



В диссертационном совете Д 212.144.01 МГУДТ состоялась защита докторской диссертации на тему «Научно-практические основы принятия технологических решений при разработке и производстве специальной обуви литьевого метода крепления» заместителя начальника нашего Центра моделирования и технологии, руководителя химико-технологической группы Ивана Руслановича ТАТАРЧУКА.

1 стр.



Гибкая ассортиментная политика обеспечивает возможность для маневра в соответствии с непростой ситуацией на рынке. На Донской фабрике в цехе № 3 есть теперь поток, где можно выпускать обувь, как литьевого метода крепления, так и клеевого (детскую). На снимке: начальник цеха Н.И. БАХАРЕВА и передовая пошивщица Е.Н. ЛИТВИНЕНКО, потомственная обувщица.

3 стр.



Как всегда, в конце года прошла аудиторская проверка на соответствие нашей СМК международным стандартам ISO 9001:2008. На снимке: аудитор фирмы «Veritas» Лариса Георгиевна ГАЙДУКОВА беседует с начальником заготовочного цеха Галиной Анатольевной КОШЕЛЕВОЙ и начальником производственного отдела Любовью Николаевной ФЕДЬКИНОЙ.

4 стр.

КОММУНАРОВЕЦ



Газета ЗАО «Московская ордена Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» • Декабрь 2010 № 17 (6450) • Издается с 1928 года



Юбилейная X Всероссийская выставка «Российские производители и снабжение Вооруженных Сил» собрала в Москве в ЛФК ЦСКА более 250 производственных предприятий и компаний из 50 регионов России, на ней присутствовали также представители белорусской промышленности. И среди этого огромного множества участников лишь отдельные фабрики, заводы, комбинаты могли гордиться тем, что занимались тыловым обеспечением армии на протяжении семи десятилетий и более. Наша «Парижская коммуна», начиная с 30-х годов, является поставщиком обуви для Вооруженных Сил страны. Неоднократно, еще со времен Великой Отечественной войны, коллектив фабрики брался за решение сложнейших задач по созданию для армии новых видов высокотехнологичной обуви с уникальными свойствами. Эта деятельность не раз отмечалась наградами Государственного комитета обороны, Министерства обороны страны.



Получили золотую медаль на конкурсе «Лучший отечественный продукт-2010 — Вооруженным Силам России»



На юбилейной выставке в экспозиции «Парижской коммуны» впервые был представлен образец противоосколочных ботинок с высокими берцами новой конструкции с повышенными защитными свойствами. В них существенно модифицирована структура узла низа, который усиливает амортизацию удара при взрывах. Новация вызвала интерес и получила положительные отзывы посетителей нашего стенда, особенно военных медиков, которые отмечали, что травмы стоп при ранениях от взрывов противопехотных мин крайне трудны в лечении и нередко, несмотря на все усилия врачей, приводят к пожизненной инвалидности.

В ходе работы выставки были проведены научно-практические конференции по актуальным вопросам организации поставок товаров для тылового обеспечения Вооруженных Сил, состоялись заседания за круглым столом с участием заместителя министра обороны – начальника тыла ВС РФ генерал-полковника Булгакова Дмитрия Витальевича и начальника управления государственного заказа Министерства обороны РФ Андреевой Маргариты Юрьевны. На заседании за круглым столом по разделу «Служба вещевого имущества» «Парижскую коммуно» представляли заместитель генерального директора Сергей Михайлович Климов, заместитель начальника Центра моделирования и технологии Иван Русланович Татарчук, ведущий инженер Евгений Дмитриевич Маргаритов.

Е. МАРАХОВСКИЙ. Фото автора.



Конкурс проводится АНО «Союзэкспертиза» Торгово-промышленной палаты РФ.



Завершился внешний аудит системы управления качеством

По окончании внешнего аудита нашей системы управления качеством руководитель проверки Лариса Георгиевна ГАЙДУКОВА ответила на вопросы редакции, рассказала о своих впечатлениях о нашем предприятии. Аудит был, как всегда, очень тщательным и скрупулезным. Проверялось действие СМК на производстве и в сопряженных с ним инженерных службах, вплоть до экологической. А также проверка велась в отделах, начиная от секретариата генерального директора до службы управления персоналом и юридического отдела. Система проверки несколько отличалась от той, которая использовалась в предыдущие годы. И первый вопрос был задан по этому поводу.

