



Всероссийский форум промышленников и предпринимателей «Стратегия бизнеса. Стратегия власти» наградил нашу «Парижскую коммуну» призом и Дипломом «Лучшие российские предприятия» в номинации «Динамика и эффективность». Генеральный директор Александр Александрович НИКИТИН представил награды коллективу на торжественном собрании.

1 стр.



Коллектив первой смены нашего детского оздоровительного лагеря «Заря» ежегодно, по традиции, отмечает День текстильной и легкой промышленности. В празднике участвуют все двенадцать отрядов. Первые выставки кружков тоже организуют к этой дате. На снимке – выступление седьмого отряда.

4 стр.



Систематическая работа по централизации бухгалтерии ЗАО «МОФ «Парижская коммуна» началась после вступления в должность главного бухгалтера Ирины Вячеславовны ИЛЬИЧ в 2003 году и ведется успешно. Это первое, что отметил зам. генерального директора по экономике и финансам Михаил Викторович БЕЛОВ, рассказывая о юбиляре.

2 стр.

КОММУНАРОВЕЦ



Газета ЗАО «Московская орден Трудового Красного Знамени обувная фабрика «Парижская коммуна» • Июль 2009 № 10 (6428) • Издается с 1928 года

РСПП
Российский союз промышленников и предпринимателей

ДИПЛОМ

награждается

ЗАО «МОСКОВСКАЯ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ОБУВНАЯ ФАБРИКА «ПАРИЖСКАЯ КОММУНА»
в номинации «Динамика и эффективность»

Лучшие российские предприятия.
Динамика, эффективность, ответственность.

Президент РСПП *А.Н. Шохин* А.Н. Шохин
Москва 2009 год

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

За большой личный вклад, внесенный в развитие текстильной и легкой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем текстильной и легкой промышленности передовикам нашего производства вручены Почетные грамоты Министерства промышленности и торговли Российской Федерации:

ВИНОГРАДОВОЙ Ирине Александровне – сборщице обуви цеха № 5;
ДОКУЧАЕВОЙ Галине Николаевне – раскройщице материалов цеха № 1;
ЩЕРБАКОВОЙ Ольге Борисовне – мастерице участка цеха № 4.

Подведены итоги конкурса «ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР ГОДА»

Победителями признаны в номинациях:

«Наибольший вклад в развитие бизнеса»

КЛИНОВА Людмила Александровна – ведущий инженер отдела управления и развития имущественного комплекса ЗАО МОФ «Парижская коммуна»;

РОМАНОВА Любовь Васильевна – заместитель генерального директора по производству ЗАО «Донская обувь».

«Лучшая идея года»

ВИХРОВА Людмила Александровна – художник-модельер центра моделирования и технологии ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

«Лучший по работе с клиентами»

СУХОВА Оксана Ивановна – директор фирменного обувного магазина «Парижская коммуна» в Перово» ООО «Паркомторг первый».

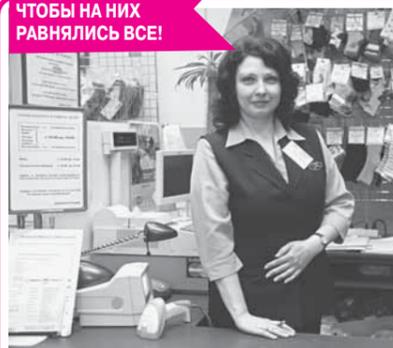
«Лучший менеджер года»

МОРЕХОДОВ Юрий Германович – начальник лаборатории автоматизации производства ЗАО МОФ «Парижская коммуна».

«Открытие года»

ГОРЕЛКИН Денис Олегович – старший системный администратор отдела информационных технологий ЗАО «МОФ «Парижская коммуна».

ВЫБИРАТЬ ЛУЧШИХ, ЧТОБЫ НА НИХ РАВНЯЛИСЬ ВСЕ!



Вновь, как и в предыдущем месяце, наибольшее число голосов покупателей центрального магазина «Парижская коммуна» на «Кожевнической» отдали представительнице секции детской обуви. На этот раз – кассиру МИРОНОВОЙ Светлане Александровне.

Впрочем, в секции Нины Валентиновны Потаповой Светлана переведена из женской, где начинала работать пять с половиной лет назад продавцом-консультантом, затем была старшим продавцом и даже в отсутствие заведующей замещала ее.

Директор магазина Елена Викторовна Иванова, сообщая в редакцию итоги покупательского голосования, дала высокую оценку работе Светланы Мионовой, ее добросовестности, внимательности. Касса – это для магазина успешный итог общего дела. И Светлана делает все, чтобы покупка обуви стала для людей приятным, радостным событием.

