка стоимости работ для расчета сдельных расценок по операциям основного производства, что позволит с 1 апреля увеличить тарифы для рабочих-сдельщиков на 5%

спецодежду, смывающие и обезвреживающие средства, средства индивидуальной защиты для 302 работников предприятия на 457 тыс. руб. В 2014 году на цели было израсходовано 436 тысяч рублей.

Чётко по графику, составленному начальником отдела по технике безопасности и охране труда - Степановой Ниной Анатольевной, были проведены периодические медицинские осмотры. Были осмотрены 138 работников, из них - 115 женщины. Профессиональных заболеваний не выявлено.

Кроме этого была проведена:

- в производственных помещениях замена ламп освещения, реконструкция светильников и замена светильников общего освещения на энергосберегающие;

- проверка электрических средств измерения и средств защиты;

- проверка манометров и приборов учета;

- замена системных блоков 12 компьютеров;

- дератизация и дезинсекция производственных помещений;

- обслуживание кулеров для обеспечения работников питьевой воды и т.д и многое другое.

Все производственные помещения, подведомственные учреждения были подготовлены к работе в осенне-зимний период в срок.

Подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом соглашение, на 2016 год предполагает использовать на охрану труда 7 млн 081 тыс. 200 руб.

За 2015 год на предприятии произошёл один несчастный случай в цехе № 10. Количество дней нетрудоспособности по производственной

травме составило 106 дней. Сумма выплат по больничному листу от производственного травматизма составила 108 008 руб. 70 коп.

Оплата работникам трёх дней невыходов по болезни составило 538 тыс.руб., против 551 тыс. в 2014 году, то есть произошло снижение на 2,4 %

В целом заболеваемость в днях уменьшилась на 19,9% - с 3221 дня в 2014 году до 2580 дней в 2015 году, выплаты по больничным листам снизились на 21,4 % - с 2 млн 862 тыс. 219 руб. в 2014 году до 2 млн 250 тыс. 740 руб. в 2015 году.

В документе на 2016 г. изложены в новой редакции: приложение № 13 - типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды; приложение № 16 - соглашение по охране труда на 2016 г.; приложение № 17 - перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливается доплата за условия труда; приложение № 21 - перечень контингента работников подлежащих периодическим медицинским осмотрам.

В условиях реорганизации системы здравоохранения, были тщательно проработаны вопросы возможности оказания медицинских услуг нашим работникам, включая первичную медицинскую помощь, профилактику заболеваний, вакцинацию и эффективную диспансеризацию работников. Для этих целей был заключен договор от 10 сентября 2015 года на организацию и предоставление медицинской помощи с городской поликлиникой № 68. Количество посещений: процедур-

ного, стоматологического кабинетов, терапевта, гинеколога с октября 2015 года составило 954.

За этот период было направлено на оплату врачей-специалистов на оказание медицинской помощи - 524 тыс. 660 руб. На проведение периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами было направлено - 487 тыс. 155 руб.

Так же в отчетном году специалистами городской поликлиники № 68 была проведена вакцинация 52 работников противогриппозной вакциной.

Двадцать второй год работает наша медицинская комиссия по заявлениям работников фабрики, прошедших дорогостоящее лечение или перенесших операцию. Комиссия внимательно рассматривает на своих заседаниях каждый случай, учитывает тяжесть заболевания и трудовой стаж работника. По решению комиссии работнику компенсируются расходы на лечение. Так, за отчетный период, 26 работникам было выплачено 749 тыс. руб. На 2016 год предусмотрено на эти цели выделить 1 млн рублей.

Четырнадцатый год подряд продолжается практика бесплатного питания работников основного и вспомогательного производства.

С декабря 2013 года организацией питания занимается на нашем предприятии компания ООО «Омега». За прошедшее время налажено полное взаимопонимание и контакт между руководством компании и профсоюзным комитетом. Контроль за качеством приготовления пищи от профкома ежедневно осуществляет работница цеха № 5 - Чулкова Нина Васильевна. Все возникающие вопросы оперативно решаются с руководством компании ООО «Омега».

На организацию бесплатного питания в 2015 году было израсходовано 8 млн. 874 тысяч рублей, в 2016 году планируется направить на эти цели 10 млн. руб.

Товарищи делегаты! Кадровые ресурсы играют все большую роль, как в экономике страны, так и любого предприятия. На 1 января 2015 года на предприятии трудились 427 работников, в их числе - 9 инвалидов. Трое из них - инвалиды детства, этой категории работников в честь Всемирного дня инвалидов традиционно были вручены денежные премии. Всего на работу в 2015 году было принято 71 человек, вышло - 58 человек. В настоящее время на фабрике трудятся 75 пенсионеров. За 2015 год было назначено пенсий ещё 13 работающим.

На 15 % увеличились целодневные простои. В 7,6 раза увеличилось количество внутрисменных простоев. Количество отпусков без сохранения заработной платы снизилось на 8,1%. В отчетном году к шести работникам были применены дисциплинарные взыскания.

Для повышения трудового потенциала работающих, подготовки профессиональных кадров, в 2015 году было обучено - 246 человек. На переподготовку и повышение квалификации в 2015 году было истрчено 84 тысяч рублей.

За индивидуальные профессиональные качества работникам были выплачены надбавки в сумме 2 млн. 015 тыс. руб. В 2016 году планируется выплатить: 700 тыс. руб. на переподготовку и повышение квалификации и 2 млн. 100 тыс. руб. на надбавки за индивидуальные профессиональные качества.

На выплату премий разового характера за достижение высоких производственных результатов в отчет-

ном году было направлено 29 млн. 413 тыс., на 2016 год запланировано направить на эти цели 30 млн.

В действующем коллективном договоре есть приложение № 5: «Об оплате труда работников, принятых на работу с испытательным сроком». Время показало, что оно не даёт возможности этой категории сотрудников, не имеющих профильного образования и опыта работы в обувном производстве, за 3 месяца осваивать профессию и достигать 100% выполнения нормированного задания.

Но, учитывая сложную ситуацию на рынке труда рабочих профессий, нам необходимо было искать варианты для закрепления этих кадров. Службой управления персоналом был проведен серьезный анализ, который позволил определить наиболее оптимальный период адаптации, освоения навыков профессии и выполнения нормативных показателей. На основе этих данных, службой управления персоналом и планово-экономическим отделом было разработано «Положение о нормировании труда работни-



В ХОДЕ ПОДГОТОВКИ ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР БЫЛИ РАЗРАБОТАНЫ ПРИЛОЖЕНИЯ ПО ОПЛАТЕ, ОХРАНЕ, РЕЖИМУ ТРУДА И ОТДЫХА, СОЦИАЛЬНЫМ ЛЬГОТАМ

Доклад председателя профсоюзного комитета Е.И. ТАРАСОВОЙ

человек. Поисковые работы продолжаются.