НЕСООТВЕТСТВИЙ НЕ ВЫЯВЛЕНО, ЕСТЬ ПОКАЗАНИЯ К УЛУЧШЕНИЮ

— В прежние годы аудиторы работали, очевидно, у вас на предприятии по другой схеме, — сказала Л.Г. ГАЙДУКОВА. — Они проверяли функционирование СМК по процессам. На этот раз мы вели проверку по организационной структуре предприятия. Допускаются оба варианта. Мне представляется, что для участников аудита удобнее и понятнее, когда аудит осуществляется по структурным подразделениям. Очень часто, когда планируешь проверить по процессам, просят уточнить, в каких подразделениях и в какое время будет аудит. Получается двойная работа уже на стадии планирования. Сразу же считаю важным отметить, что проверка у вас на «Парижской коммуно» проходила очень организованно и четко с первого до последнего дня. Видно, что на фабрике умеют ценить время, как свое, так и тех, с кем взаимодействуют. Поэтому период, проведенный на фабрике, оказался очень продуктивным. Никого не приходилось ждать, документация была готова к предъявлению по первому требованию, не было уклончивых невразумительных ответов. Это очень ценно, и я благодарна за это участникам проверки, за их приверженность системе менеджмента качества, профессионализм. Видно, что все они тщательно готовились к аудиту, и особенно важно, что многие серьезно и глубоко работают над совершенствованием своих процессов в СМК. Всю информацию, которую получают на предприятии во время надзорного аудита, я буду использовать строго в рамках конфиденциальности, использовать для отчета, предоставленного вашему руководству. В ходе проверки несоответствий не выявлено, это говорит о том, что предприятие развивается, интенсивно совершенствует свою деятельность. Замечания в отчете есть, их придется проработать. И есть показания к улучшению. С их учетом нужно будет строить дальнейшее функционирование системы, совершенствовать ее. Напомню, что и устоявшиеся, сложившиеся системы, такие как ваша СМК, постоянно нужно развивать и улучшать, тем более что в следующий раз ей предстоит пройти ресертификационный аудит. База для дальнейшего развития СМК создана, возможности и пути определены. Руководство на вашем предприятии прикладывает для этого много усилий, придает управлению качеством большое значение, это оказывает положительное влияние на всех участников процессов СМК.

Что касается впечатлений о самом предприятии, они самые положительные, — продолжила Л.Г. ГАЙДУКОВА. — Мне было интересно приехать сюда для проведения аудита. Обувная фабрика «Парижская коммуна» пользуется известностью, о ней знают, имя ее, как говорится, «на слуху». Это неудивительно, ведь фабрика — старинная, в ее становлении и дальнейшем пути отражается история нашего государства. Это не может не вызывать уважения и интереса. Мне важно было понять, как традиции преломляются в современной деятельности фабрики, как вступает в ее жизнь молодое поколение. На мой взгляд, молодые специалисты безболезненно адаптируются в коллективе, и это происходит быстро и эффективно. Во время аудита мне пришлось беседовать с новыми сотрудниками, которые поступили на «Парижскую коммуно» совсем недавно, но уже имеют хорошие результаты в работе, они достаточно компетентны. Значит, есть преемственность профессионализма, правильно действует служба управления персоналом. Система подбора специалистов осуществляется в соответствии с требованиями компании, в соответствии с процессами СМК.

(Окончание на 2 стр.)

• Завершился внешний аудит системы управления качеством



НЕСООТВЕТСТВИЙ НЕ ВЫЯВЛЕНО, ЕСТЬ ПОКАЗАНИЯ К УЛУЧШЕНИЮ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Аудит системы управления качеством (СМК), осуществленный у нас в очередной раз фирмой «Veritas», по объему был большим. Конкретно по международным стандартам проводились собеседования с одновременной проверкой документации СМК, оценивалось знание стандартов владельцами и участниками процессов, применение СТО в повседневной практике, порядок ведения соответствующих записей, их объем, последовательность действий в рамках системы. Началась проверка с полуторачасовых собеседований с руководством СМК на предприятии. В ходе аудита отмечено, что деятельность системы выстроена правильно. Участие в управлении СМК трех заместителей генерального директора по различным направлениям скрепляют и координируют ее действия, что признано положительным и отражает приверженность руководителей предприятия международной системе менеджмента качества.

Итоговые показатели проверки отражают позитивные изменения в деятельности системы. Если взять во внимание только количественные данные, сразу очевиден прогресс. Так, например, если два года назад аудит обнаружил пять условных несоответствий нашей СМК международным стандартам, в прошлом году их было четыре, то на этот раз их не выявлено совсем.

