



Начальник административно-хозяйственного отдела Валентина Сергеевна КОЖЕВНИКОВА – победитель внутрикорпоративного конкурса на лучшего менеджера в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса». На снимке: момент вручения награды генеральным директором ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» Александром Александровичем НИКИТИНЫМ.

3 стр.



18 января исполнилось 90 лет ветерану нашей фабрики, труженице тыла Татьяне Владимировне БАШИЛИНОЙ. Она - из поколения подростков, работавших на фабрике в годы войны. Руками Татьяны (в то время Илюхиной) и ее подруг раскраивалась кожа для армейских сапог, в которых шли в бой воины Великой Отечественной.

4 стр.



Надежда Федоровна СОЛОВЬЕВА была в войну маленьким ребенком, пережившим в родной деревне Можайского района ужасы фашистской оккупации. В январе она также отметила юбилей – 80-летие, ее поздравил от имени руководства фабрики совет ветеранов, она побывала в своем цехе. Ее труд на «Парижской коммуне» отмечен медалью.

4 стр.

# КОММУНАРОВОЦ



Газета ЗАО «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» • Февраль 2016 № 2 (6525) • Издается с 1928 года.

## 23 февраля – День защитника Отечества



В жизни и судьбе защитников Отечества из славного поколения бойцов войны 1941-45 годов, памятной нашему народу с именем Великой Отечественной, есть ярчайший миг, когда 200 опущенных знамен и штандартов разгромленных немецких войск были пронесены по Красной площади столицы в знак преодоления армией и народом иноземного нашествия. В честь Победы!

На дорогом и очень значимом для всех патриотов архивном снимке мы видим эти знамена и штандарты, склоненные на брусчатку главной площади страны, рядом с сапогами воинов-победителей.

Можно представить, с какой радостью и старанием шли эти сапоги к параду Победы 24 июня 1945 года труженики тыла по специальному заказу Управления вещевого снабжения Народного комиссариата обороны, так же как кители, гимнастерки, ремни, фуражки, пилотки и прочее парадное воинское обмундирование!

### •НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ



Назначен заместителем генерального директора по управлению коммерческим блоком руководителем проекта организации продаж рабочей обуви Артем Валерьевич САРКСЯН. Он возглавил работу по данному направлению в августе 2013 года. Менее чем за два с половиной года ситуация заметно улучшилась, удалось преодолеть спад объема продаж рабочей обуви в течение первого года. А затем начался рост, и к концу 2015 года он достиг 28%, в основном - за счет повышения активности ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» во взаимодействии с конечными потребителями рабочей обуви.

- До этого работа строилась в основном на поставках обуви для нескольких постоянных клиентов-посредников, - пояснил А.В. Сарксян, -специализирующихся на данном сегменте рынка. Все они, имея собственное производство, и загружая его наиболее выгодными заказами (крупными по объемам, удобными по срокам, простыми по исполнению и технологическим решениям и т.д.), предпочитали «делать на стороне» то, в чем, естественно, сами были менее заинтересованы. Нашей задачей было выходить непосредственно к потребителям и начинать практически заново формировать клиентскую базу. Что было и сделано. На сегодня она у нас включает почти 100 постоянных заказчиков. Конечно, мы постарались сохранить и тех, что были. И в отношении четырех из них это удалось, а пятой – нет, фирма обанкротилась.

Значительно расширить круг клиентов получилось за счет применения целого комплекса мер: встреч, поездок, участия в совещаниях, в выставках и т.п. Мы рассмотрели все фасоны и модели рабочей обуви, разработанной на «Парижской коммуне» с момента запуска проекта рабочей обуви, создали товарную матрицу и систематизировали ее. Сделали сайт, на котором сейчас в месяц фиксируется до 7 тысяч посещений, а за год его существования там было 46 тысяч уникальных посещений – это люди, которые проявили интерес сами. Хороший показатель, особенно если учесть, что при этом мы не истратили ни копейки на рекламу и продвижение сайта.

(Окончание на 2 стр.)

## Посвящается труженикам тыла предприятий столицы

Московской федерацией профсоюзов издан большой настенный календарь в честь тружеников тыла нашей столицы «Все для фронта! Все для Победы!». Февральская страница посвящена фабрике «Парижская коммуна», которая в годы войны выпускала обувь для армии, как до эвакуации в Томск осенью 1942 года, так и в стенах фабрики с начала 1942 года. Воссоздание производства здесь началось сразу после разгрома немецко-фашистских войск под Москвой. В январе заработал организационный цех по пошиву вещешихов и кисетов. В апреле была выпущена первая промышленная партия обуви.

Мы видим на снимке представителей нашей фабрики в центральном музее Великой Отечественной войны на Поклонной горе, где была развернута экспозиция всех страниц календаря, посвященных работе столичных предприятий в годы войны, производивших оружие, самолеты, автомобили, ткани, хлеб, обувь, медикаменты, лекарства и множество других продуктов, нужных и фронту и тылу.



## Система менеджмента качества – подводим итоги 2015 года

Предваряя отчет о функционировании СМК «Парижской коммуны» в 2015 году, можно признать, что все опасения по поводу того, как будет функционировать система без внешних аудитов, оказались напрасны. По прошествии двух лет самостоятельной работы такой вывод правомерен, есть, с чем сравнивать результаты. Цифры отчета работы процессов системы в 2015 году, собранного по методике, одобренной аудиторской фирмой «Веритас», показывают, что квалификация участников СМК растет год от года. Причем динамика этого роста сохраняется.