Обновлен стенд, посвященный работе ветеранской организации. Выставлены награды предприятию. В том числе - диплом национальной премии в сфере товаров и услуг для детей «Золотой медвежонок» за победу в номинации «Лучшая обувь»; свидетельство международной ярмарки «Кожа, обувь, меха, технология» о присвоении звания «Лучшее предприятие года»; памятный знак победителя смотроконкурса детских оздоровительных лагерей; благодарность префекта ЦАО Москвы: «За большую работу по подготовке и проведению празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.; диплом департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы за участие в общеобразовательном проекте «Заводы - детям» - 2015 г.

За 2 года в программу включилось 316 человек

Наш музей принял активное участие в городском смотре-конкурсе музеев предприятий и учреждений города Москвы, посвященном 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. и стал его лауреатом. Диплом за победу в городском конкурсе музеев был вручен на торжественном собрании, в честь Дня легкой промышленности.

В музее проходят встречи с родственниками работников фабрики, работавших в годы создания и становления фабрики. Музей посетил сын С.С. Егерев и передал в дар музею фотоматериалы о своем отце. Сын рабочего Оркина Л.Г., погибшего на войне, принёс документы и фотографию отца, которая была помещена в Книгу памяти, ветеран труда, потомственный инженер нашей фабрики Селянская Т.В. принесла журналы «Голос кожевника», «Кожевенно-обувная промышленность» с 1925 по 1945 года выпусков, со статьями о фабри-



и упорядочить компенсационные выплаты; приложение № 4а - о премировании работников раскройного производства за экономии материальных ресурсов в период выполнения государственного заказа. Дополнены и изложены в новой редакции: приложение № 6 - об оплате и стимулировании труда работников с поврежденной оплатой труда; приложение № 7 - об организации оплаты труда рабочих цеха № 7; приложение № 11 - о премировании специалистов группы нормирования материальных ресурсов за отчетный месяц.

Безопасные условия труда, охрана труда, вопросы экологии, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний - являются одним из гарантов стабильности для всех категорий работающих и на любом рабочем месте. Основным документом, включающим в себя мероприятия, направленные на создание производственной безопасности, является «Соглашение по охране труда», подписанное между администрацией и профсоюзным комитетом.

Мероприятия, запланированные соглашением по охране труда на 2015 год, выполнены. Намечалось израсходовать 5 млн. 612 тыс. рублей по охране труда, фактически израсходовано 6 млн. 626 тыс. рублей. Проведено обучение 246 руководителей, специалистов и работников по вопросам охраны труда, из них - 24 прошли обучение в учебном центре. на сумму: 83 500 рублей. Была приобретена спецодежда,



НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

ке «Парижская коммуна» такими как: «Десятилетний путь коммунаровцев», «Вывести кожевенно-обувную промышленность на новый уровень», «Парижская коммуна» к 20 годовщине революции», «От затяжки до инженера», «Редуктор инженера Карпина», не говоря уже о статьях, где многократно упоминаются события, происходящие на «Парижской коммуне» в ряду других обувных предприятий отрасли, в том числе по детской обуви и летним открытым женским туфлям. Копии всех эти публикации представлены в нашей библиотеке, и мы приглашаем всех ознакомиться с ними.

Музей оказал действенную помощь нашему подшефному колледжу малого бизнеса № 4 в организации и создании экспозиции по истории системы трудовых ресурсов, о постоянном сотрудничестве профильного училища и «Парижской коммуны», предоставив им копии фотоматериалов и документов.

Совет музея думает над созданием экспозиции, отражающей социальную жизнь нашего коллектива, Нам есть, чем гордиться и что представить. Для начала хотелось бы отредактировать макет детского оздоровительного городка и установить его в зале для просмотра. С решением вопроса расширения музея, я думаю, такая возможность появится и ещё один достойный пласт жизни нашего предприятия будет представлен в экспозиции.

За отчетный период в музее проведено 20 экскурсий с участием 260 человек. Среди посетителей: учащиеся общеобразовательных школ, студенты, члены ветеранских организаций, руководители промышленности, депутаты всех рангов, представители иностранных делегаций, ветераны Ростпрома. В книге отзывов оставлено 15 записей со словами благодарности руководству, всему коллективу.

Кроме всего, 2016 год интересен и другими памятными событиями: 90-летием создания первого ленточного транспортера для сборки заготовок; 40-летием закладки первого блока производственного корпуса по плану реконструкции фабрики; 40-летием внедрения агрегата «Десма» и освоению выпуска очень популярной женской обуви «Аляска»; 35-летием начала производства особо модной обуви и созданием мини-фабрики (цех № 37); 20-летием открытия магазина «Шлюзовая-6»; 20-летием организации производства обуви по контракту с итальянской фирмой «Идж», обувь, технология и производством обуви на экспорт; 15-летием открытия торгового центра «Возрождение». Это всё - история нашего предприятия, связанная с биографиями не одного поколения наших работников.

В отчетный год, были проведены конкурсы профессионального мастера по профессии сборщик обуви, продавец, менеджер года для управленцев. Конкурс «Сборщик обуви-2015 г.» был проведен на базе цеха № 5 по двум профессиям. Победителями конкурса по одной профессии стали: Поляков Эдуард из ООО СП «Надежда» (г. Узловая); Порамонов Роман и Евстюшкин Михаил из цеха № 5 ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

По второй профессии победителями конкурса признаны: Нурмаматов Александр (ЗАО «Донская обувь»); Чулков Владимир и Шматко Евгений (ЗАО МОФ «Парижская коммуна»).

В конкурсе профессионального мастера по профессии «Лучший продавец сети-2015» победителями стали две представительницы магазина на Кожевнической Смышкова Нина и Меджидова Саняет и Соболева Марина из магазина в Братееве.

Девятый год проводится конкурс «Менеджер года», среди управленцев, внесших значимый вклад в развитие соответствующих бизнес-направлений нашего холдинга, в котором в 2015 году приняли участие - 14 человек, а за весь период приняло участие - 150 специалистов. Конкурс проводился

по 5 номинациям, победителями стали: в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса» - начальник АХО Кожевникова Валентина Сергеевна; в номинации «Лучшая идея года» - начальник лаборатории автоматизации производства - Мореходов Юрий Германович; в номинации «Лучший по работе с клиентами» - менеджер по аренде и развитию торгового центра «Кожевники» - Гречихова Ольга Борисовна; в номинации «Лучший мастер производственного участка/цеха» - мастер ЗАО «Донская обувь» Захарова Любовь Анатольевна и мастер цеха № 4 «Парижской коммуны» Селявина Светлана Николаевна; в номинации «Открытие года» - модельер-конструктор центра моделирования и технологии Волкова Надежда Николаевна.