— Это не может нас всех не радовать, но, тем не менее, не является поводом самоуспокаиваться, — сказал руководитель СМК на предприятии,

заместитель генерального директора по стратегическому и корпоративному развитию А.В. Куренков. — Отсутствие несоответствий, конечно, достижение. Но и замечания требуют пристального внимания, без их учета невозможны правильные действия. К чести наших производственных подразделений, они представляли предприятие на аудите достойно. Массовые по численности персонала, разнообразные по техпроцессам, они с высокой готовностью и ответственностью восприняли проверку, безукоризненно четко и грамотно начальники цехов отвечали на вопросы аудитора, продемонстрировали понимание СМК, как инструмента управления, которым они владеют. Особенно сложно в момент проверки бывает руководству пошивочного цеха, все вопросы, которые накапливаются по ходу рассмотрения функционирования смежных подразделений, как правило, ищут разрешения на финише. В прошлый раз замечаний избежать не удалось, но сейчас было видно, что они проработаны Н.Д. Началовой и ее коллегами тщательно, это было соответственно оценено в ходе проверки. Есть в этом немалая заслуга и главного аудитора нашей СМК Н.А. Степановой. Она была назначена немногим больше года назад, но за этот период много успела сделать по улучшению системы. Заметно шагнули вперед в совершенствовании процессов СМК их владельцы и участники в ОУК и ЦМиТ. Не секрет, что накануне аудита работа всех нас активизировалась. Было бы ценно сохранить достижения этого периода как норму для каждого дня.

ГИБКАЯ АССОРТИМЕНТНАЯ ПОЛИТИКА ОТКРЫВАЕТ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ МАНЕВРА

В последнее десятилетие Донская обувная фабрика, как известно, специализировалась на производстве обуви спецназначения (рабочей и армейской) литьевого метода крепления подошвы. Реализуя ассортиментную концепцию, которая предусматривает гибкость и мобильность в переходе наших предприятий (как московской фабрики «Парижская коммуна», так и региональных дочерних) к выпуску разнообразных видов обуви в зависимости от ситуации, складывающейся на рынке, было решено модернизировать один из потоков в цехе № 3 Донской фабрики. Встала задача обновить его таким образом, чтобы на нем можно было изготавливать обувь различным методом крепления подошвы, в том числе - клеевым способом. Для этого существующий поток был дополнен затяжным участком, укомплектованным соответствующим оборудованием. В цехе смонтировано сушильное устройство. Был закуплен пресс. Для производства обуви детского ассортимента изготовлена оснастка. В работе по реорганизации потока приняли участие руководители и специалисты как Донской фабрики, так и «Парижской коммуны». Коллектив модернизируемого потока был доукомплектован рабочими нужной специальности, часть работников повысили свою квалификацию, пройдя обучение и переобучение.



Начальник цеха № 3 Надежда Ильинична Бахарева, рассказывая о коллективе реорганизованного потока, подчеркнула, что в его составе работает много передовиков производства, талантливых рабочих, многие из которых являются обувщиками уже не в первом поколении и выросли в семьях, чьи родители трудились на фабрике или трудятся здесь у нас поныне.

— У Алексея Анатольевича Шатохина мама Валентина Ивановна и жена Светлана, из нашего же цеха, — перечисляет примеры Надежда Ильинична. — На фабрике работает Татьяна Васильевна Петрова — мама нашего Алексея Владимировича, неоднократного участника и призера конкурсов профессионального мастерства (занял 2 место в 2009 году среди затяжников группы производственных предприятий «Парижской коммуны»). У другого нашего передовика затяжника Сергея Александровича Глазкова — почти вся семья трудится на нашем предприятии, включая тестя Владимира Петровича Почуева. Жена его Наталья — заготовщица, а родная сестра тоже Наталья — наша, пошивщица.

— Коллектив потока с энтузиазмом и пониманием воспринял решение о реорганизации, — продолжает свой рассказ Надежда Ильинична Бахарева, — несмотря на то, что, конечно, детский ассортимент для него непривычный. Детали помельче, более ответственно работать с на-



Фоторепортаж Е. Мараховского

рядным светлым материалом верха, который чаще всего идет для девичьих туфелек — любое пятнышко заметней и убрать его труднее. Но приятно в то же время осознавать, что нам доверяют и такое дело — тонкое, требующее дополнительного внимания и точности. К тому же это хороший навык: светлая нарядная обувь для новогодней, весенне-летней коллекции привлекает к особой аккуратности, что полезно при работе с любым ассортиментом. Когда яркая цветная заготовка идет на конвейере — цех выглядит необычно, более празднично, можно сказать. Невольно напоминает о детстве, о детях. В коллективе потока — немало родителей. Например, у Елены Литвиненко — дочь-семиклассница. У Сергея Глазкова — двое мальчишек: старший Вячеслав — уже школьник, а маленькому Данилке — четыре года. У Алексея Шатохина — дочка Настенька, ровесница Славе Глазкову. У Алексея Петрова сын Женя — чуть помоложе.