В честь Дня работников текстильной и легкой промышленности

На торжественном собрании в лекционном зале наш генеральный директор Александр Александрович Никитин отметил, что, несмотря на сложную обстановку вокруг в связи с кризисом, у нас на «Парижской коммуне» все намеченные программы выполняются и традиции соблюдены. Мы чествуем передовиков производства и кадровых работников, чей стаж работы на предприятии составил четверть века, в связи с присвоением им звания ветеранов.

Как всегда, в канун нашего праздника прошли конкурсы профессионального мастерства как среди продавцов обувных магазинов, который сохранен на городском уровне, так и среди затяжчиков – хотя данная номинация в конкурсе «Московские мастера-2009» на этот раз отсутствует.

Подведены итоги внутрикорпоративного конкурса «Лучший менеджер года». На собрании победители получили награды, премии, поздравления. Каждого из них наш генеральный директор представил собравшимся, высказал в их адрес приветствие и благодарность, рассказал о заслугах перед нашим коллективом, в том числе - о заместителе генерального директора по производству ЗАО «Донская обувь» Любове Васильевне Романовой. Ее поздравляли коллеги-земляки непосредственно на Донской фабрике. А утром перед собранием туда звонил Александр Александрович Никитин.

В приветственном слове ко Дню легкой промышленности генеральный директор подчеркнул, что в первом полугодии нынешнего года, несмотря на крайне неблагоприятную ситуацию в связи с кризисом, наше производ-

ПРЕМИИ, НАГРАДЫ, ПОЗДРАВЛЕНИЯ



ство работает очень хорошо, достигло высоких показателей. Он отметил, что существенный вклад в наш общий успех вносят коллективы дочерних предприятий, которые трудятся старательно и самоотверженно, чтобы обеспечивать сроки поставок и с высоким качеством выполнять самые сложные заказы.

Стало доброй традицией поздравлять по случаю профессионального праздника наших коллег, которые без отрыва от производства завершают учебу в вузах. В этом году их много, но присутствовали не все выпускники. Например, товаровед обувного магазина «Парижская коммуна» на «Молодежной» Никита Иванов в день нашего собрания и в свой день рождения был на торжественном вручении диплома открытого института МГУДТ.

На собрании, как и в прежние годы, были вручены билеты новым членам нашей профсоюзной организации.



Прекрасной летней порой в июне завершаются экзамены. Школы провожают выпускников во взрослую жизнь.

Выпускной бал и подготовка к нему – особое время в каждой семье. Куплены туфли. Заранее подобрано платье или костюм и галстук к нему. Радостные приятные хлопоты. Взрослеющий сын, дочь - в самом центре внимания.

Конечно, так бывает, если все благополучно. К сожалению, есть дети, которые рано лишились родительских забот. Правительство Москвы старается, чтобы и у них прощание с детством было праздничным. Первый заместитель мэра столицы Людмила Ивановна Швецова благодарна руководству и коллективу нашей фабрики за помощь городу в подготовке к выпускным балам.

Задолго до юбилейного дня рождения Ирины Вячеславовны Ильич по электронной почте в редакцию пошли ее фотографии. К середине июня, когда до 20 числа оставалась неделя, было ясно, что в традиционной рубрике «Это наша с тобой биография...» удастся разместить лишь малую часть «фотоархива бухгалтерии». Тем более что в редакции тоже хранятся соответствующие моменты снимки. Чтобы упростить процедуру выбора, использовали принцип «сезонности»: новогодние, которые отставив Михаил Викторович Белов (он был автором некоторых из них), летом – «не в тему»; где осенний пейзаж – тоже не берем.

Правда, и летних оставалось все еще много. День легкой промышленности – хороший повод принарядиться – «остановись мгновение, ты прекрасно!..» Дней рождения июньских – в бухгалтерии тоже немало. Вот красивая фотокарточка – Ирина Вячеславовна с огромной розой в руке – в материальной бухгалтерии. А вот – в отделе вну-



Фоторепортаж
Емельяна Мараховского

Это наша с тобой биография...



тренного аудита – с вишней и черешней в большой вазе. Снимки сделаны заместителем главного бухгалтера Татьяной Викторовной Мишиной. И тут же еще несколько других сюжетов, снятых ею. Поступаем просто: пусть Татьяна Викторовна сама определит, какой лучше. После короткого размышления ее внимание останавливается на том, где Ирина Вячеславовна – во весь рост в своем кабинете рядом с любимым цветком на подоконнике.

Особенно интересны и разнообразны фотографии, снятые на отдыхе: на экскурсиях, в гостях и тому подобные. Выбрали «На горе у водопада» – сфотографировано недавно в Адыгее (Краснодарский край). Правда, как плещется вода у крутого горного склона, в газетном черно-белом варианте различить непросто, но зато снимок – аллегорический. За неимением места в газете приводить все возможные подлисы к нему в стихах и прозе не будем.