В 2015 году на подготовку и проведение конкурсов профессионального мастера было истрачено 389 тысяч руб.

На проведение в 2016 году конкурсов «Раскройщик -2015 г.» и «Менеджер года» заложено 275 тыс.руб.

В отчетном году различными государственными, отраслевыми, обще-



ственными и региональными наградами за трудовые достижения было отмечено 71 человек.

Почётной грамотой Министерства промышленности и торговли Российской Федерации были награждены затяжчик обуви цеха № 5 Порамонов Роман Викторович; раскройщик материалов цеха № 1 Фадеева Наталья Юрьевна, инженер по оборудованию цеха № 5 Свиштунов Дмитрий Юрьевич; мастер участка производственного цеха № 4 - Теряева Елена Ивановна.

Грамотой Российского союза кожевников и обувщиков были награждены: заместитель начальника цеха № 5 Комарова Людмила Анатольевна, мастер участка цеха № 4 Саакян Елена Михайловна, главный механик Сергеев Александр Васильевич.

За добросовестный многолетний труд 9 работникам было присвоено звание «Ветеран труда ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

42 человека были награждены Почетной грамотой ЗАО МОФ «Парижская коммуна»

Во всех мероприятиях, проводимых на фабрике, активное участие принимают наши неработающие ветераны войны и труда, состоящие на учете в организации ветеранов фабрики. Ветеранский актив пользуется заслуженным уважением и авторитетом в городских, окружных и районных ветеранских организациях.

В 2015 году мы отмечали 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. Большая работа была проделана по чествованию участников войны и трудового фронта.

Ветеранская организация фабрики, в лице её председателя - Архангельской Нелли Ивановны, была отмечена за патриотическое воспитание молодежи и в связи с 70-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. грамотой Московского городского Совета ветеранов и благодарностью профсоюза работников культуры города Москвы.

С большой теплотой встретили ветеранов войны и труда на детском празднике, посвященном 70-летию Победы, в центре развития и воспитания детей «Планета детства» под руководством Зеховой Татьяны Викторовны. Дети и ветераны с удовольствием пели вместе с песни военных лет. В за-

вершении концерта дети подарили на память ветеранам свои поделки.

Культмассовую работу ветеранская организация проводит в тесном контакте с профсоюзным комитетом с привлечением работников фабрики.

Вместо запланированных 600 тысяч, в отчетном юбилейном году материальную помощь на сумму 808 тысяч 800 руб. получили 414 ветеранов. На 2016-й год запланировано направить на выплаты ветеранам 700 тыс. рублей.

В наступившем году исполняется 55 лет ветеранской организации и 75 лет Победы в битве под Москвой, разработан и утверждён генеральным директором план мероприятий по подготовке и проведению празднования этих двух дат.

Традиционно главным информационным носителем для всей группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» является наша корпоративная газета «Коммунаронец». В ней отражается производственная и социальная жизнь коллектива, его история и современность. За отчетный год редакцией «Коммунарнца» были

подготовлены и выпущены 13 номеров, в каждом из них присутствовали материалы о наиболее ярких событиях и достижениях в жизни нашего предприятия.

Рубрика «Мы этой памяти верны» постоянно присутствует в газете, которая тесно взаимодействует с общественными организациями предприятия: профкомом, советом рационализаторов, советом музея, советом ветеранов.

В связи с 70-летием Победы в Великой Отечественной войне, в канун 75-летия битвы под Москвой, наша газета много внимания уделяет ветеранам-фронтовикам и труженикам тыла. В честь 70-летнего юбилея Победы под рубрикой «Мы этой памяти верны» было рассказано обо всех ныне живущих ветеранах-фронтовиках и некоторых тружениках тыла, которые пришли работать на фабрику в годы войны. В традиционном конкурсе «Рисуют мальчики войну, рисуют мальчики Победу...» приняли участие дети и внуки работников фабрики.

В преддверии праздника на «Парижскую коммуну» приезжали представители семей, чьи отцы и деды уходили на фронт с нашего предприятия, привозили их фотографии и документы, которые были опубликованы в нашей газете, размещены на страницах корпоративного сайта.

С прекрасной инициативой создать свое фабричное подразделение всероссийского «Бессмертного полка» выступил управляющий складским хозяйством торгового дома - Максим Фоломеев. Он прислал в редакцию фото деда-фронтовика Виктора Ивановича Фоломеева и рассказ о нем. Его патриотический почин получил отклик в коллективе, в газете были опубликованы портреты защитников Отечества, память о которых бережно хранится в наших семьях, и рассказы о них. Эту рубрику предлагается сделать постоянной. Приносите свои семейные реликвии, связанные с памятью о наших отцах и дедах-фронтовиках и тружениках тыла, других членах семьи, представителях поколения победителей, чтобы сделать память об их стойкости и мужестве нашим общим достоянием, будем чтить их доблесть в труде и в бою, любовь к Родине, фронтовое братство.

Уходящий год был юбилейным для многих заслуженных работников нашего коллектива, чьи имена по достоинству вписаны в современную историю фабрики, по традиции им посвящались публикации в фабричной газете под рубриками «Наши юбиляры», «Это наша с тобой биография...». В них показана неразрывная связь фабричных поколений, причем рассказывается и о тех, кто трудится на предприятии сейчас, и о ветеранах, кто находится на заслуженном отдыхе уже несколько десятилетий.

Современные события осмысливаются в материалах газеты через призму нашей долгой и богатой истории. Так, в год 85-летия нашего постоянного тесного сотрудничества с профильным вузом МГУДТ, основанном в 1930 году, редакция много внимания уделила современным студентам, которые учатся без отрыва от производства. Ряд публикаций был посвящен дипломникам, школьникам, которые на пороге выбора профессии работали у нас в летние каникулы, учащимся школ и колледжей, посещающим фабрику с экскурсиями

нашим инженерным династиям, наставникам.

В отчетном году у нас возродились формы производственного обучения, получившего ныне название «мастер-класс». Отдел управления качества провел серию таких занятий для контролеров дочерних фабрик на базе пошивочного цеха № 5 с участием самых опытных специалистов-наставников, производственный отдел совместно с руководителем группы нормирования кожматериалов ЦМИТ Алехиной Ириной Дмитриевной организовал ответственно «мастер-класс» для раскройщиков в цехе № 1. Все эти мероприятия получили подробное освещение в газете «Коммунаронец».