— Настроение в работе — фактор немаловажный, — считает инженер Светлана Петровна Гелло из производственного отдела «Парижской коммуны». — Способность быстро перестраиваться на выпуск обуви различной конструкции и технологии укрепляет шансы коллектива быть востребованным в любой ситуации на рынке. Для менеджмента дает больше шансов для маневра, открывает дополнительные возможности обеспечить загрузку потока. И всем нам вместе дает уверенность в будущем, повышает настроение.

И. КОСТИК

Выездное заседание комиссии городского совета ветеранов — у нас на фабрике

Фоторепортаж
Е.М. Парасовой



Среди участников выездного заседания комиссии по работе с ветеранскими организациями Московского городского совета ветеранов войны и труда были руководители и члены соответствующих окружных комиссий административных округов города, председатели ветеранских организаций предприятий и учреждений.

Председатель городской комиссии Татьяна Николаевна Соловьева проинформировала участников встречи о новостях и событиях в городском совете ветеранов, кратко отчиталась по текущей работе комиссии. Знакомство с организацией ветеранов нашей фабрики «Парижская коммуна» началось с посещения музея предприятия, создание которого и сбор матери-

алов для экспозиции, как известно, осуществлялось по инициативе и при активном участии совета ветеранов войны и труда. В этом году музей занял 3-место в городском конкурсе, посвященном 65-летию Победы в Великой Отечественной войне. Участников встречи, особенно с предприятий, где существуют и функционируют музеи, В.Н. Мещенина с локомотиворемонтного завода (МЛРЗ) в Перове, Е.П. Астахова из самолетостроительной корпорации РСК «МиГ», заместителя председателя ветеранской организации фабрики «Красный Октябрь» Г.Н. Болдину, интересовали принципы организации экспозиции, ее обновления.

Председатель совета ветеранов нашей фабрики Маргарита Илларионовна Никитина подробно рассказала о работе своей организации, о предстоящем в 2011 году 50-летнем юбилее со времени ее создания на «Парижской коммуне», о помощи со стороны руководства предприятия и профсоюзного комитета.





Победителем ежегодного внутрикорпоративного конкурса «Лучший менеджер года» в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса» в завершающемся году признан Максим Владимирович ФОЛОМЕЕВ – управляющий складским хозяйством Торгового дома «ПК-«Заря».

На снимке: награду победителю вручает наш генеральный директор Александр Никитин.

ОПТИМИЗИРУЕТ ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ

15 мая 2006 года Фоломеев Максим Владимирович был принят на должность заместителя управляющего складским хозяйством Торгового дома «ПК-«Заря» по окончании Российского заочного института текстильной и легкой промышленности. С 12 февраля 2007 года он утвержден в должности управляющего и работает поныне. Приход Максима Владимировича на работу в ТД совпал с периодом активного внедрения КИСУ «АХАРТА», освоением новых складских технологий (штрихкодирование товара, автоматизированное управление его движением, внедрение технических средств автоматизации, создание электронных складов).

За период своей работы Максим Владимирович внес большой личный вклад в создание и совершенствование складского бизнес-процесса, программного обеспечения, системы мотивации персонала. В настоящее время складской комплекс Торгового дома представляет собой важное звено в цепочке оптовой торговли ЗАО «МОФ «Парижская коммуна», от четкости работы которого во многом зависят условия договоров о поставке, получение оплаты. Его успешная работа дает дополнительные конкурентные возможности Торговому дому при продвижении продукции, позволяет значительно оптимизировать логистические затраты.

Сегодня деятельность складского комплекса под руководством Максима Владимировича полностью соответствует современным требованиям поставки товаров. В результате слаженной работы всего коллектива Торгового дома и, в значительной степени, складского хозяйства, в 2009 году (победа в конкурсе на лучшего менеджера присуждена по итогам предыдущего года — прим. ред.) удалось увеличить объем поставок обуви без малого в полтора раза (с 267 тыс. пар до 397 тыс. пар). Это достигнуто без увеличения штата сотрудников.

Максим Владимирович Фоломеев проявил себя грамотным, инициативным управленцем, способным организовать и сплотить коллектив, нацелить на перспективные задачи. Обладая высокой инженерной квалификацией, Максим Владимирович постоянно оптимизирует логистические процессы, вносит предложения по совершенствованию информационной системы. Он дисциплинирован, требователен, пользуется заслуженным уважением в коллективе, является неформальным лидером. Считаю Фоломеева Максима Владимировича достойным выдвижения на конкурс менеджеров в номинации «Наибольший вклад в развитие бизнеса».