При этом важно отметить весьма критичное отношение владельцев процессов к результатам своей деятельности. Система предусматривает ее самооценку владельцами процессов, но, на мой взгляд, некоторые из них очень строго и ответственно подходят к этому и даже занимают себе итоговую оценку. И, тем не менее, несмотря на такое взыскательное отношение к результатам труда, среднее значение оценки результативности системы растет из года в год, и достигло в 2015 году: 8,72 балла, против 8,27 баллов в 2014 (оценка ведется по 10-балльной системе). Это хорошая тенденция! Она сложилась не сразу, мы шли к этому довольно долго, и за восемь лет функционирования модернизированной СМК результативность ее улучшилась вдвое, от 4 баллов в 2008 году до 8,72 баллов в 2015 году. Много было сделано в 2015 году по актуализации

нормативных документов СМК. Обновлению подверглись 11 из них. Надо отметить в этой связи системную, вдумчивую, работу по совершенствованию документации: менеджера по качеству - Ивкиной Е.В., начальника ОУК - Сухова В.В., зам. начальника ОУК - Соколова А.А. Инициативно, новаторски подошел к делу ведущий инженер-технолог ЦМиТ - Кожевников С.М. Он предложил новый тип документа СМК – инструкцию к действующему стандарту СТО 7.5.1-03 «Взаимодействие с зарубежными субконтракторами». Самостоятельно разработал и внедрил инструкции, которые детализировали процедуры стандарта, облегчили учет комплектующих материалов, деталей и образцов, поступающих по импорту.

Большая работа проведена по улучшению процесса П-06 СТО 7.2- 03 «Взаимодействие с потребителями рабочей и специальной обуви». Она началась по инициативе владельца процесса П-06 Сарксяна А.В. совместно с группой отдела ИТ: Аникиным С.А, Тарасовым С.Л., Сидоровой Г.В. Инициативной группой в 2015 году был разработан проект оптового электронного магазина, внедренного поэтапно. Он функционирует. Конечно, предстоит еще много сделать, но сейчас уже очевидно: горизонты взаимодействия с потребителями значительно расширились, процесс выходит на принципиально иной технологический уровень.

В отчетном году прекрасно отработал наш аудиторский коллектив, под руководством главного аудитора Степановой Н.А. В отчетном году 11 проведенных проверок добавили опыта в арсенал аудиторской квалификации, уже не новичкам в этой процедуре - ведущему инженеру Варфоломееву Н.В. и старшему системному администратору Горелкину Д.В.

Несмотря на сложный год, мы продолжали совершенствовать процедуру электронных запросов. Решающая роль в этом кропотливом деле принадлежала специалисту отдела ИТ Коневой И.В. Она вела индивидуальные консультации, принимала зачеты по итогам занятий и сумела довести до уверенного владения современным инструментарием каждого владельца процесса.

Даже в условиях кризисного года СМК удалось достигнуть результативности процессов. И, в первую очередь, хочется отметить роль владельца процесса «Производство» - Федькину Л.Н., участников процесса – начальников цехов Тимакову Т.В., Григорьеву Н.В., Началову Н.Д., Влияние кризисных явлений благодаря дружной работе было, в известной степени, минимизировано. Цели в области качества в 2015 год в основном достигнуты.

А.В. Куренков, представитель руководства СМК.

# ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ЗА МНОГОЛЕТНИЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД



Работа передовой заготовщицы экспериментального цеха Елены Николаевны Кобзевой ориентирована на тесное сотрудничество с модельерами и технологами ЦМиТ по отработке коллекций перспективных моделей обуви, пошиву образцов-эталонов для представления заказчикам и последующему запуску моделей в массовое производство. При непосредственном участии Елены Николаевны были изготовлены образцы детской, женской и мужской обуви сезонных коллекций: весна-лето 2015 г. (340 артикулов), осень-зима 2015-2016 гг. (220 артикулов). В массовое производство внедрены образцы обуви двух коллекций: осень-зима 2014-2015 гг. в количестве 109 моделей, весна-лето 2015 гг. в количестве 82 модели.



(Окончание. Начало на 1 стр.)

Результат достигнут за счет того, что Московская обувная фабрика «Парижская коммуна» - это очень сильный бренд. Просто сайта по нашей рабочей обуви не было в Интернете, и как только он появился, это сработало. Люди стали набирать имя и попадать на наш сайт, смотреть, сообщать друг другу - эффект «сарафанного радио». Во время поездок по предприятиям, во время выступлений на совещаниях мы все время старались ото-

слать собеседников на наш сайт. Так выстраивали разговор, чтобы заметили, запомнили наши модели и фасоны рабочей обуви, а за подробностями и конкретикой обращались на сайт. То есть продвижение в жизнь продукции велось с прицелом на сайт. А там было, что увидеть, почитать, узнать. У нас на «Парижской коммуне» - и вообще и по данному новому для фабрики направлению «Рабочая и специальная обувь» - есть много того, что заслуживает внимания потребителей и не может не вызывать у них интерес.

## СОХРАНИТЬ КЛИЕНТСКУЮ БАЗУ, РАЗВИТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С КАЖДЫМ ЗАКАЗЧИКОМ

Мы создали тендерный отдел. И, например, в прошлом году приняли участие более чем в 50 тендерах. При этом победили в 17 из них, что, конечно, очень неплохой для начала результат. Среди наших новых клиентов - структурные подразделения АО «Нефтяная компания «Роснефть», ОАО «Газ», АО «Татнефть», ОАО «Сибур», АО «Славнефть - ЯНОС», АО «Новолипецкий металлургический комбинат» и др. Мы успешно работаем и с таким известным прежним нашим заказчиком, как ОАО «Газпром» и добились расширения поставок в 3-4 раза. И по новым клиентам есть заметное увеличение, например, по сравнению с прошлым 2015 годом поставка на АО «Новолипецкий металлургический комбинат» в этом году возрастет более, чем в 2,5 раза.