Продолжена работа над книгой о фабрике «Парижская коммуна». Написано, проиллюстрировано и сматрировано семь глав, охватывающих период с 1976 до 2010 год. В настоящее время продолжается их верстка в типографии. Готовится материал для написания 8 главы, которая расскажет о недавнем времени нашей истории.

Важную роль в информационном и интеллектуальном развитии нашего коллектива играет наша библиотека, фонды которой насчитывают почти 50 тысяч экземпляров художественной, детской, научно-технической и научно-популярной литературы. Фонд постоянно растёт, в 2015 году в библиотеку поступила 91 новая книга на сумму 21653 рубля. 7 из них - детская литература. На сегодняшний день подписан договор с коллектором массовых библиотек на приобретение технической литературы.

В библиотеке можно ознакомиться с периодическими изданиями: журналами и газетами. Для ознакомления с новинками есть постоянно действующая подборка литературы, которая регулярно обновляется из новых поступлений.

Количество читателей на 1 января 2016 года насчитывает 130 человек. Средняя посещаемость - 15 человек в день.

В преддверии 55-летия ветеранской организации и 75-летия битвы под Москвой, в библиотеке оформлена выставка под названием «Подвиг Москвы».

Товарищи делегаты! В нашем коллективном договоре предусмотрены

выплаты социального характера. В 2015 году был организован отдых детей в оздоровительном лагере «Заря». Много усилий было приложено для укрепления материально-технической базы лагеря, решению воспитательных и оздоровительных задач. Детей наших сотрудников было только - 11, хотя стоимость путевки для наших работников составляла - 3850 руб. за 21 день пребывания ребёнка.

Предлагали путёвки и нашим дочерним предприятиям, но они тоже проявили инертность.

Летом 2016 года автономной некоммерческой организацией «Центр развития и воспитания детей «Планета детства» отдых детей будет организован, и мы будем рады видеть в лагере детей наших работников. На сегодняшний день определено количество смен, даты заездов, стоимость путевки для родителей. Вся информация доведена до сведения как работников фабрики, так и дочерних предприятий

Тринадцатый год подряд для детей работников группы предприятий и наших подшефных приобретаются новогодние подарки. В 2015 году 977 подарков с работы родителей получили дети: «Парижской коммуны», Тульской, Донской, Калязинской обувных фабрик, «Надежда» и подшефного храма. На эти цели было затрачено 405 тысяч 800 рублей. В дни новогодних школьных каникул было организовано посещение разнообразных елок. 88 работников фабрики и группы предприятий посетили со своими детьми новогодние представления: в Кремле, цирке Запашных и на Вернадского, в Храме Христа Спасителя, в Доме музыки, в Гостином дворе, в театре имени Н. Сац, шоу в бассейне спортивного комплекса «Олимпийский» и вечеринку для подростков.

Товарищи делегаты! В социальном пакете, каждому работнику, уходящему в отпуск, предусмотрена дополнительная выплата.

В 2015 году на эти цели было израсходовано 4 млн. 627 тыс. руб., на 2016 год запланировано выплатить 5 млн. 500 тыс. руб.

На выплату премий разового характера (это: определенные коллективным договором 4 корпоративных праздника и инфляционные выплаты) в 2015 году израсходовано 10 млн. 559 тыс. руб., в 2016 году на эти цели запланировано направить 11 млн.руб.

На компенсационные выплаты на детей до 3-х лет выплачено 82 тыс. руб. и запланировано в 2016 году направить на эти цели 250 тыс. руб.

На проведение культурных, спортивных и оздоровительных мероприятий было израсходовано 680 тыс. руб., на 2016 год запланировано направить 700 тыс. руб.

Работникам, ушедшим на государственную пенсию в 2015 году, было выплачено 173 тыс. руб., на 2016 год на цели запланировано направить 2 млн. 330 тыс. руб.

В связи с юбилейными датами в жизни работников в 2015 году было выплачено 852 тыс. руб., на 2016 год на выплаты юбилярам запланировано направить 543 тыс. руб.

В связи со смертью близких, работникам фабрики и родственникам бывших работников было выплачено 269 тысяч рублей.

Все социальные выплаты, предусмотренные коллективным договором за отчетный период были выплачены в срок и в полном объеме, социальный пакет составил на 1 работающего - 69 тыс. 300 руб.

Товарищи делегаты! Вы прослушали отчеты о выполнении коллективного договора в 2015 году. В результате плодотворной работы двухсторонней комиссии, был разработан проект изменений и дополнений в коллективный договор на 2015-2018 гг., который был представлен в коллективы цехов, отделов и служб для ознакомления. На сегодняшний день конференция мы должны принять изменения и дополнения в коллективный договор на 2015-2018 гг. Благодарю за внимание!

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»



Руководитель финансовой службы А.И. АНИСИМОВ

В НАСТОЯЩИЙ МОМЕНТ НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ ОТВЛЕКАТЬ СРЕДСТВА ИЗ ПРОИЗВОДСТВА

Уважаемые коллеги! В своём выступлении наш генеральный директор Александр Александрович Никитин обрисовал непростую экономическую ситуацию, в которой работает «Парижская коммуна». В своём выступлении я хотел бы подробнее осветить данный вопрос, его влияние на работу фабрики и каждого из нас.

В 2015 году для фабрики возникла необходимость уточнить реализацию инвестиционного проекта МФК «Росса Рива». В 2015 году рост курса иностранных валют, уменьшение деловой активности отразились на коммерческой недвижимости, сократилось количество предложений по аренде помещений МФК «Росса Рива». Общество не вышло на плановые показатели ТЭО проекта по заполняемости площадей и дохода от аренды. Вследствие данных обстоятельств произошла финансовая разбалансировка проекта (расходная часть проекта перестала соответствовать доходной).

В настоящее время вопрос с заполняемостью МФК «Росса Рива» решён – заключены договоры аренды на 77 процентов площадей, ведутся переговоры по оставшимся помещениям.

В феврале 2015 года ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» обратилось в Сбербанк по поводу корректировки графика платежей по инвестиционному кредитному договору, привлечённому для строительства МФК «Росса Рива», для обеспечения финансовой устойчивости. Было множество согласований, процедур, и только через 9 месяцев, в ноябре 2015 года, Сбербанк принял решение не увеличивать срок погашения кредита и увеличить в 12 раз залог под кредит (здания фабрики).