Е.В. КУРЕНКОВА,
генеральный директор ТД «Заря»



Представляем победителей конкурса «Лучший менеджер года»

Моя родина – подмосковный город Зарайск. Я родился и рос в те золотые для текстильной и легкой промышленности годы, когда продукция предприятий, расположенных на территории Зарайска, а именно фабрик «Красный восток», славилась качеством по всему СССР. Московская обувная фабрика «Буревестник» являлась головным предприятием объединения «Восток». Мои дедушка и бабушка были в числе передовиков «Красного востока». На это же предприятие пришла работать и мама. Но в 90-е годы наступили тяжелые времена, когда мама приносила заработную плату продукцией собственной фабрики – обувью. И чтобы накормить нас с сестрой, она должна была продать эту обувь. Вот так наша семья получила первый опыт по мелкому опту — теперь можно и пошутить на эту тему. Но тогда было не до шуток — ведь среди жителей города примерно половина семей вынуждена была торговать обувью. И если бы не качество выпускаемой продукции, за которой приезжали из соседних сел и городов, было бы совсем тяжело и грустно. Это отложилось в моей памяти. Как говорится, русский человек живёт прошлым или будущим. И я помню предельно конкретно, как это важно, чтобы продукция была сделана хорошо и ценилась людьми. Вот так и нужно жить, зная ответственность перед будущим, стараться, осознавая, что плохо выполненная работа может аукнуться тебе в жизни. Мы все понимаем, что объять необъятное



Окончив институт, я решил начать всё с чистого листа, конечно, сложившийся коллектив был лучшим трамплином к успеху. Но идти протоптанной дорожкой может каждый. Во время поиска работы я тщательно отбирал компании, так как хотел трудиться на складе, для производства готовой отечественной продукции, а не с перевалочной базой импортного ширпотреба. Придя на собеседование в Торговый дом «Парижской коммуны», я узнал, что претендентов на данную вакансию много, но почему-то был уверен: мне позвонят и сообщат, что готовы принять и будут рады, если я приму приглашение.

И вот началось моё первое знакомство с коллективом. На тот момент распределение обязанностей между сотрудниками было

Куренковым А.В. мы разработали проект организационной структуры складского хозяйства, с моим видением склада, где одна рабочая единица – один сотрудник, может работать на всех участках склада от грузчика до менеджера склада. Ведь склад – это не просто место хранения и обработки товара, это — сообщество единомышленников, которые так же, как и я, любят свою работу, переживают за промахи и радуются победам, маленьким, но не менее ценным. Это можно понять, когда усталый после очередного «горячего» дня осознаешь, что своей работой, каждым точно выполненным заказом ты укрепляешь престиж нашей фирмы. Четкая работа склада способствует доверию к нашей продукции. Заказывая у нас обувь, клиент знает, что получит качественную и красивую продукцию нашего производства точно в срок. Мы добились, чтобы было именно так.

Реформа оптимизировала работу складского хозяйства по приёмке и размещению товара, в учете прихода, расхода и наличия товара с помощью введения новых сканеров. Ускорить внутрискладские процессы удалось за счет планирования и диспетчеризации деятельности, согласования планов товародвижения с организациями поставщиками. Оптимизировали организацию отгрузок.

Возложив дополнительные обязанности на сотрудников склада, которые не мешают, а помогают в работе, увеличили заработную плату. Это добавило оптимизма коллективу, дало веру в завтраш-

УБЕЖДАТЬ УДОБНЕЕ ВСЕГО ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

невозможно, но возможно достичь поставленной цели: выполнить работу, за которую тебе никогда не будет стыдно.

Есть выражение: «Хорошо там, где нас нет». Но это не для меня. Смысл в том, чтобы превращать любое место в такое, где хорошо, чтобы объединить вокруг определенного полезного дела коллектив здравомыслящих людей, которые хотят работать и зарабатывать. Заработай — это значит: докажи, на что ты способен, что ты можешь и хочешь, а самое главное — сделай это качественно и быстро, чтобы не терять время на поиски вчерашнего дня, на исправление ошибок и отговорки.