Задача отдела рабочей обуви на 2016 год - сохранить клиентскую базу, не потерять никого из заказчиков, развить взаимодействие с каждым и получить новых. Из этих конкретных задач по каждому клиенту и будет складываться общий результат - увеличить объем продаж в целом на 5%. Конечно, мы понимаем, что в реальности не все складывается так, как запланировано, но важно ставить себе задачу и решать. У нас сейчас в отделе рабочей обуви нет безразличия. Команда поменялась. Равнодушных людей не осталось, все искренне болеет душой за общее наше дело. Менеджеры Ирина Николаевна Петрик, Татьяна Александровна Денисова - профессионалы высокого уровня, золотой фонд «Парижской коммуны». Их способности актуальны и, я думаю, что они расцветут в новых условиях открытости и искренности по отношению к нашим партнерам, когда «Парижская коммуна» приоткрылась миру своей новой стороной, вышла на рынок конечных потребителей, представила большую, очень достойную коллекцию рабочей обуви.

Она, кстати, вскоре пополнится новыми интересными фасонами и соответственно у нас появятся новые предложения для заказчиков, которые, мы знаем, будут ими востребованы. Это очень важно и для нас и для них. И задача менеджера всячески способствовать такому взаимопониманию. Хочу отметить работу Юлии Матвейкиной, очень целеустремленной, очень работоспособной. Большое разнообразие знаний и умений позволяет ей справляться со многими задачами, всюду успевать, как говорится, «и швец, и жнец, и на дуде игрец».

Надеюсь, что на мое прежнее место, которое стало вакантным, нам удастся найти человека знающего, амбициозного, энергичного, готового поддержать и развить полученные результаты.

Можно ли было достигнуть большего? Да, можно! Но это уже потребовало бы больших финансовых вложений,

более активных (и соответственно, при этом более рискованных!) действий. Конечно, ни в коем случае нельзя считать наш результат достижением исключительно коллектива отдела рабочей обуви. То, что нам удалось развернуться, чтобы пойти по пути наращивания продаж и, соответственно, производства рабочей обуви (или точнее, обуви для корпоративных клиентов), это заслуга и центра моделирования и технологии, и производственного отдела, и непосредственно коллективов цехов, и персонала Ивана Руслановича Татарчука. Блестящий инженер - он просто кладезь богатейшей информации, наработок, уникальных знаний и умений. Новаторство «Парижской коммуны», ее изобретения, технологии нужно доводить до сведения потребителей, чтобы они поняли, какие возможности открываются в сотрудничестве с таким неординарным коллективом обувщиков, его заслуженными руководителями, начиная с генерального директора, профессора, доктора экономических и кандидата технических наук Александра Александровича Никитина.

У нас есть уникальные фасоны и модели рабочей обуви, которые способны сделать революцию в деле обеспечения комфортных условий на производстве людям труда. Например, на полиуретановой подошве литейного метода крепления с резиновыми накладками, которые, обладая ценнейшими защитными качествами, тем не менее, оставались не востребованными широко, а сейчас это - хит продаж. И мы идем дальше по наработкам в данном направлении, создавая обувь с особо жаропрочной подошвой (до 600 градусов) для металлургов. И вновь надо отдать должное Ивану Руслановичу, который активно и вовремя подключился к решению конструктивных и технологических задач, и сейчас эта обувь находится в опытной носке на металлургических производствах у наших клиентов - в Липецке и Магнитогорске. Эти примеры показывают всем новаторские возможности коллектива «Парижской коммуны» как разработчика и производителя. Я очень благодарен за творческое сотрудничество с нашим отделом всем руководителям, специалистам и рабочим.

Вступая в новую должность, я благодарю руководство ЗАО МОФ «Парижская коммуна» за оказанное доверие и надеюсь, что этот опыт взаимодействия со всеми службами нашего предприятия мне удастся транслировать и в более широком, отчасти, новом для меня поле деятельности.

**А.В. Сарксян,**  
заместитель генерального директора  
по управлению коммерческим блоком.

## Совершенствуется система организации конкурса «Лучший менеджер года»

С 1 февраля, как известно, начинается прием заявок для участия во внутрикорпоративном конкурсе «Менеджер года». В текущем году он проводится в 9-й раз. Год от года совершенствуется система организации конкурса. Так, в нынешнем году «Положение о проведении ежегодного конкурса» существенно переработано и дополнено. Председатель профсоюзного комитета, постоянный член организационного комитета конкурса Елена Ивановна ТАРАСОВА рассказывает об изменениях в его главном документе.

Прежде всего, изменения коснулись системы подведения итогов конкурса. Она становится 2-уровневой. После того, как экспертными комиссиями по каждой из номинаций будут выставлены оценки, материалы поступят на рассмотрение в высший экспертный совет, которому предстоит принять итоговые решения и определить победителей. Это новый рабочий орган конкурса. Пункт 2.7 части «Рабочие органы» гласит: «В Высший Экспертный Совет (в количестве не менее 5 человек) входят наиболее опытные, признанные эксперты в различных областях деятельности Группы предприятий, что обеспечивает возможность проведения профессиональной, объективной и независимой оценки деятельности участников Конкурса, внесших особый вклад в реализацию конкретных проектов и развитие Общества».

В обязанности Высшего Экспертного Совета входит:

- установление критериев по которым определяются победители Конкурса соответствующей номинации;
- принятие итоговых решений о победителях Конкурса в каждой номинации;
- принятие решений о специальных наградах.

Высшему Экспертному Совету принадлежит исключительное право окончательного решения в определении победителя в каждой номинации, руководствуясь итогами голосования Экспертных комиссий. Решение Высшим Экспертным Советом принимается открытым голосованием, решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов Высшего Экспертного Совета».