Таким образом, практически весь 2015 год, фабрика привлекала оборотные средства (предназначенные для закупки материалов, оплаты работ дочерним производственным предприятиям и финансирования прочих производственных расходов) для своевременных расчётов со Сбербанком. Мы вынуждены были уменьшить финансирование производства обуви.

Для продолжения финансирования ЗАО МОФ «Парижская коммуна» выбрало нового стратегического партнёра - Московский индустриальный банк.

После заключения сделки с Московским индустриальным банком ЗАО МОФ «Парижская коммуна» досрочно погасило кредиты в Сбербанке на новых, выгодных для себя условиях. Данное решение принесло следующие выгоды: срок кредита, соответствующий ТЭО, увеличен с 5 до 7 лет; соразмерный кредиту залог (по условиям договоров со Сбербанком он превышал в 12 раз размер судной задолженности); уменьшенную процентную ставку.

Сделка по перекредитованию обеспечила свободу хозяйственной инициативы и производственного потенциала ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в среднесрочной перспективе. В настоящий момент нет необходимости отвлекать оборотные средства из производственной сферы на расчёты с банком, что позволит восстановить объёмы производства при наличии подтверждённых заказов.

Вместе с тем необходимо понимать, что вследствие ограниченности денежных средств все производственные заказы должны быть обеспечены предоплатой и подтверждены покупателями. Работа по программе сокращения издержек будет продолжена.

В целях восстановления и развития произ-

водства руководством предпринимаются меры организационного характера. Для улучшения работы нашего предприятия в коммерческом направлении в начале текущего года руководством фабрики был назначен новый руководитель соответствующего блока Сарксян Артём Валерьевич. С его вступлением в должность мы ожидаем увеличения объёмов и экономической эффективности продаж обуви.

Переход на кредитование в Московский индустриальный банк объективно связан с переводом туда зарплатного проекта фабрики «Парижская коммуна» и дочерних предприятий. Важно отметить, что в 2015 году Московский индустриальный банк был включён в программу государственной финансовой поддержки системно значимых банков России. Данное обстоятельство явилось существенным фактором при выборе нового партнёра и является показателем надёжности банка.

По итогам конференции работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора предлагаю признать положительной, акт проверки утвердить. Благодарю за внимание!



Начальник отдела управления и развития имущественного комплекса Е.Ю. БОГДАНОВА

НАШИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗАМЕТНО ЛУЧШЕ, ЧЕМ В СРЕДНЕМ ПО СТАТИСТИКЕ В МОСКВЕ

Уважаемые делегаты! Хочу вам рассказать о работе имущественного комплекса ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в 2015 году.

Общая площадь объектов недвижимости ЗАО МОФ «Парижская коммуна» составляет почти 175 000 кв.м., расположенных на земельных участках площадью 410,9 тыс. кв.м. (41,09 Га) в Москве, Московской, Тульской, Тверской областях и имеют классификацию помещений: «А» (многофункциональный комплекс «Россо Рива»), «Б», «С» (другие здания по Шлюзовой наб., Кожевнической улице и одноименному проезду) различного функционального назначения – производственного, торгового, складского, офисного, лечебного, гостиничного, социального.

Из-за геополитической обстановки в мире и стране в течение 2015 года шло резкое снижение спроса на коммерческую недвижимость во всех сегментах рынка, что совпало со значительным предложением свободных и вновь введенных площадей аналогичного класса в Москве и регионах. Общий объем офисных помещений Москвы по итогам 2015 г. насчитывает 16,6 млн. кв.м. из них вакантных площадей – 25,4 млн. кв.м. или 13,9%. Наибольшая доля свободных площадей в Москве наблюдается в офисных зданиях класса «А» (25,3%). Их доля в офисах сегмента «В» и «С» - 20,0%.

По состоянию на 01.01.2016 года вакантные площади на ЗАО МОФ «Парижская коммуна» офисного назначения класса «А» составили 15%, «В» и «С» - 2,1%. Как видим, наши показатели существенно ниже средних статистических в городе, благодаря удачному местонахождению объектов в деловом центре Замоскворечья, а также – важно отметить - активной работе и профессионализму сотрудников.

На конец 2015 года на складской базе «Котляково» было свободно 1,3% площадей. К 11.04.2016 г. свободных площадей нет.

Темп роста выручки от аренды в 2015 году составил по сравнению с 2014 годом – 101%.

В отчетном году арендаторами ЗАО МОФ «Парижская коммуна» стали такие компании как: ОА «Дикси Юг», ООО «Электролюкс Рус», АО

«ТАКСИ МОСКВА», общая площадь, арендуемая ими - 1696,7 кв. м.

В 2015 году в регионах произошла корректировка стоимости аренды по различным категориям в сторону уменьшения на 7-10%, что не могло не отразиться на финансовых результатах от коммерческого использования имущественного комплекса наших дочерних предприятий. Из дочерних предприятий только **Калязинской обувной фабрики** удалось сохранить показатели 2014 года. На 01.01.2016 г. свободные площади для сдачи в аренду составили там 133,6 кв.м. На **Тульской обувной фабрике** снижение дохода от аренды составило **3 процента** из-за освобождения площадей (около 228,00 кв.м.). ЗАО «Донская обувь» 01.08.2015 г. передано в аренду помещение складского назначения общей площадью 148,8 кв.м. ООО «Дон-Инвест».

Благодаря адресному индивидуальному подходу к каждой компании удалось сохранить стоимостную политику на наших объектах в Москве и регионах, что позволило минимизировать освобождение помещений арендаторами.

В группу предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» входит ООО «ТЦ «ПК-Возрождение» успешно управляющее торговым центром «Кожевники», в ритейле которого на более чем 16000,00 кв.м. представлено **164 торговые компании**.

Экономический спад, снижение платежеспособности населения, закрытие бесплатных парковок, введение торгового сбора внесли свои корректировки в финансовые результаты его работы. По сравнению с 2014 годом (174,0 млн. руб.) выручка в 2015 году (168,0 млн. руб.) уменьшилась на 3 %, по состоянию на 01.01.2016 г. вакантные площади составляют порядка 2000,00 кв.м., посещаемость Торгового центра с 4000 человек в 2014 году упала до 2500 человек под конец 2015 года.

Для улучшения данной ситуации, привлечения покупателей установлено рекламное оформление на фасаде здания, с указанием торговых марок арендаторов ТЦ «ПК-Возрождение». На 1-м этаже в нем размещен продуктовый магазин марки «ДИКСИ» (Арендатор АО «Дикси Юг», площадь 605,0 кв.м.). Введены гибкие условия аренды для новых арендаторов. В 2016 году планируется инвестировать сумму в размере не менее 15 млн. руб. на проведение работ по реконструкции 1-го этажа ТЦ и его дальнейшего рекламного оформления.