Во время службы в армии, после обучения в школе сержантского состава и распределения в часть, я получил должность старшины 1-й роты. Правда, первой она была только по названию. А дела там шли очень плохо: вещевая кладовая разворована, учёт выдачи фиктивный. Мне, «зелёному» новобранцу, пришлось наводить порядок в роте. Сделали инвентаризацию кладовой, ввели строгий учёт выдачи мыла, сигарет, конфет, гуталина... Опустим подробности нелёгкой солдатской жизни. Скажу, что рота вернула себе свой номер 1-й во всех категориях оценки. Потому что везде есть люди, которые также, как и ты, хотят верить в лучшее, в закон и порядок.



Это был первый склад в моей жизни. Он и определил в дальнейшем выбор профессии. После армии я учился в институте и работал на складе. Считаю складскую работу перспективной и нужной. Во время работы в РЦ сети магазинов «Мир спорта» я был одним из инициаторов введения складской программы, так как большой ассортимент товара предполагает адресную систему хранения. Был заключен договор с фирмой-разработчиком, и затем система была внедрена по всей сети. Мы стали эффективней работать, не теряя времени на поиски нужного товара, на его обработку, на распределение заказов по магазинам. Склад начал действовать более оперативно, мы точнее укладывались в срок.

узкопрофильным. Тогда, возможно, это было и правильным, но перед складом открывались новые перспективы — он переходил на работу в программе КИСУ АХАРТА. Для меня это было удачным совпадением, потому что я против строгого разделения работы сотрудников подразделения между собой. Убежден, что в складской работе каждый сотрудник должен уметь выполнить любую поставленную перед ним задачу. Естественно, включая руководителя. Убеждать людей освоить дополнительные функции удобнее всего личным примером. Конечно, не в ущерб своей основной административной работе. Но, выполняя управленче-



ские функции, можно быть при этом в центре всей работы склада, не отделяться от сотрудников дверью кабинета, а стремиться быть и знающим и умелым в любых действиях, вплоть до погрузки-выгрузки. Настоящий руководитель должен уметь выполнить любую работу во вверенном ему складском хозяйстве.

Пришлось устранять пробелы в деятельности склада, такие, например, как отсутствие ведения в подразделении и фирме в целом контроля по охране труда и технике безопасности. В начале мне помогла правильно построить работу в этом направлении начальник отдела ОТ и ТБ фабрики Степанова Н.А., за что я ей благодарен.

Я выделил из всего многочисленного коллектива самых перспективных сотрудников, с которыми предполагал построить новую работу склада, основанную на взаимозаменяемости. Правду сказать, меня опередили решением о реформе склада, с сокращением численности работников. Но мой коллектив к этому уже был готов, каждый выделенный мной сотрудник владел системой АХАРТА, мог получить заказ и собрать его, получить товар от поставщика и оприходовать его, работал как профессионал широкого профиля. Поднялась производительность труда, увеличилась проходимость товара в обоих направлениях (приход-расход). Совместно с заместителем ген. директора по стратегическому и корпоративному развитию



ний день, так как работники склада уверены в своих силах, опыте и профессионализме.

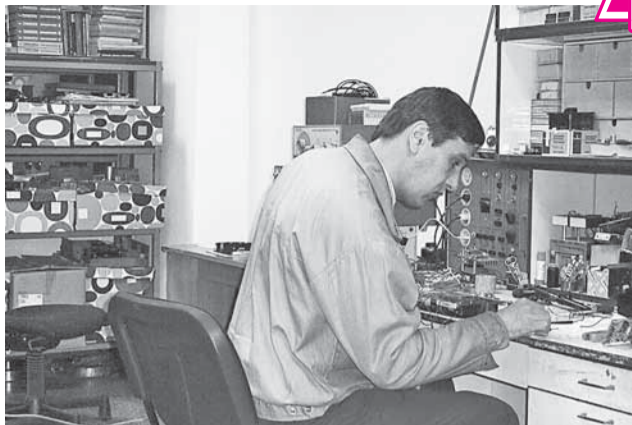
Вот уже почти три года я возглавляю складское хозяйство ООО ТД «ПК-Заря», работаю с этой командой, наши сотрудники гордятся своей работой, продукцией фабрики, «Парижской коммуной» в целом. Работа здесь на любом участке производства обязывает каждого из нас, помимо всего прочего, уважать и с почтением относиться к труду и истории нашей фабрики, к ее продукции. Я надеюсь, что из моего коллектива получатся достойные кадры для нового складского комплекса, который проектируется, и они также однажды напишут свое эссе для участия в конкурсе «Лучший менеджер».

Закончить хотелось бы притчей о пахаре, который всю весну пахал плугом борозду за бороздой. Пот заливал его лицо, а он, тяжело дыша, повторяет: «Пахать, надо пахать!». И так изо дня в день. Однако осенью поле оказалось пустым, без урожая... так как, кроме того, что надо ПАХАТЬ, надо еще и СЕЯТЬ.