Необходимость создания 2-уровневой системы связана с тем, что нередко при большом количестве конкурсантов в определенной номинации, суммы баллов, выставленных экспертами в комиссиях, оказываются одинаковыми. Как поступать в таком случае, было не предусмотрено. И когда такая ситуация возникла не однажды, стало очевидно, что процедура подведения итогов нуждается в корректировке, она должна быть демократичной, открытой, прозрачной, чтобы обеспечить объективность подходов в любых совпадениях. Высший экспертный совет наделен правом учреждения специальной премии для отличившегося конкурсанта.

Много внимания в этом году при подготовке новой редакции положения о конкурсе было уделено документам, которые предоставляются при выдвижении конкурсанта. Их перечень остается неизменным: заявка, рекомендация, эссе. Возрастают требования к ним. Строго предписывает-

ся форма подачи - вплоть до шрифта и межстрочного интервала. В заявке обязательно четкое указание номинации, в которой выступает конкурсант. В двух других документах (эссе и рекомендация) должен быть определенно и доказательно объяснен выбор номинации, конкретно названы результаты, достигнутые конкурсантом в отчетном году.

При обсуждении новой редакции положения о конкурсе много критических замечаний было высказано по поводу формы и содержания рекомендаций. Не секрет, были случаи, когда рекомендующий подходил к своим обязанностям настолько формально, что предъявленный им документ иначе, как отпиской, и не назовешь: полстраницы, а то и того меньше, сухих перечислений из послужного списка конкурсанта. А ведь перед экспертной комиссией оказывается именно вот этот текст, который и должен быть оценен определенным баллом (от 1 до 10). Бывали случаи, когда именно это - рекомендация и не позволила объективно по заслугам воздать должное достижениям конкурсанта. Думаю, для всех очевидно, что полстраницы явно недостаточно для того, чтобы достойно представить деятельность человека, выдвинутого на конкурс.

Отдельно хотелось бы подчеркнуть, насколько неуместны повторы (иногда прямо «один в один») в рекомендации и эссе, что тоже свидетельствует о формальном подходе к представлению конкурсанта и отнимает у него конкурентные преимущества в борьбе за лидерство. Оргкомитет рассчитывает на более заинтересованное отношение рекомендующих в успехе своих протезе и надеется, что в объявленном сейчас очередном конкурсе на лучшего менеджера группы предприятий «Парижской коммуны», проводимом уже в 9-й раз, удастся избежать всех тех недочетов, которые встречались в предыдущие годы.

Небольшое, но необходимое уточнение внесено в 3-й пункт раздела 4.12, регламентирующего порядок представления дополнительных материалов (награды, сертификаты, свидетельства, рацпредложения, газетные и журнальные публикации и т.п.) и их оценки (от 1 до 5 баллов): «При отсутствии дополнительных материалов выставляется 0 баллов».

Конечно, при подготовке материалов на выдвижение номинантов следует внимательно изучить весь документ, который мы сейчас рассмотрели фрагментарно. Мы надеемся, конкурс, который сейчас объявлен в преддверии предстоящего 95-летия нашего предприятия, пройдет на самом высоком уровне.

## Подана заявка на участие в программе

### «Российское качество»

Всероссийская организация качества (ВОК) занимается выявлением отечественной продукции (и услуг) высшего качества. ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» подана заявка в ВОК на участие во всероссийской программе по присвоению знака «Российское качество» (современный аналог существовавшего ранее отечественного Знака качества) семи видам детской продукции под популярной нашей маркой «Элегам». Участие предприятия во всероссийской программе предусматривает два вида аудита. На первом этапе - проверка документов по сертификации продукции, в ходе которой разрабатывается программа аудита, который будет вестись непосредственно на предприятии. Если она проходит успешно, предприятие получает диплом и право маркировать свою продукцию знаком «Российское качество».



## Представляем победителя конкурса менеджеров в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса»



КОЖЕВНИКОВА Валентина Сергеевна - начальник административно-хозяйственного отдела ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» - победитель конкурса «ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР ГОДА» в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса».

Снимок победителя конкурса менеджеров Валентины Сергеевны КОЖЕВНИКОВОЙ, который расположен слева, является газетным (черно-белым) вариантом портрета с Галереи Почета у лекционного зала, где обычно проходит награждение передовиков предприятия.

Справа помещен снимок, сделанный в день награждения, когда в коллективе к профессиональному празднику чествовали призеров и победителей конкурсов и ветеранов предприятия. На фотографии - трое ветеранов цеха № 1, самого крупного на фабрике в 70-80-е годы. Александр Александрович НИКИТИН был заместителем начальника цеха. Надежда Константиновна КАШТАНОВА - начальником смены. Именно в ее коллективе начинала свою трудовую биографию Валентина Сергеевна КОЖЕВНИКОВА (в то время - Валя Сапожникова) ученицей сборщика деталей, а потом, освоив рабочую профессию, трудилась и по вечерам училась в профильном техникуме, как в свое время Надежда Константиновна - из трех сестер она была старшей, и привела их работать на фабрику. Общий стаж династии Каштановых - почти 100 лет. Валентина Сергеевна - младшая сестра, первой на «Парижскую коммуналку» в их семье поступила Галина. Стаж Сапожниковых-Кожевниковых - пока поменьше. Но уже сравнялся с такими известными фабричными династиями, как Логуновы, Кононовы, Купцовы, Золотниковы, Земляковы, Гришочкины...