Дочерним предприятием ООО «Таймторг-2» в декабре 2014 года у Департамента городского имущества города Москвы было выкуплено нежилое помещение, площадью 902,8 кв.м. расположенное в районе Братеево на 1-м этаже жилого дома, по адресу: г. Москва, Паромная ул., д. 11/31.

В 2015 году объект успешно сдан в аренду ПАО Сбербанк России (334,0 кв.м.) и торговой сети «ДИКСИ» (561,40 кв.м.). За их счет в помещении выполнен капитальный ремонт. Срок окупаемости проекта составляет 6 лет, с учетом возврата кредитных средств.

Отдел недвижимости сопровождает все договоры аренды/субаренды нежилой недвижимости всех дочерних предприятий холдинга и договоры о сотрудничестве. Так, по договорам о сотрудничестве с телекоммуникационными компаниями на право предоставления услуг на объектах ЗАО МОФ «Парижская коммуна» сумма комиссионного вознаграждения в 2015 году достигла 1,5 млн. руб.

Отделом постоянно ведутся работы по оформлению технической документации объектов недвижимости, актуализации планировочных решений помещений, оформлению прав собственности и земельно-правовых отношений. В 2015 году в соответствии с инвестиционным контрактом на строительство МФК «Россо Рива» оформлено право собственности города Москвы на объекты инженерно-коммунального назначения (канализация и водопровод) по адресу: Москва, Шлюзовая наб., 4.

Оформлены и зарегистрированы Управлением Росреестра по Москве договора аренды земельных участков для эксплуатации многофункционального комплекса «Россо Рива» с подземной автостоянкой и здания трансформаторной подстанции. Проведены работы по согласованию проекта перепланировки части помещений на 2-м, 4-м, 5-м, 6-м этажах МФК. Получены технические документы БТИ с новыми планировочными решениями.

Выполнены кадастровые работы по уточнению посадки зданий на земельных участках по Шлюзовой набережной, дом 6, стр. 2, 3 и по 5-му Монетчиковскому пер., дом 11, стр. 6. Оформлены технические планы и внесены изменения в кадастровый учет.

Планы отдела на 2016 год неразрывно связаны с планами блока по управлению имущественным комплексом и всего нашего предприятия

в целом. В 2016 году нам предстоит произвести кадастровые работы, включая межевание земельных участков, по перераспределению площади земельного участка по адресу: Кожевническая ул., вл. 7, стр. 1, 2; Шлюзовая наб., вл. 6, стр. 4; Кожевнический проезд, вл. 1, 3 с целью определения возможности выделения под расположенные на нем здания отдельных земельных участков; уточнение посадки здания на земельном участке по Шлюзовой набережной, дом 6, стр. 1. Оформление технического плана и внесение изменений в кадастровый учет. Ввести в аренду новые площади из используемых ранее медресанчастью. Расширить перечень услуг, предоставляемых арендаторам.

Работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора признаю положительной, акт проверки утвердить. Благодарю за внимание!



Бригадир раскройного цеха В.М. ЛАРИНА

НОВАЯ ТЕХНОЛОГИЯ - ЗАЛОГ ТОЧНОГО ВОПЛОЩЕНИЯ ИДЕЙ КОНСТРУКТОРОВ

Уважаемые коллеги! Сегодня мы обсуждаем изменения и дополнения в коллективный договор. Очень ценно, что традиция принятия и выполнения коллективных договоров сохраняется у нас на предприятии, на протяжении многих десятилетий. Перед нами стоит общая задача – это производство качественной, красивой и конкурентоспособной обуви.

Наши обувные коллекции отличаются большим разнообразием ассортимента, изяществом, красотой и в этом несомненная заслуга работников ЦМиТ. Но и от производства многое зависит. Раскройный цех – первый в технологической цепочке, и мы стараемся сделать все, чтобы точно воплощать авторский замысел наших модельеров, располагая современными технологическими возможностями. Новый участок нанесения «принтов» на детали кроя, созданный у нас в цехе относительно недавно, играет важную роль в обеспечении конкурентных преимуществ нашей обуви, как детской, так и взрослой. Как известно, для нашего цеха был приобретен и установлен итальянский автоматизированный комплекс, оснащенный микропроцессорной техникой, для раскроя материалов виброножом в комплекте со столом для компьютерной раскладки деталей. Новая технология раскроя обеспечивает более точное и быстрое воплощение конструкторских идей, она сыграла важную роль при переходе к мелкосерийному производству. Использование автомата позволяет сократить расходы на изготовление резак, средняя стоимость изготовления одного резака составляет 450 рублей. Сокращаются сроки внедрения новых моделей. Модель прямо со стола модельера попадает на раскрой, минуя изготовление шаблонов, что во много раз сокращает издержки производства.

В этом году наш цех вновь станет площадкой конкурса раскройщиков всей группы предприятий «Парижской коммуны». Мы сделаем все, чтобы коллеги с дочерних предприятий чувствовали себя уверенно на наших рабочих местах, чтобы, как всегда, конкурс прошел на высоком уровне. Это традиция, которой мы следуем многие годы. Мы гордимся передовыми рабочими-раскройщиками, как это было на протяжении всей долгой истории фабрики, благодарны за верность традициям, за возможность совершенствовать мастерство.

Мы встречаемся с ближайшими коллегами филиалов не только на конкурсах. Вместе мы проводим учебу. Снижение покупательской способности заставляет задуматься в первую очередь о снижении цены на производимую продукцию. Натуральная кожа, которая является

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАО МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

основной составляющей себестоимости обуви, представляет собой достаточно дорогостоящий материал. Применение кожтоваров без полноты отделки предъявляет высокие требования к мастерству раскройщика, но обеспечивает заметное снижение цены на обувь. Руководитель группы нормирования материалов ЦМИТ Ирина Дмитриевна Алехина проводила у нас в цехе мастер-класс по работе с таким материалом. К нам приезжали руководители и специалисты раскройного производства дочерних предприятий, чтобы восстановить полезные умения по раскрою кож с неполой лицевой отделкой. Рациональное использование основных материалов является основным аспектом в работе раскройщика, как и качество выкраиваемых деталей, выполнение норм выработки.

Учебно, наставничеству в нашем цехе уделяется много внимания. Недавно к нам в цех на работу пришли выпускники нашего профильного вуза. Они пожелали начать трудовую биографию, как говорится, с азов – то есть с освоения навыков и умений рабочей профессии раскройщика. Это хорошее начало. Мы постараемся передать молодежи все свои знания и мастерство.