Не секрет, что Ирина Вячеславовна сама нередко делает поздравления в стихах друзьям и коллегам. Их помнят и хранят. И к ее юбилею тоже написано немало стихов. Прочитываем одно четверостишие из стихотворения, присланного в редакцию Натальей Николаевной Балакиной, главным бухгалтером Донской фабрики:

Ирина Вячеславовна, как славно –
Настал Ваш праздник
– юбилей большой!
Вы наш бухгалтер
– самый-самый главный
И самый лучший

– что кривить душой!
– Первое знакомство с Ириной Вячеславовной произошло, – **вспоминает Наталья Николаевна**, – в апреле 2003 года. Отправляясь на балансовую комиссию по итогам первого квартала, наши руководители впервые взяли меня с собой, чтобы представить на «Парижской коммуне» как претендента на должность главного бухгалтера ЗАО «Донская обувь». По дороге в Москву я, конечно, волновалась, за плечами был опыт работы рядовым бухгалтером и всего лишь 3 месяца – замом по финансам, а тут такая ответственная должность! Но когда меня привели в кабинет главного бухгалтера, на сердце сразу стало легче. Мне приветливо улыбалась милая молодая симпатичная женщина. Она тут же сообщила, что сама работает на «Парижской коммуне» недавно. Так и началась наша совместная деятельность. Под чутким

руководством Ирины Вячеславовны и контролем службы внутреннего аудита, я набиралась ума-разума, постигала премудрости бухгалтерского и налогового учета. Ирина Вячеславовна – сильный, волевой, надежный, мудрый и

справедливый руководитель – смогла объединить всех нас – главных бухгалтеров дочерних предприятий. Как мама-наседка, она всегда готова раскрыть свое крыло, защитить и помочь своими знаниями, авторитетом, опытом, которые для всех ее подчиненных – надежный щит. Рядом с Ириной Вячеславовной – хорошо, даже если все сложно. Ирина Вячеславовна «заражает» своим оптимизмом и энергией. С нее хочется брать пример не только как с руководителя, но и как с женщины! Известно, что она – заботливая хозяйка, жена и мать. Она всегда выглядит замечательно и делает все прекрасно! Наша Ирина Вячеславовна всегда красива и всегда женственна: в ситуации цейтнота и в праздничной обстановке; в печали и в радости; на дороге за рулем и в сложном ответственном разговоре... Она всегда находит силы оказать поддержку и уделить внимание. В ответ на это стараемся выполнять все ее поручения в срок и без ошибок не только по служебной обязанности, но и по сердечному расположению, потому что жаль и стыдно подводить такого человека.

Модельная внешность и высочайший бухгалтерский профессионализм



– сочетание, прямо скажем, редкое. Твердая принципиальность и человеческое обаяние – такие черты, согласитесь, тоже редко встретишь в характере одного и того же человека. Это вызывает удивление и радует всех, кто знает нашего юбиляра.

– Ирина Вячеславовна Ильич пришла к нам на Факультет Бизнеса и делового администрирования в 2007 году, – **рассказывает декан Факультета Бизнеса и делового администрирования РЭА им. Г.В. Плеханова Алексей Тимофеевич Ширшов**. – Мы обратили внимание на хрупкую красивую женщину с тонкими чертами лица и при этом грамотного специалиста, полностью осведомленного в вопросах текущего бухгалтерского финансового, управленческого и налогового учета, опытного руководителя бухгалтерии крупной промышленно-торговой компании «Парижская коммуна». Председатель Государственной аттестационной комиссии, а Ирина Вячеславовна утверждена приказом Ректора РЭА им. Г.В. Плеханова именно

в этом качестве, должен обладать не только знаниями по специальности бухгалтерского учета, анализа и аудита, но и быть хорошим психологом и педагогом. Принимая экзамены или защиту дипломных работ, комиссия во главе с председателем должна объективно оценить знания студента по специальности и умение аргументированно доказать свою позицию. Мы ценим Ирину Вячеславовну за ее знания и человеческий талант, за доброжелательное отношение к каждому студенту и принципиальность, ведь приходится иногда, к сожалению, ставить и «двойки» и «тройки». В дни юбилея желаем Ирине Вячеславовне здоровья, успехов в работе на «Парижской коммуне», исполнения всех задумок и планов. Желаем продолжения сотрудничества ЗАО МОФ «Парижская коммуна» и Факультета Бизнеса и делового администрирования Российской экономической академии имени Г.В. Плеханова.

Как известно, в роли председателя Государственной аттестационной комиссии в РЭА Ирина Вячеславовна Ильич является преемницей своего непосредственного руководителя – Михаила Викторовича Белова, так же как и по основной работе – ей он передал, вступая в должность заместителя генерального директора по экономике и финансам, управление централизованной бухгалтерией «Парижской коммуны», которой руководил полтора десятилетия. Ирина Вячеславовна считает удачей свой приход на наше предприятие, открывшее новые горизонты профессиональных знаний и опыта, возможность работать в большом промышленном коллективе, вместе с талантливыми руководителями, известными в Москве.