## ПО МЕРЕ ОСВОЕНИЯ МФК «ROSSO RIVA» ЗНАЧИТЕЛЬНО ВОЗРОС ОБЪЕМ РАБОТЫ

В моем ведении находится хозяйственное обеспечение жизнедеятельности всех подразделений многопрофильного холдинга ЗАО МОФ «Парижская коммуна», создание комфортных и благоприятных условий для ежедневной работы сотрудников, а также организация праздничного художественного оформления фасадов зданий. У многочисленных наших гостей и посетителей первое впечатление о фабрике «Парижская коммуна» складывается при виде фасадов корпусов, их интерьеров (начиная с проходной, коридоров, лифтов, лестниц), а также окружающей предприятие ближайшей уличной территории и наших внутренних дворов. И мы делаем все от нас зависящее, чтобы везде был порядок, чистота, уют, чтобы все у нас поддерживалось на высоком уровне. Нынешней снежной зимой с самого раннего утра все подходы к зданиям «Парижской коммуны» (производственным и торговым) с Кожевниковской улицы, с проезда, со Шлюзовой набережной как у МФК «Rosso Riva», так и у бывшего «рантового корпуса», расчищены, убраны, обработаны противогололедными составами. Площади у нас значительные, как придомовые, так и в помещениях внутри зданий, заниматься их благоустройством, организовывать своевременную по мере необходимости уборку, очистку, вывоз производственных отходов и бытового мусора с территории объектов имущественного комплекса непросто.

Параллельно с этой работой я занимаюсь также координацией корпоративных служебных пассажирских перевозок на нашем ведомственном автотранспорте, чем обеспечиваю четкое и своевременное выполнение производственных задач структурными подразделениями фабрики.

С 2013 года мы приняли на обслуживание новый многофункциональный комплекс «Rosso Riva». Это большая ответственность, так как данный объект, наряду с нашей основной деятельностью по производству обуви, является визитной карточкой предприятия.

Важно подчеркнуть, что мне удалось организовать и скоординировать работу своих подчиненных сотрудников так, что принятие в эксплуатацию дополнительной территории и площади произошло с минимальным увеличением штата сотрудников. Так, площадь территории, подлежащая уборке, увеличилась с 16515,6 кв.м. до 20619,8 кв.м. А общая площадь обслуживаемых внутренних помещений, включая лестницы, коридоры, входные группы зданий, теперь составляет 25372,8 кв.м.

В руководство административно-хозяйственного отдела я была переведена почти четверть века назад - сначала в качестве заместителя начальника АХО. А в нынешнем году

исполняется ровно 20 лет, как я возглавляю отдел. До этого работала заместителем начальника цеха № 14. Туда по окончании Московского механико-технологического техникума легкой промышленности по специальности «Технология изделий из кожи» в 1988 была назначена с рабочей должности мастером, а через год начальником смены.

Свою трудовую деятельность я начала сразу после окончания средней школы в 1979 году в производственном цехе № 1 нашей фабрики, которая в те годы была головным предприятием Московского производственного обувного объединения «Заря». Сначала была принята учеником сборщика деталей и изделий, потом стала сборщиком верха обуви. В техникуме училась без отрыва от производства на вечернем отделении.

Сознавая необходимость в новых знаниях, в 2004 году я поступила на заочное отделение Московского университета дизайна и технологии на обучение специальности «Менеджмент организации» и в 2009 году без отрыва от производства закончила вуз. За годы работы и учебы я получила знания и опыт, которые с успехом использую в своей деятельности на нашем предприятии.

Вся моя трудовая деятельность направлена на максимальный результат. Мой труд неоднократно отмечали грамотами и наградами, очень значимыми для меня. Так, в год 90-летнего юбилея нашей фабрики мне была вручена Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ.

Так сложилось, что вся моя трудовая жизнь, начиная со школьной скамьи, связана со стенами нашей «Парижской коммуны», с ее жизнью, ее преобразованием, ее развитием. Вместе с ней я росла и училась, овладевала профессией.

Я рада, что и мой сын Кожевников Семен Михайлович также работает на ЗАО МОФ «Парижская коммуна». Он тоже окончил Московский университет дизайна и технологии и сейчас является ведущим инженером-технологом по субконтракции в центре моделирования и технологии. Для него, как и для меня, наша фабрика стала родным домом.

Я люблю свою работу, свой коллектив, стараюсь добросовестно и эффективно исполнять трудовые обязанности, вносить творческую составляющую в их выполнение. Выдвижение руководством нашего блока управления моей кандидатуры для участия в конкурсе «Менеджер года» в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса» я воспринимаю как большую честь, благодарна за это и постараюсь оправдать такое внимание и доверие новыми успехами в труде.

**В.С. Кожевникова,**  
начальник АХО.

На фабрику «Парижская коммуна» Кожевникова Валентина Сергеевна пришла сразу после окончания средней школы учеником сборщика деталей и изделий. Начав с самых азов, Валентина Сергеевна прошла путь от рабочего до руководителя одного из важных структурных подразделений предприятия. Работая на фабрике, продолжала повышать свой образовательный уровень без отрыва от производства. Так, завершив учебу в профильном техникуме, была назначена мастером производственного участка, затем начальником смены, заместителем начальника цеха, заместителем начальника административно-хозяйственного отдела, а с 1996 года работает в должности начальника АХО. Будучи руководителем этого подразделения, задачи которого многообразны и разноплановы, успешно справляясь со всеми служебными делами и семейными обязанностями, поступила на заочное отделение МГУДТ и в 2009 году защитила диплом.

## Начав с азов, прошла путь от рабочего до руководителя

Валентина Сергеевна полностью отвечает за обеспечение жизнедеятельности всех подразделений многопрофильного холдинга ЗАО МОФ «Парижская коммуна», что позволяет создать комфортные и благоприятные условия для ежедневной работы сотрудников. По функциональным обязанностям на Кожевникову В.С. возложен большой объем работ: организует и руководит работами по уборке помещений, вывозу производственных отходов, бытового мусора и снега с территории объектов имущественного комплекса ЗАО «МОФ «Парижская коммуна», по благоустройству территории, праздничному художественному оформлению фасадов зданий, проходных.