С 1-го марта текущего года было введено в действие новое положение о нормировании труда работников на период освоения профессии, который продлен с 3-х месяцев до 6-ти. Это нововведение поможет вновь принятым сотрудникам, не имеющим практических навыков работы, полностью адаптироваться в коллективе, включиться в работу и достичь необходимой эффективности.

На данный момент перед нами стоят большие задачи по выполнению заказа Министерства обороны РФ на пошив обуви для Российской армии – лаковых полуботинок и комбинированных «берцев». Нам известны жесткие требования, предъявляемые военными к обуви, но, имея большой опыт работы с такими известными торговыми брендами, как «Элегами» и «Риконте», можно с уверенностью утверждать, что краснеть за качество обуви перед защитниками Отечества нам не придется.

Отдельно хочется сказать слова благодарности нашему генеральному директору Никитину Александру Александровичу за достойный социальный пакет, который он сохранил, несмотря на непростое время.

Предлагаю признать работу администрации и профкомитета по выполнению коллективного договора удовлетворительной. Акт проверки утвердить. Спасибо за внимание!



Начальник производственного отдела Л.Н. ФЕДКИНА

ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С КОММЕРЧЕСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ДАЕТ НАМ УВЕРЕННОСТЬ

Уважаемые делегаты! Как известно, несмотря на принимаемые меры со стороны руководства ЗАО МОФ «Парижская коммуна», падения объемов производства в 2015 году избежать не удалось в связи с резким сокращением заказов гражданской обуви от ООО ТД «ПК-Заря» и исключением из программы 2015 г. выпуска обуви по государственному заказу. Это привело к увеличению простоев и дотаций на поддержание трудовых коллективов со стороны руководства ЗАО МОФ «Парижская коммуна» в размере 34,7 млн. рублей.

Но, следует отметить, что просто удалось сократить за счет размещения на наших производственных площадках заказов коммерческих структур на производство комплектов кроя, об-

увных заготовок и готовой обуви из давальческих материалов на сумму 54.0 млн. рублей. Взаимодействие с ними дало положительный результат не только в денежном эквиваленте. Приобретен опыт освоения новых технологий, в том числе – освоение шелкографии на деталях, модернизация оборудования для разкладки натурального меха, штробельно-клеевой метод крепления, использование новых термопластичных материалов.

Необходимо подчеркнуть, что мероприятия, начатые в 2015 г., а именно заключение государственного контракта, успешный опыт работы с коммерческими организациями («Франческо Донни», «Дино Риччи», «Саламандер», «Комфорт») позволяют прогнозировать положительные результаты работы в 2016 г., о чем говорят предварительные итоги 1 квартала текущего года.

Подробнее остановлюсь на производственной программе 2016 г. которая включает 4 направления.

1. В основе формирования объемов гражданского ассортимента лежит принцип поступления денежных средств от оптового звена в лице ООО ТД «ПК-Заря».

2. Производственная программа предусматривает выполнение целевых показателей по выпуску детской инновационной обуви под маркой «Элегами» по проекту Минпромторга РФ в объеме 300 тыс. пар

3. В портфеле заказов – контракт с ООО «БТК-обувь» на выполнение государственного заказа по производству обуви для военнослужащих в количестве 224 тыс. пар.

4. Производственная программа предусматривает сохранение объема производства рабочей обуви на уровне 2015 года, то есть 160.0 тыс. пар.

5. Так как разработка программы проходила в условиях снижения спроса на внутреннем обувном рынке и, соответственно, уменьшения портфеля заказов от ООО ТД «ПК-Заря», в 2016 г. для загрузки производственных мощностей наших производственных площадок приняты заказы от коммерческих структур, в т. ч. «Франческо Донни», «Дино Риччи», «Саламандер» в объеме 95.0 тыс. пар. Договора с коммерческими структурами заключаются на условиях предоплаты.

Общий объем производства готовой обуви в 2016 г. составит 792,9 тыс. пар, кроме того, будет выпущено 60,0 тыс. пар обувного полуфабриката в рамках контракта с ООО «БТК-обувь», что в 1,8 раз больше, чем в 2015 году. Принятая производственная программа позволяет загрузить мощности ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и четырех дочерних предприятий, занятых производством обуви и пошивом обувных заготовок.

Проблемой № 1 на сегодня в выполнении планов поставок являются недостаточные объемы по сборке обувных заготовок. Усугубляет эту проблему то, что сегодня, чтобы конкурировать на обувном рынке, необходима частая сменяемость моделей, которая увеличивает время сборки заготовок, трудоемкость при этом возрастает, что в условиях острого дефицита рабочих кадров, создает дополнительные трудности.

Для решения этой проблемы предпринимаются меры в отношении установления лимита минимальной серийности на модель. Для детской обуви – 500 пар на новую модель. Для женской и мужской – 300 пар на новую модель и 350 пар на переходящие.

Кроме того, в настоящее время производится дополнительный набор рабочих на заготовочные потоки на всех производствах группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна». Для этого руководством ЗАО МОФ «Парижская коммуна» обеспечены все условия. С 1 апреля 2016 г. пересмотрены тарифные сетки на ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и дочерних предприятиях. Введены положения «О введении шестимесячного периода освоения 100% нормы выработки» для вновь пришедших работников и о премировании работающих сотрудников, приведших своих родных, знакомых для работы в производственных цехах.

В настоящее время наряду с нашими постоянными партнерами для сборки заготовки, в том числе по государственному контракту, привлечен ряд новых фирм. Надеемся, это позволит решить проблему недостатка объемов пошиваемых заготовок.

Перед нами поставлены важные задачи по выполнению производственной программы в 2016 г. Своевременное выполнение плана поставок по количеству, ассортименту и качеству. Минимизация возврата обуви от покупателя на основании претензий по качеству, для чего раз-

работаны мероприятия и реализуются на практике в производственных подразделениях. Это – усиление работы входного контроля, межоперационного контроля, технологического и авторского контроля более тщательная проверка качества готовой продукции.

Считаю необходимым повысить внимание отработке и внедрению нового ассортимента в массовое производство. Необходимо постоянно вести ревизию и переоценку действующей технологии, заниматься усовершенствованием и внедрением более современных технологических процессов для сокращения трудоемкости моделей и повышения производительности труда, поиском новых материалов и не только основных, но и вспомогательных, особенно, отделочных. Для достижения поставленных целей необходимы свежие прорывные идеи и слаженное взаимодействие всех звеньев нашей общей цели группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

Предлагаю работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора признать удовлетворительной, акт проверки утвердить.