ФОЛОМЕЕВ Максим Владимирович,
управляющий складским хозяйством
ООО Торговый дом «ПК-«Заря».



Наши юбиляры



В уходящем году исполнилось 30 лет, как ЛОПТОВ Александр Борисович поступил на работу на нашу фабрику в отдел контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА) электроцеха.

В настоящее время, являясь сотрудником лаборатории автоматизации производства, наладчик КИП и автоматики Александр Борисович Лоптов занимается оперативным обслуживанием электронной части технологического оборудования цехов фабрики «Парижская коммуна» и её дочерних предприятий. Накоплен большой опыт по своей специальности. Решает самостоятельно большинство проблем, связанных со сложным ремонтом всего технологического оборудования фабрики, электронных плат и блоков. Значение работы Александра Борисовича велико. Он постоянно занимается ремонтом дорогостоящих плат машин технологического оборудования, в том числе для машин заготовочных участков, таких как платы фирмы «Comelz» КК21, КК22, КК23, КК30, платы для швейных

машин Vario Stop и других. Успешная работа умелого и грамотного наладчика Лоптова привела к значительной экономии материальных ресурсов предприятия. Вся электронная часть технологического оборудования фабрики — под его пристальным контролем. Специалист и знаток своего дела, он добивается того, что всё оборудование всегда находится в рабочем состоянии. Оперативный ремонт, проводимый Александром Борисовичем, сводит к минимуму простой оборудования, что в конечном итоге положительно сказывается на выполнении плана производства обуви и обеспечивает качество выпускаемой продукции.

Александр Борисович Лоптов регулярно и систематически оказывает помощь дочерним предприятиям по ремонту и восстановлению электронных плат, вышедших из строя, и делает это в кратчайшие сроки, принимает активное участие в восстановлении технологического оборудования по планам работ отдела главного механика.

Поздравляем Лоптова с тридцатилетием работы на нашем предприятии и желаем дальнейшей плодотворной работы во благо фабрики «Парижская коммуна».

Ю.Г. МОРЕХОВДОВ,
начальник лаборатории
автоматизации производства.
Фото автора.

Завершающийся 2010-й был объявлен в Москве и в России Годом учителя. Так совпало, что 30-летие педагогического стажа у мастера производственного обучения Елены Александровны ШЕВЦОВОЙ пришлось именно на этот год. И все три десятилетия она учила подростков профессии обувщика как в учебных классах профессионального училища № 114 (в настоящее время — колледж малого бизнеса № 4), так и у нас на производстве — в цехах «Парижской коммуны». На нашей фабрике многие хорошо знают Елену Александровну как внимательного заботливого педагога, сердечного и добросовестного человека. Среди наших обувщиков есть ее однокурсники, с которыми она вместе училась в ГПТУ-114, есть бывшие ученики, которые работают сейчас в разных цехах. А обучение ребят в настоящее время ведется в заготовочном цехе, как правило, это подростки с ослабленным здоровьем, выпускники коррекционных школ.

Первые два десятилетия работы мастером производственного обучения Елена Александровна готовила кадры для раскройного цеха по той профессии, которую выбрала сама при поступлении в училище. Не секрет, что профессия раскройщика справедливо считается одной из самых сложных и ответственных рабочих профессий в обувной отрасли. При приеме в ГПТУ-114 в те годы, когда по каждой обувной профессии создавались отдельные группы, на раскройное отделение принимали выпускников школ, которые учились только на «4» и «5».

— Последний выпуск раскройщиков был в 2000 году именно нашей группы, — вспоминает Ольга Немолякина, — мастером у нас была как раз Елена Александровна Шевцова. — Учиться у нее было хорошо, она очень спокойный и доброжелательный



учитель. У нее хватало терпения объяснять и показывать любому из нас столько раз, сколько нужно, пока не получится.

— В училище Елена Александровна Шевцова казалась нам таким взрослым мастером, опытным учителем, — вспоминает Наталья Дмитриевна Началова, — она умела держать дистанцию с учениками, оставаясь при этом приветливой и доброй. Только спустя годы, уже на фабрике мы поняли, что разница-то в возрасте у нас совсем и небольшая, ведь Елена Александровна сразу стала преподавать по окончании училища. Мне очень приятно поздравить от себя лично и от однокурсницы своей Любви Калининой (она тоже заканчивала раскройное отделение) Елену Александровну Шевцову с Годом учителя, с 30-летием работы мастером производственного обучения и с 70-летием системы профессионально-технического образования России, вернее, присоединиться к поздравлениям всех других выпускников нашего ГПТУ-114.