Организует обеспечение структурных подразделений мебелью, хозяйственным инвентарем, канцелярскими принадлежностями и предметами хозяйственного обихода. Подготавливает необходимые материалы для заключения договоров с подрядными организациями, поставщиками хозяйственных и канцелярских товаров и их поставку нашему предприятию.

Организует корпоративные пассажирские перевозки на автотранспорте. Обеспечивает содержание легкового автотранспорта и средств механизации уборочных работ в надлежащем состоянии и соблюдении правил их эксплуатации, технического обслуживания, текущего ремонта и хранения, организует технические осмотры транспортных средств в ГИБДД (ГАИ).

В настоящее время в связи с постепенным вводом в эксплуатацию многофункционального комплекса «Rosso Riva» увеличивается объем работ, выполняемый административно-хозяйственным отделом, которым руководит Кожевникова В.С.

За годы работы на ЗАО МОФ «Парижская коммуна» Кожевникова В.С. приобрела бесценный опыт и знания, которые с успехом применяет в своей профессиональной деятельности. Проявила себя как грамотный, добросовестный и исполнительный работник, авторитетный строгий руководитель. Любит свою работу и является настоящим профессионалом, умело организует деятельность вверенного ей подразделения, пользуется заслуженным уважением среди сотрудников.

В подчинении у Кожевниковой В.С. находится довольно большой коллектив работников разных профессий. Валентина Сергеевна умеет

успешно действовать в любых обстоятельствах, анализировать ситуацию, быстро принимать решения по организации работ и их выполнению, в том числе срочных и во внеурочное время. В затруднительных положениях всегда нацелена на нахождение компромиссных решений, ко всем поручениям руководства Общества подходит творчески.

Благодаря своей коммуникабельности и личному обаянию Кожевникова В.С. умеет устанавливать и поддерживать деловые отношения с руководителями и сотрудниками других подразделений и организаций, с которыми сотрудничает предприятие. В любой ситуации всегда сохраняет оптимизм, чувство юмора, выдержку и позитивное отношение к работе и коллегам. Пользуется заслуженным уважением в коллективе.

Достояние любого предприятия - это трудовые династии. Кожевникова В.С. является представителем такой фабричной семьи. Ее старшая сестра Конторщикова Галина Сергеевна пришла работать на предприятие в цех № 1 мастером в 1976 году по окончании техникума. Впоследствии долгие годы работала инспектором отдела кадров, а затем на протяжении почти десятилетия инженером отдела управления и развития имущественного комплекса. В настоящее время успешно трудится на нашем предприятии и сын Валентины Сергеевны Кожевников Семен Михайлович. Он также учился в МГУДТ на очном отделении и успешно его закончил, работает в центре моделирования и технологии ведущим инженером-технологом по субконтракции.

За годы работы на предприятии Кожевникова В.С. была отмечена многими наградами: в 1995 году - юбилейной медалью «В память о реконструкции фабрики», в 1997 году - медалью «В память 850-летия Москвы», в 2012 году - Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. Имеет грамоты от руководства ЗАО МОФ «Парижская коммуна», управы района «Замоскворечье». Считаю, что Кожевникова В.С. достойно представила наш блок в конкурсе «Менеджер года» в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса» и рад ее победе.

**А.Н. Избищин,**  
заместитель генерального директора  
по управлению имущественным комплексом.

## ОТМЕЧЕНА БЛАГОДАРНОСТЬЮ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ РАЙОНА ЗАМОСКВОРЕЧЬЕ

Ветеран «Парижской коммуны», бывший мастер потока заготовочного производства Любовь Николаевна ТРУШКИНА сразу после того, как ушла на заслуженный отдых, проработав на фабрике больше трех с половиной десятилетий, активно подключилась ко всей деятельности совета ветеранов фабрики. Она руководит 7-й профгруппой, но ее хорошо знают многие пенсионеры всех остальных 23 групп ветеранской организации. Во-первых, потому, что все время работы на фабрике она всегда была общественницей, много лет (не менее 20) избиралась председателем цехового. Во-вторых, потому что сейчас вместе со Светланой Александровной Соколовой она уже несколько лет ведет работу культурно-массового сектора нашей ветеранской организации.

Недавно ее большая активная общественная работа была отмечена благодарностью районного совета ветеранов Замоскворечья.

На снимке слева: председатель ветеранской организации ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» Нелли Ивановна АРХАНГЕЛЬСКАЯ на заседании совета ветеранов фабрики поздравляет Любовь Николаевну ТРУШКИНУ.

На снимке (взятом из альбома в профкоме) справа: Любовь Николаевна ТРУШКИНА в день награждения медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» 2 степени в Министерстве промышленности, науки и технологии с председателем профкома Еленой Ивановной ТАРАСОВОЙ и заготовщицей Екатериной Федоровной МАХНЕВОЙ, также награжденной в тот день 16 октября 2002 г.



## Наши юбиляры



Год 75-летия со дня начала Великой Отечественной войны вместе со всеми нами отмечают ветераны-фронтовики и труженики тыла. Нам дороги воспоминания очевидцев и участников событий тех славных далеких лет, рассказы людей, переживших годину тяжелейших испытаний в истории страны.

18 января исполнилось 90 лет ветерану нашей фабрики, труженице тыла Татьяне Владимировне БАШИЛИНОЙ. Она из поколения тех подростков военной поры, которые заменили в цехах мужчин, ушедших на фронт. Закройщик кожевенных материалов – эта профессия до войны была мужской. Женщин, а тем более, молодых девчат среди них встречались единицы.