– Ирина Вячеславовна – сама, в первую очередь, очень талантливый

незаурядный человек, – **считает Михаил Викторович Белов**. – Работает у нас седьмой год, но кажется, что знаешь ее долгие годы – такая она открытая, ясная. С ее приходом удалось оптимизировать взаимоотношения с налоговыми органами, претензии после сложнейших проверок сведены к минимуму. Это на словах – одна фраза, а сколько за этим труда, сколько



экономленных средств – не рассказать! Правда, откровенно говоря, мы на это и рассчитывали с Ольгой Петровной Артемовой, прежним нашим начальником отдела внутреннего аудита, когда остановили свой выбор на кандидатуре Ирины Вячеславовны, подбирая главбуха. Рассчитывали, исходя из объективных данных ее биографии и карьеры. Ирина Вячеславовна выросла в прекрасной интеллигентной московской семье, с отличием закончила школу, сразу поступив в один из самых престижных вузов – Московский финансовый институт (современное название Государственная финансовая академия при Правительстве Российской Федерации), работала экономистом в финансовых органах и коммерческих организациях. В 1996 году закончила Учебно-методический центр при МГУ им. М.В. Ломоносова, имеет аттестат профессионального бухгалтера – главного бухгалтера. Сомнений в компетентности после беседы с ней не оставалось ни малейших. Видно было и эрудицию, и воспитание, и то, что с чувством юмора – все в порядке. Главный свой недостаток для освоения новой должности соискательница наша сформулировала сама – «в такой крупной компании я еще не работала». Вот только это, пожалуй, вызывало у нас некоторые опасения. Однако способность Ирины Вячеславовны работать в команде, ставить общие интересы на первое место проявилась очень быстро. Коллектив принял ее сразу. Всегда с благодарностью вспоминаю Елену Юрьевну Рафаловскую, это она (управляющий МЦ «Громада») переко-

мендовала обратить внимание на Ирину Вячеславовну Ильич.

– Работа главным бухгалтером в крупной компании, какой является «Парижская коммуна», – **продолжает Михаил Викторович**, – отличается от работы в небольшой фирме не только количеством подчиненных работников. Для руководства учетом в крупной компании требуются особые знания и личные качества. Прежде всего, понимание системы хозяйственных операций, отражающих всю разнонаправленность отношений как внутри компании, так и вне ее. Это умение предвидеть негативные по налоговым последствиям сделки, вовремя подсказать, уточнить, изменить порядок оформления документов. Это знание психологического климата в коллективе, выстраивание кадровых цепочек перехода сотрудников на более сложные участки по мере роста их опыта и квалификации. Это четкое следование графиком документооборота и умение использовать всю совокупность программ автоматизации учета и многое-многое другое... Мое перечисление читать – то, поди, надоест! А ведь всему этому надо следовать, все функции обеспечить на соответствующем уровне. И при том, хочу заметить, ни разу никто не слышал от Ирины Вячеславовны в самый трудный и непредсказуемый миг ни малейшего бранного слова или чего-то отдаленно на такие слова похожего.

– Не было случая, чтобы Ирина Вячеславовна не нашла оптимального решения проблемы, – как бы сложно ни было, – **утверждает главный бухгалтер Торгового дома «Заря» Лариса Владимировна Буравенко**. – Коронная фраза Ирины Вячеславовны: «Так... спокойно. Я сейчас что-нибудь придумаю и все решу». Она никогда не теряет бодрость и твердость духа. Благодаря этому качеству и сослуживцы, и друзья чувствуют себя рядом с ней уверенно и надежно.

– Внимательное и бережное отношение к подчиненным, – **отмечает заместитель главного бухгалтера Андрей Геннадьевич Колпащиков**, – видимо, идет от того,

что Ирина Вячеславовна является заботливой матерью. Она вырастила и воспитала двоих прекрасных сыновей – Дмитрия и Антона. Ирине Вячеславовне несвойственны пессимизм и уныние. Она великий оптимист даже в самых безвыходных ситуациях.

Е.Ю. Рафаловская: «Общение с Ириной Ильич – огромное удовольствие. Редкая и замечательная спо-



собность – выслушать и постараться понять собеседника»;

О.П. Артемова: «Память о нашей совместной работе живет во мне постоянно и помогает преодолевать сложности жизни»;

Т.В. Мишина: «Для нее не существует мелочей, рядом с ней мир становится ярче...»

...Газетная полоса не вмещает, к сожалению, всего, что было предназначено, даже в стиле «телеграфной лентой лети строка...»

ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД



МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



- В мае Ирина Александровна ВИНОГРАДОВА отпраздновала 55-летие, - рассказывает начальник пошивочного цеха № 5 Наталья Дмитриевна НАЧАЛОВА. - Мы поздравляли ее и уж знали, что скоро прощаться. На пенсию уходит наша передовая работница ради внучки Светланки. Дочь Лидия собралась на работу, попросила ее подменить. Когда Ирина пришла к нам на фабрику в 1987 году, ее Лидочка младшей школьницей была - в нашем лагере «Заря» отдыхала летом... Воспоминания о том времени добры и светлые.



Представляем победителей конкурса «Лучший менеджер года»



Старшего системного администратора отдела информационных технологий, аспиранта НИИ ФП Дениса Олеговича ГОРЕЛКИНА поздравляет с победой в конкурсе «Лучший менеджер года» наш генеральный директор, доктор экономических и кандидат технических наук, профессор Александр Александрович НИКИТИН - в 23 года он тоже был аспирантом.

Денис ГОРЕЛКИН - первый победитель нашего внутрикорпоративного конкурса в номинации «Открытие года», потому что в прошлый раз победа в ней не присуждалась.

Публикуем эссе Дениса Горелкина и рекомендацию его руководителя - начальника отдела информационных технологий Сергея Александровича АНИКИНА.

УСПЕШНО УЧИТСЯ И ПЕРЕДАЕТ
ПОЛУЧЕННЫЕ ЗНАНИЯ ДРУГИМ

Горелкин Денис Олегович - старший системный администратор отдела информационных технологий, родился 21 января 1985 года, образование высшее. Из общего трудового стажа - 5 лет, Горелкин Д.О. работает в отделе информационных технологий на фабрике «Парижской коммуны» около двух лет.

Основной задачей нашего отдела является развитие корпоративной информационной системы в рамках единого информационного пространства группы предприятий ЗАО МОФ «Парижская коммуна» - холдинга, включающего производственные и торговые объекты, расположенные в Москве и других городах России. За время работы Горелкин Д.О. зарекомендовал себя высококвалифицированным специалистом, эффективно внедряющим инновационные технологии в области развития КИСУ с целью совершенствования системы управления бизнесом, снижения издержек и повышения доходов.

Горелкин Д.О. учится в аспирантуре НИИ ФП им. Ф.В. Лукина, в 2008 году успешно закончил комплексные курсы «Программирование и администрирование баз данных Microsoft». При этом не только сам повышает свой профессиональный уровень, но и регулярно проводит занятия с системными администраторами отдела информационных технологий для повышения их мастерства.

Горелкиным Д.О. за время его работы были внедрены новые комплексы программно-аппаратных средств:

- реализована система автоматического бэкапирования (сохранности информации) и система автоматической передачи баз данных 1С филиалов в центральный офис;
- модернизирована служба доставки и проверки электронных сообщений на наличие программ-вирусов и «нежелательной почты»;
- улучшена система безопасности центрального брендмауэра компании;
- реализованы системные политики, улучшающие и упрощающие работу конечных пользователей в локальной сети предприятия;
- внедрены новые средства антивирусного контроля;
- введено в эксплуатацию новое серверное программное и аппаратное обеспечение для реализации работ служб 1С, а также работы комплекса АРМ «ОРИОН».

Горелкин Д.О. в 2008 году добился четкого выполнения планов работы своего сектора в строгой увязке сроков и результатов выполнения заданий руководства. За творческий подход к работе, высокую ответственность и инициативность в решении сложных вопросов, принципиальность, умение создать благоприятный социально-психологический климат в коллективе Горелкин Д.О. пользуется заслуженным авторитетом и уважением.

Горелкин Денис Олегович, несомненно, достоин стать победителем конкурса «Менеджер года» в номинации «Открытие года».

С.А. АНИКИН

ВВЕДЕН В ЭКСПЛУАТАЦИЮ НОВЫЕ
ПРОГРАММНО-АППАРАТНЫЕ СРЕДСТВА

Компания «Парижская коммуна» - одно из старейших предприятий легкой промышленности Москвы. «Парижская коммуна» находится в постоянном развитии, осваивая новые рыночные ниши, меняясь, вместе с экономической ситуацией в стране.

В настоящее время Московская обувная фабрика «Парижская коммуна» представляет собой промышленно-торговый обувной холдинг, включающий несколько направлений деятельности.

Для управления столь масштабным и трудоёмким бизнесом необходимо наличие современных программных средств и продуктов. А также надежные средства передачи и защиты информации.

Наш отдел является связующим звеном передовых современных технологий и корпоративной средой.

На данный момент я являюсь старшим системным администратором отдела информационных технологий «Парижской коммуны».