Председатель совета ветеранов Н.И. АРХАНГЕЛЬСКАЯ

БЛАГОДАРНЫ ЗА ЗАБОТУ, ВНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКУ

Уважаемые делегаты! Сейчас в рядах нашей ветеранской организации насчитывается 1006 пенсионеров. Среди них – 9 участников войны, 215 тружеников тыла (из них 13 ветеранов работали у нас на фабрике в годы войны), двое узников концлагерей, 4 репрессированных, 106 инвалидов. Долгожителей, которым более 90 лет, – 43 человека, а тем, кому от 81 до 90 лет – 377. 31 человек отработали на фабрике свыше 50 лет. В нашей организации немало ветеранов, удостоенных наград, званий «Лауреат Государственной премии СССР»; «Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности»; «Почетный работник текстильной и легкой промышленности»; «Заслуженный работник культуры»; «Заслуженный экономист РФ»; «Отличник народного просвещения»; «Заслуженный донор СССР»; «Почетный ветеран города Москвы» и «Почетный ветеран фабрики «Парижская коммуна».

В нашей организации 24 группы. В течение года было проведено 4 совещания с их руководителями (профгруппоргмами). Каждую последнюю среду месяца в профкоме дежурит ветеранский актив, осуществляя прием ветеранов по различным вопросам. Работа совета ветеранов проводилась в тесном контакте с руководством фабрики. Все мероприятия отчетного года были посвящены 70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 года. Мы участвовали в торжественном открытии памятника ополченцам Замоскворечья в сквере на Новокузнецкой улице. От «Парижской коммуны» была возложена корзина цветов

К юбилею Победы все наши ветераны получили поздравительные открытки от руководства предприятия. 12 участников войны мы поздравили на дому. 28 ветеранов войны и трудового фронта побывали в Кремлевском Дворце съездов на торжественном собрании и концерте.

В честь тружеников тыла предпринятой столицы Московская федерация профсоюзов организовала на Поклонной горе в Центральном музее Великой Отечественной войны вечер «Всё – для фронта! Всё – для Победы!». На него были приглашены наши труженики тыла Антипова Тамара Павловна, Башилина Татьяна Владимировна, Марковская Татьяна Николаевна, Сорокина Зоя Дмитриевна и активисты нашей организации Бровкина Тамара Васильевна, Расторгуева

Нина Петровна, Осипова Татьяна Михайловна, нашу делегацию сопровождал заместитель генерального директора Куренков Андрей Владимирович. Нас пригласили на сцену, рассказали о работе «Парижской коммуны» в годы войны, показали хроникальные кадры у памятника погибшим работникам фабрики. Хочется выразить благодарность руководству фабрики за доброе отношение – прямо к музею нас доставили на комфортабельном микроавтобусе.

8 мая в традиционном митинге в честь Победы у фабричного мемориала приняли участие – 68 ветеранов, среди них – фронтовик Карпов Сергей Павлович, потомственный работник фабрики.

Совет ветеранов знает обо всех событиях, которые проходят на предприятии. И вся работа нашей ветеранской организации освещается на страницах газеты «Коммунаронец» в рубриках: «Наши династии», «История далекая и близкая», «Навстречу 70-летию Победы», «Мы этой памяти верны», «Наши юбиляры» и т.д. Слова искренней благодарности – нашему редактору Костик Ирине Алексеевне, обо всех ныне живущих фронтовиках было рассказано в газете, напечатаны их портреты. Не забыты и труженики тыла.

Мы поддерживаем связь и обмениваемся опытом работы с Советом ветеранов района «Замоскворечье» и с Центральным административного округа столицы. В декабре 2015 года состоялось совещание ветеранской организации Рослегпрома. Их ветераны посетили фабричный музей, с большим интересом они ознакомились с историей и новейшими достижениями фабрики и оставили отзывы в книге почетных гостей.

В декабре 2015 года решением Совета ветеранов было присвоено звание «Почетный ветеран фабрики ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Сорокиной Зое Дмитриевне – бывший технолог (стаж работы на фабрике 52 года); Кузьминой Марии Семеновне – бывший ведущий технолог (стаж – 54 года); Болотовой Валентине Прокофьевне – бывший зам.начальника отдела выходной торговой базы (стаж – 53 года). Вручение памятных знаков будет проведено на торжественном собрании коллектива фабрики, посвященного Дню работников текстильной и легкой промышленности. 11 ветеранов организации носят у нас это звание.

Основные направления нашей деятельности – это социальная защита и организация досуга ветеранов. За 2015 год было организовано посещение различных культурно-массовых мероприятий 395 ветеранами на безвозмездной основе.

Материальную помощь в 2015 году получили лично 411 человек в сумме 808 тысяч 800 рублей. Ее размер напрямую зависит от стажа работы на фабрике. Она выплачивалась раз в месяц: к юбилеям ветеранов, ко Всемирному Дню пожилого человека, Дню инвалида, участникам Великой Отечественной войны, Почетным ветеранам фабрики и по личным заявлениям в случаях тяжелых жизненных ситуаций. Оказывалась материальная помощь и в связи со смертью ветеранов, состоящих на учете в нашей организации. В ветеранскую организацию поступают от их родных слова благодарности руководству и совету за чуткое отношение к их горю. При выдаче материальной помощи всегда дежурят члены нашего совета ветеранов. За истекший период не было ни одного случая задержки выплаты и отказа в получении материальной помощи.

Не забываем мы и о юбилярах. За 2015 год мы поздравили 58 ветеранов, из них с 90-летием – 7 человек, с 80-летием – 29 ветеранов, с 70-летием – 22, среди них – Тюричева Людмила Ивановна, бывший начальник цеха (стаж 44 года), Бубукина Людмила Ильинична – заместитель главного инженера филиала, (стаж 44 года), Попова Ольга Георгиевна – бывший начальник ОТК.

Помним мы и о наших должностных. Так, участнице трудового фронта Этлис Генриетте Марковне исполнилось 99 лет. Сейчас мы активно включились в подготовку к празднованию 75-летия битвы под Москвой и 55-летию нашей ветеранской организации. Хотели бы обратиться к руководству с просьбой: изыскать возможность посещения мемориала в Ельне совместно с молодежью фабрики, чтобы отдать дань памяти, возложить цветы к памятнику нашим ополченцам 9-й Кировской дивизии.

Предлагаю признать работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора 2015 года положительной. Акт проверки комиссии по выполнению коллективного договора 2015 года утвердить. Спасибо за внимание!