Когда началась война, Татьяне (в то время по девичьей фамилии Илюхиной) было пятнадцать с половиной лет. В июле 1941 года ее привела на «Парижскую коммуны» двоюродная сестра Екатерина Трошина, которая работала на фабрике с довоенных лет и потом осенью 1941 года вместе с основным коллективом поехала в эвакуацию в Свердловск. Татьяна осталась в Москве жить у тети Луши, маминной сестры. У них была комната на улице Карла Маркса (сейчас Старая Басманная) у Курского вокзала. А работала Таня в электроцехе, выполняя операцию намотки пружин на утюжки для разглаживания готовой обуви. Специальность называлась монтер, и ей казалось, что это как-то не совсем подходит для девушки. Хотя в войну, конечно, профессий не выбирали, рады были любой работе и хлебной карточке, по которой рабочему человеку полагалось 600 граммов хлеба. Днем работали, а по ночам охраняли фабрику на постах ПВО (противовоздушной обороны). Пост – это металлический навес, защищающий от ранения падающими осколками бомб. Для защиты бойцы ПВО на дежурство надевали также специальные костюмы из толстого брезента с капюшоном, бахилы, противогаз. Бомбы много раз падали совсем близко за каналом. Взрывной волной стекла выбивало в окнах фабрики. Их заколачивали фанерой от холода, снега и дождей.

Когда в начале 1942 года работа на «Парижской коммуны» снова стала восстанавливаться, Татьяна была принята в ФЗО, где и училась с Валей Разживиной, Зоей Сорокиной, и дружба, начавшаяся в те суровые годы, продолжается по сей день.

Учеба была прямо в цехе на рабочем месте. Запомнился холод, нож в руке прямо ледяной. Мастера их учили - Виктор Алексеевич Лубянкин, Василий Орехов. Очень заботливо относились, внимательно, с пониманием, как трудно кроить молоденьким девчатам, объясняли много раз, от порезов старались уберечь. Печурочка в цехе стояла металлическая, тепла давала мало. Выдавали химические грелки - водички в нее немножко нальешь, начинается реакция, она теплеет, за пазуху положишь – немножко согреешься. Для солдатских сапог кроили кирзу в четыре слоя - нож только кулаком и удерживать. Силенок не хватало, уставали – работа по 12 часов. Но что только могли, старались сделать для фронта, для победы. Нужны дозоры – пойдем кровь сдавать! Первый раз у Тани - ничего, все нормально обошлось. А на другой раз те же 400 граммов крови сдала, но со стола сошла – и в обморок! Больше не записывали, не разрешали, не надо – куда тебе! 44 килограмма всего весит девчонка, снова пойдешь - упадешь.

Старательная была, бригадиром назначили. В 1943 году в 18 лет приняли кандидатом в члены партии, в 19 лет стала коммунисткой. Ни от каких поручений не отказывалась. Не раз выбирали секретарем партбюро в своем закройном цехе, председателем цехкома профсоюза. Это было и при Крючкове в бытность его начальником цеха, и при Никитиной Анастасии Алексеевне, и при Духовской Клавдии Дмитриевне.

С Клавдией они дружили. А еще с Сашей Клягиной из их же цеха, с Клавдой Крапивиной (она потом в отделе труда работала), с Елизаветой Горшковой, с ними жили вместе в одной комнате в общежитии в 9-м доме на Кожевнической. Он до самого сноса перед реконструкцией так и назывался «фабричный дом». Это уже было для Тани второе общежитие. Она и еще четыре девушки жили там в комнате 21 кв.м. Это было улучшением жилищных условий по случаю окончания вечернего техникума. А сначала Татьяна поселилась в общежитии на Шлюзовой, 6. В одной большой комнате – 30 девчат из разных цехов – койки радами и тумбочки. Она получила там место в 1948 году, когда сестра Екатерина Трошина вернулась из эвакуации домой.

После окончания техникума Татьяну Владимировну назначили мастером участка. Руководила коллективом в 30 человек, среди них многие были старше ее по возрасту, но со всеми ладила, находила общий язык. Так же и когда стала мастером смены. Так и говорили: у Татьяны – организаторские способности. И даже освобожденным заместителем секретаря парткома восемь лет была именно по организаторской работе. Сменила ее в 1974 году на посту зам. секретаря парткома Любовь Шипилова, она была моложе на 14 лет.

А самой любимой и интересной для Татьяны Владимировны была работа в БТИ (бюро технической информации). Такие подразделения существовали тогда на всех крупных предприятиях страны, в их задачи входило собирать сведения обо всех технических новшествах своей отрасли и смежных производств, обо всех полезных начинаниях в области организации труда и делать их достоянием своего коллектива. А также собирать и обобщать материалы о внедрении новой техники и технологии на фабриках своего объединения «Заря», готовить тексты, чертежи, фотографии для передачи коллегам. Достижения новаторов «Парижской коммуны» были широко известны, к нам на фабрику приезжали для обмена опытом делегации со всей страны и из-за рубежа. И мы организовывали такие поездки на другие обувные предприятия, например, в Ленинград на «Скорород», в Киев. И общественную работу Татьяна Владимировна Башилина продолжала вести на какой бы должности ни работала, не раз избирали народным заседателем в суд, практически всегда работала в избирательных комиссиях. И ныне Татьяна Владимировна известный человек в организации ветеранов своего Тимирязевского района, участвует в его мероприятиях.