Свою трудовую деятельность я начал в 2004 году, поступив системным администратором в фирму «Экберилл», занимающуюся водоподготовкой и выпуском фильтров для воды. Работа совмещалась с обучением в Московском государственном университете приборостроения и информатики, по специальности «Автоматические системы управления и обработки информации». В 2006 году я сменил место работы и перешел на государственный телеканал «Столица», где занял должность инженера технической поддержки компьютерного отдела технической дирекции. Моя деятельность заключалась в разработке и внедрении новой политики информационной безопасности, осуществлении миграции на новый почтовый сервер, оптимизации функционирования служб резервного копирования и многое другое.

Полтора года спустя в 2007 я был принят в информационный отдел ЗАО МОФ «Парижская коммуна», на должность старшего системного администратора. В том же году поступил в аспирантуру при НИИ ФП имени Ф.В. Лукина по специальности «Математическое и программное обеспечение вычислительных машин, комплексов и компьютерных сетей», где продолжаю обучение по сей день. Государственный научно-исследовательский институт физических проблем занимается исследованиями в области микроэлектроники. Он создан в Зеленограде в 1964 году, его работу возглавил доктор технических наук, профессор Федор Викторович Лукин, автор изобретений и научных трудов в области радиолокации и микроэлектроники, дважды лауреат Государственной (Сталинской) премии (1946 и 1953 гг.) и Ленинской премии (1958 г.). Ровно год назад в июле 2008 года отмечалось 100-летие со дня рождения Ф.В. Лукина. Его имя было присвоено НИИ физических проблем 26 лет назад. В 2007 году НИИ ФП имени Ф.В. Лукина назначен головной организацией в части прикладных и ориентированных НИОКР по направлению развития нанозлектроники в рамках федеральной целевой программы «Развитие инфраструктуры нанотехнологий Российской Федерации на 2008-2010 гг.». Учеба в аспирантуре НИИ ФП очень интересна, познавательна и полезна для профессионального развития.

За время моей работы на «Парижской коммуны» были разработаны и внедрены новые политики безопасности, разработаны средства по автоматизации установки программного обеспечения, введены в эксплуатацию новые программно-аппаратные средства, модернизирована почтовая система и система доступа в сеть Интернет с повышенным уровнем безопасности и вирусоустойчивости. Внедренные программно-аппаратные средства позволили повысить общий уровень информационной безопасности сети предприятия, улучшить уровень взаимодействия сотрудников предприятия. Изменение политик резервного копирования, а также замена аппаратного обеспечения позволили повысить надежность хранения ценной информации. Также я принимал активное участие в разработке скриптов для автоматизации процесса передачи данных между филиалами.

В планах перспективного развития информационных технологий на «Парижской коммуны» я вижу внедрение и развитие служб виртуализации, а также перевод некоторых аппаратных комплексов на свободно распространяемое программное обеспечение. Внедрение виртуальных серверов поможет повысить КПД серверного оборудования, а также повысить его отказоустойчивость и масштабируемость.

Д.О. ГОРЕЛКИН

● Удивительное – рядом

ГНЕЗДО
ДИКОЙ УТКИ -
ПРЯМО ПОД ОКНОМ

Интересный случай произошел на участке возле дома у Алексея Яковлевича Луговцова. Перед майскими праздниками заметил он на лужайке с коротенькой еще молодой травкой дику утку, которая похитив немножко, поднялась и улетела. И так было не раз. Птица мелькала то там, то тут, иногда вместе с селезнем. А числа 3-го обнаружилось, что утка устроила гнездо прямо перед кухонным окошком.

Она, как видно, место за кустами выбрала заранее, приглядевшись к хозяевам. И потом уж не боялась, вела себя спокойно, «как у себя дома». Иногда улетала на пруд, но быстро возвращалась, и почти все время, как положено, была на гнезде. А 6 июня Алексей Яковлевич заметил, что утки нет под окном слишком долго. Аккуратно раздвинул ветки, чтобы взглянуть поближе и увидел, что гнездо пустое с разбитыми скорлупками. Первая мысль была невеселая: наверное, когда утка улетала подкормиться, ворона разорила гнездо. Погоревал и пошел в гараж, и все прислушивался - не подаст ли вдруг голос. А когда услышал, как закрикала, думал, почудилось. Выглянул во двор и пошел искать, откуда «кряк» раздается. Стал ближе подходить, заметил, что там и писк есть в ответ.

Рядом с домом у них пруд, и даже не один. Но без посторонней помощи утке с выводком туда не перебраться. Пришлось Луговцовым провоять утиное семейство, «регулируя дорожное движение». Путь невелик - всего несколько десятков метров по проезжей части - но для молодого утиног населения опасен. Теперь всей семьей ходят навещать свою утку с утятами. Угощение крошат в воду и смотря, как отважно она защищает детей.



Фото Николая Луговцова.