На снимке: Елена Александровна ШЕВЦОВА с бывшей своей ученицей, раскройщицей Валентиной Александровной ПАНОВОЙ.

Фото Е. МАРАХОВСКОГО

Рисуют мальчишки войну



Фоторепортаж
Емельяна Мараховского.

Участники конкурса детского рисунка «Рисуют мальчишки войну», посвященного 65-летию Победы нашего народа в Великой Отечественной войне, приехали на фабрику 6 декабря — в день памяти о разгроме немецких войск под Москвой. В фабричном музее им были вручены дипломы и призы. В их числе была большая, красочно иллюстрированная книга сказок Владимира Викторовича Хлынова. Здесь же присутствовал сам автор, который поздравлял конкурсантов и дарил им книжки с автографом.

Главным призом по традиции были дисконтные карты наших фирменных обувных магазинов, их вручала ребятам маркетолог «Паркомторга первого» Элла Александровна Афанасьева. В последние годы дисконтная система магазинов «Парижская коммуна» распространяется на весь ассортимент. Обладатели карточек могут, как известно, приобретать по ним обувь со скидкой не только детскую, но и для взрослых. То есть, наши юные художники, участвуя в конкурсе, заработали такую возможность не только для себя, но и для взрослых членов семьи.



Торжество продолжилось в самом нарядном и уютном зале нашей столовой, куда ребята с родителями были приглашены на праздничное чаепитие.

Пятикласснице Насте Александровне Козловой — неоднократной участнице и призера наших конкурсов детских рисунков и, соответственно, уже получившей ранее дисконтную карту — скидка по ней переведена в более высокий разряд.

История далекая и близкая

Этот снимок размещен в музее фабрики. На фотографии мы видим учащихся ФЗУ военных лет с директором школы фабрично-заводского ученичества В.Н. Яслювским. Многие подростки из того легендарного поколения были круглыми сиротами. Их мастера-наставники были призваны заменить ребятам родителей, помочь сделать первые шаги не только в профессии — по существу, во взрослой жизни. Наши ветераны, бывшие «фэзэшники» военных лет, например, Валентина Михайловна Зайцева, с благодарностью вспоминают В.Н. Яслювского. Он по-отечески относился к учащимся ФЗУ, был талантливым специалистом-обувщиком, участвовал в разработке и внедрении метода горячей вулканизации, награжден медалью «За трудовую доблесть».



ЛИТЕРАТУРНАЯ ГАЗЕТА

Газета основана в 1830 году
при участии А.С. ПУШКИНА

Издания возобновлены в 1929 году
при поддержке М. ГОРЬКОГО



Сказка на бересте

Подведены итоги IV Международного конкурса рисунка, проходящего под девизом «Пушкин глазами детей»

Под таким заголовком «Литературная газета» в разделе «Подмосковье. Культурная реальность» рассказала о конкурсе детских рисунков, организатором которого вместе с историко-литературным музеем заповедником А.С. Пушкина является наша «Парижская коммуна». Готовил публикацию редактор выпуска поэт Юрий Баранов, побывав в Пушкинском музее-заповеднике в Малых Вяземах и познакомившись там на детском литературном празднике с нашим Владимиром Хлыновым.

Рисунок 15-летней Насти Козловой (размер обуви 37,5) из Сергиева Посада был взят иллюстрацией к статье в «Литературной газете». Прочитав абзац, где

говорится о спонсорской помощи нашего предприятия: «Все участники конкурса получили красиво оформленные дипломы и право посещения Пушкинского музея-заповедника в Малых Вяземах в течение года. А все тридцать победителей отмечены и материальной наградой — хорошей обувью. Для того, чтобы каждому награда пришлась впору, в условиях конкурса было указано, что каждый участник должен сообщить размер ноги. Эта необычная грань конкурса требует пояснения. Дело в том, что организаторами его наряду с Пушкинским музеем-заповедником выступают спонсоры — обувная фирма «Парижская коммуна» и фирма «Газобезопасность».



Настя КОЗЛОВА,
«Роняет лес багряный
свой убор»

УЧРЕДИТЕЛЬ: ЗАО «МОФ «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»

Газета зарегистрирована в Московском региональном управлении Роспечати. Свидетельство ПИ № ФС1-02030

Адрес редакции:
Шлюзовая набережная, 6,
тел. 959-69-39. Сайт: www.parcorm.ru

Редактор
И.А. КОСТИК