Эта фотография и награды хранятся в семье ведущего специалиста финансовой службы Рамиля Харисовича ЮСУПОВА в память об отце - ветеране Великой Отечественной войны Харисе Ханафовиче (на снимке – слева, рядом с боевым другом Ф.Ф. Плющевым).

Партизанские награды были вручены ему, как участнику французского сопротивления. Военная (и послевоенная) судьба Хариса ЮСУПОВА была тяжелой. Он принадлежит к поколению самых юных бойцов Великой Отечественной 1923 года рождения, которым выпала доля без довоенной армейской подготовки участвовать в боях с 1941 года. Очень немногие из этого героического поколения добровольцев остались в живых. В 1941 году с третьего курса кооперативного техникума 19-летний Харис ЮСУПОВ ушел добровольцем на фронт. В мае 1942 года под Харьковом в составе 6-й армии тяжело ранен попал в плен. Пройдя около десятка различных лагерей, в конце 1943 года оказался в Польше, а в начале 1944 года - во Франции. В июне 1944 года с группой товарищей из пяти человек совершил побег из охраняемой зоны. Вот как описывал эти события Харис Ханафович:

- Некоторое время скрывались у крестьянина-француза, который помог выйти на контакт с французскими партизанами. Таким образом, я и четверо моих товарищей оказались в партизанском отряде ФТПФ Интер Би Бис - интернациональном батальоне Фронт-Террор-Партизан-Франс. Уже здесь мы узнали, что 6 июня 1944 года союзные войска высадились в Нормандии и, тем самым, открыли второй фронт.

Партизанский отряд был расположен в лесном массиве, насчитывал около 15 тысяч человек разных национальностей, и действовал в департаментах Коррез и Дардонь. Мы несли службу при штабе отряда, были на связи, принимали участие в боевых операциях.

За время пребывания в отряде был награжден тремя медалями за участие в боевых операциях в местечке Англутон и г. Новек. Также в составе 73-х человек (в списке № 70) был награжден боевым партизанским знаком.

После окончания боевых действий штаб передислоцировался в г. Лимож. Мы еще некоторое время были в отряде. Потом, в начале 1945 года нас перевели в г. Сен-Жульен, где был расположен сборный пункт № 58 по репатриации советских граждан. Получив назначение на должность помощника начальника штаба пункта, некоторое время принимал участие в формировании

эшелонов для отправки в пересыльные пункты. Вскоре, в должности начальника штаба эшелона, был направлен в пересыльный пункт, расположенный в г. Версаль, где еще около 2-х месяцев принимал участие в формировании эшелонов для отправки в советскую зону, расположенную в Германии. После передачи очередного эшелона весь наш комсостав был направлен в запасной полк под Уфу. Там прошел фильтрацию и в декабре 1945 года был демобилизован. По прибытию на родину закончил образование и начал мирную жизнь, работая по специальности на предприятиях советской торговли. Однако, как и многие, побывавшие в плену, в феврале 1947 года был арестован и осужден по ст. 58 на 10 лет (впоследствии, в конце 1992 года, был полностью реабилитирован). Домой вернулся в 1954 году после 7,5 лет лагерей. Далее жизнь складывалась, как и у большинства советских людей – восстановление разрушенного хозяйства, учеба (с определенными ограничениями), семья и дети. Все люди нашего поколения столкнулись с ужасами войны, пережили горе и лишения. Считаю, что мне повезло в жизни – меня всегда окружали хорошие, добропорядочные люди. Так было и в плену, и в лагере, да и в мирное время. Это помогло преодолеть все выпавшие на мою долю трудности и испытания...

## ★ МЫ ЭТОЙ ПАМЯТИ ВЕРНЫ



В связи с 80-летним юбилеем Надежды Федоровны СОЛОВЬЕВОЙ ее друзья-товарищи из цеха № 5 были рады ее повидать и поздравить.

- Ровно десять лет прошло с тех пор, как Надежда Федоровна вышла на пенсию, - рассказала начальник пошивочного цеха № 5 Наталья Дмитриевна Началова, - но всегда поддерживает связь и с советом ветеранов фабрики и с нашим коллективом, и мы все этому рады. Надежда Федоровна – человек общительный. Много путешествует, и возраст ей в этом не помеха, не так давно побывала в Болгарии. Она – хорошая рассказчица и побеседовать с ней интересно. Знаю ее как ответственную работницу и заботливого неравнодушного товарища с начала 90-х годов, когда меня назначили мастером на их участок. Трудовой фабричный стаж у Надежды Федоровны – почти четыре с половиной десятилетия. Родом она из Можайского района, в детстве пережила вместе с семьей оккупацию деревни, сожженной немцами при отступлении. Признана малолетней узницей фашизма.

- Мне было пять лет, когда началась война, - вспоминает Надежда Федоровна. - Отца взяли на фронт. Нас, детей, было у родителей тогда пятеро, моложе меня две сестры. Оккупантам при отступлении тащить за собой население было в тягость. Они хотели нас вместе с домами сжечь. Что мы пережили тогда и как выжили – рассказать невозможно! А воспоминания о работе на фабрике – счастливые! Благодарю за заботу о ветеранах.

Первую свою награду Татьяна Владимировна Башилина получила в 20 лет – медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» в марте 1946 года. Вторую передовую награду, молодому бригадиру вручили через полтора года – медаль «В память 800-летия Москвы». Очень радостно тогда и торжественно отмечался юбилей столицы на второй год Победы.

40 лет проработала Татьяна Владимировна Башилина на «Парижской коммуны», ее успехи в труде отмечены многими медалями.

На снимке: Татьяну Владимировну БАШИЛИНУ приветствуют заместитель генерального директора А.В. КУРЕНКОВ, председатель профкома Е.И. ТАРАСОВА, от совета ветеранов А.Д. ПОЛОЗОВА.