Праздник в лагере

Традиционный спортивный праздник в честь Дня текстильной и легкой промышленности на стадионе детского оздоровительного лагеря «Заря» открывают заместитель генерального директора по производству ЗАО «Московская обувная фабрика «Парижская коммуна», капитан футбольной команды Виктор Витальевич СУХОВ и председатель ДСО нашего предприятия Сергей Владимирович КОНСТАНТИНОВ.

Фото Н. МАРАХОВСКОЙ.

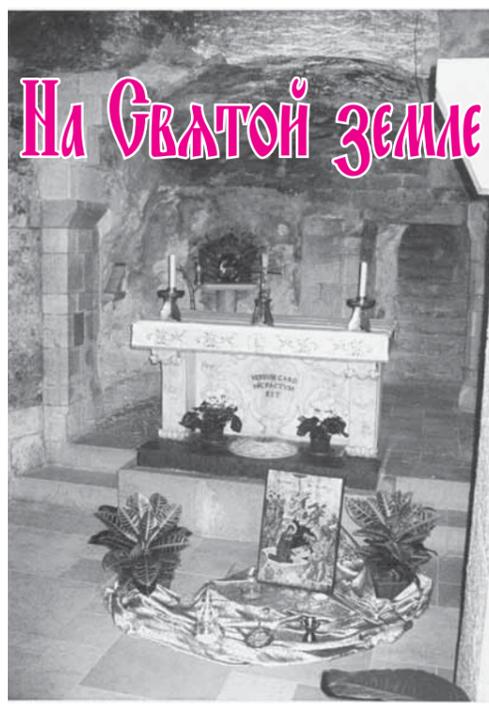


• Пути паломников

Назарет – это священный христианский город в Галилее, где свершилось Благовещение и прошли детство и юность Спасителя нашего Христа в доме святого Иосифа-обручника, по профессии – плотника. Поэтому галилеяне – современники Господа Христа – нередко называли его Иисусом-назарянином, о чем неоднократно упоминается в Евангелии.

Снимок на память о посещении священного христианского города Владимир Викторович Хлынов сделал в одном из дворов исторического (то есть Нижнего) Назарета. С древних времен население этой засушливой местности привыкло дожить водой, в образцовом состоянии содержать колодцы, создавая их прямо в жилищах.

Большинство современных жителей Назарета – арабы-христиане. Здесь много храмов. Православная греческая церковь Архангела Гавриила и святого источника Богородицы Девы Марии считается одной из самых почитаемых и живописных с точки зрения архитектурного совершенства.



Стремление не болеть нужно воспитывать

Главный врач лагеря «Заря» Лариса Николаевна ЛУКАШЕВА – с младшим отрядом

День медицинского работника отмечается в третье воскресенье июня – через неделю после Дня легкой промышленности.

В нашем лагере эти профессиональные праздники популярны и любимы, – говорит заместитель директора лагеря по воспитательной работе Светлана Николаевна Антонова. – День легкой промышленности мы празднуем, потому что лагерь создан и существует при обувной фабрике «Парижская коммуна» – это, во-первых, это прекрасный повод поговорить с детьми о том, что ботинки, кроссовки, куртки, панамки, носочки, рюкзаки и множество других необходимых вещей созданы трудом. Рассказать ребятам, что работают в этой отрасли хозяйства страны заботливые добрые и талантливые люди. Мы стараемся, чтобы наши воспитанники задумались о том, что в одежде и обуви любой местности есть свои традиции и особенности, что связано с климатом, а также со всем жизненным укладом народа. Одеваться нужно по погоде – этот важнейший принцип мы стараемся утвердить в сознании детей. Этому правилу «Одевайся по погоде!» – такому вроде бы простому – следуют далеко не все дети, приезжающие к нам на отдых и лечение. Поэтому наш главный врач Лариса Николаевна Лукашева и все ее коллеги-медики лагеря постоянно напоминают воспитателям и вожатым о необходимости учить детей правильно одеваться и в беседах с воспитанниками неустанно объясняют им самим, что обувь и одежда не только для красоты. Главное ее предназначение – защищать от холода, жары, ветра, дождя и прочих погодных воздействий. День медицинского работника у нас – это праздник здоровья и закалки, это веселые экзамены на знание гигиенических правил, это день благодарности и почта нашим врачам и сестрам, которые заботятся, чтобы дети становились крепче.



Главный врач Лариса Николаевна Лукашева рассказывает о лечебной, профилактической и оздоровительной работе в нашем лагере.

«Заря», как известно, с 2005-го года получила статус лагеря санаторного типа. Дети у нас не просто отдыхают, но и лечатся. Для ответствующих медицинских процедур и мероприятий выделен особый корпус, создана лечебная база. Необходимость в этом очевидна. Только 10 процентов воспитанников, прибывших в лагерь, имеют в медицинской карте запись «Здоров» – не более, а бывает, что и того меньше.

Какие заболевания чаще всего встречаются у детей?

Чаще всего мы имеем дело с детками часто и длительно болеющими в течение года респираторными заболеваниями. И при организации лечебной базы это, конечно, было учтено. Санаторное лечение является важным звеном в комплексной терапии детей с часто рецидивирующими заболеваниями верхних дыхательных путей. После осмотра таким вос-

питанникам назначается курс физиотерапевтических процедур: КУФ носа и зева, ингаляции, кислородные коктейли, лечебная физкультура, массаж, посещение сауны, в теплое время – купание на открытом воздухе в водоеме. Эффективностью таких процедур для нас очевидна. Как правило, в первую смену погода неустойчивая и прохладная. Сразу после окончания учебного года и многочисленных внешкольных занятий, после Москвы, где ребята, как известно, чаще всего находятся в помещениях, переход к жизни на природе для их незакаленного организма является непростым. Именно физи-

опроцедуры, в первую очередь, кварцевание носоглотки, ингаляции, дают нам возможность помочь детям быстро адаптироваться, не простужаясь, активно оздоравливаться и отдыхать. И в процентном отношении количество заболевших для столь значительного детского коллектива у нас невелик.

Перспектива оказаться с температурой в изоляторе вряд ли кого обрадует. Наверное, желание этого избежать – тоже стимул. Если заболел, выходит, сам себя наказал.

Стремление не болеть, действительно, надо формировать, создавать для этого стимулы. Нужно учить ребенка быть здоровым, помогать ему понять, что для этого необходимо. Самый простой способ – беседовать, разъяснять. Иногда неоднократно. Наверное, в чем-то нам – медикам в лагере – это легче, чем родителям. Наши слова для них более авторитетны, потому что, как говорится, «нет пророка в своем отечестве». Особое внимание мы уделяем детям с хроническими заболеваниями. Они – разные и с разной степенью тяжести. Если гастроудоденит

торопясь, завтраками на коротких переменах в школе, гастриты и гастроудодениты диагностировались бы у них реже.

Наверное, есть какие-то возрастные особенности для тех или иных заболеваний. Респираторным, очевидно, более подвержены воспитанники младших отрядов, а старшие вообще болеют реже?

По логике вещей и медицинской статистике (круглогодичной) именно так и есть. А на отдыхе в лагере картина несколько иная. Обращений по поводу простудных заболеваний больше у ребят старших отрядов. По видимости, вопреки логике. Однако причины на это есть. Одежда у малышей более подходящая: куртки, кофточки у девочек, рубашки и толстовки у мальчишек – нормальной длины, головные уборы для прохладной погоды ушки закрывают. А старшие считают модным ходить с открытой головой... Мы разъясняем, почему этого нельзя допускать. В изоляторе беседы о функциональном назначении одежды становятся доходчивей... К сожалению, современная мода очень мало учитывает особенности нашей северной страны. А здоровье – это совсем не то, с чем можно безнаказанно экспериментировать. Об этом надо говорить с детьми. Они гораздо восприимчивее к советам, чем это может казаться, особенно, если они чувствуют заботу и любовь. Надо только стараться. Что касается возрастных особенностей, то, к сожалению, приходится констатировать, что заболевания опорно-двигательной системы у старших детей диагностируются гораздо чаще. Изменения в опорно-двигательном аппарате зафиксированы у 50-70 процентов наших подростков. Они мало двигаются, растут в условиях дефицита физической нагрузки. Свою задачу мы видим в том, чтобы помочь им средствами массажа, лечебной гимнастики, общеукрепляющих физкультурных занятий преодолеть нарушения осанки. Формирование позвоночника заканчивается в 14-17 лет. Поэтому в подростковом возрасте очень важна профилактика искривлений позвоночника. Санаторное лечение позволяет ощутить вкус к движению ослабленным детям, воспитать у них привычку к физкультурным занятиям.

Болезненные дети мало двигаются, а те, у кого физическая нагрузка недостаточна, предрасположены к болезням. Замкнутый круг...

Нам надо его постепенно разомкнуть, научив навыкам самоконтроля и привив желание преодолеть недуги. Это и есть физическое воспитание, физическая культура и одновременно духовная, без которой не бывает преодоления. Есть дети с тяжелыми заболеваниями, но очень стойкие, сильные. Мне как кардиологу по первой профессиональной специализации это очень хорошо известно.

Лариса Николаевна, вы в детстве были в лагере?

Каждый год, начиная с первого класса. И все трое сыновей – тоже. Двое младших стали врачами. Все с детства увлекались физкультурой и спортом. Для старшего сына – спорт стал профессией, сейчас он – тренер. Считаю, что летний отдых в лагере способствует развитию физкультурных способностей у детей, их закалке, тренировке, воспитанию навыков взаимодействия в команде.

И. Костик



Фоторепортаж Емельяна и Натальи Мараховских.